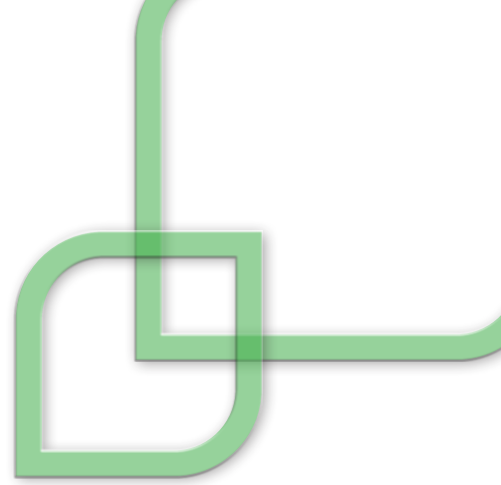


EAE ELEKTRİK  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU 2022







# EAE ELEKTRİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

## İÇİNDEKİLER

1. Rapor Hakkında .....	2	5. Sürdürülebilir Gelecek Uygulamalarımız	
2. Yönetimimizin Mesajı		5.1. Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge Odaklı Ürün Geliştirme....	49-56
2.1. Yönetim Kurulumuzun Mesajı .....	3	5.2. Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri.....	57-58
2.2. Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı.....	4	5.3. Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları .....	59-62
3. Bir Bakışta EAE Elektrik		6. Çevresel Sorumluluğumuz	
3.1. Rakamlarla EAE Elektrik.....	5-6	6.1. Karbonsuzlaşma Vizyonumuz.....	63-73
3.2. Kilometre Taşları .....	7-8	6.2. Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi .....	74-76
3.3. Kurumsal Profilimiz.....	9-19	7. Toplumsal Sorumluluğumuz .....	77
3.4. Etik ve Uyumluluk Politikalarımız .....	20-23	7.1. İnsan Hakları Politikamız .....	78-80
3.5. Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz .....	24-25	7.2. Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi .....	81-91
3.6. Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz.....	26-30	7.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız.....	92-94
3.7. Ödüllerimiz.....	31	7.4. Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz .....	95-96
4. EAE Elektrik'te Sürdürülebilirlik Yönetimi		8. Ekler	
4.1. Sürdürülebilirlik Politikamız.....	32-33	8.1. Performans Göstergeleri.....	97-112
4.2. Sürdürülebilirlik Mekanizmaları.....	34-39	8.2. GRI İçerik Endeksi.....	113-126
4.3. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz .....	40-43	8.3. İletişim .....	127
4.4. Sürdürülebilir Gelecek Planımız.....	44-48		

## RAPOR HAKKINDA

**Sürdürülebilirlik raporumuzu paydaş etkileşimi için anahtar faktör olarak görüyoruz.**

Elektrik ekipmanları sektöründe kaliteden ödün vermeyen, katma değeri yüksek, ileri teknolojiyle özdeşleşen ürün ve çözümlerimizle küresel pazardaki müşterilerimizin beklentilerini en yüksek seviyede karşılarken çevreye, topluma ve dünyamızın geleceğine hizmet etmek sorumluluğumuzun bilinciyle sürdürülebilirlik, karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm çalışmalarımıza etkin bir şekilde devam ediyoruz.

Grup şirketlerimizi ve iştiraklerimizi kapsayacak şekilde EAE Elektrik Asansör Endüstrisi İnşaat San. ve Tic. A.Ş. olarak 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemini içeren sürdürülebilirlik uygulamalarımızı, paydaş öncelikli konularla ilgili çözümlerimizi ve ekonomik, sosyal, çevresel performansımızı içeren ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımıza sunmanın gururunu yaşıyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuzun içerik uyumluluğunu Küresel Raporlama İnisyatifi (Global Reporting Initiative-GRI) tarafından belirlenen GRI Evrensel Standartları 2021'i referans alarak hazırlanmıştır. 2022 yılında başladığımız sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarımızı düzenli olarak güncellenen ve gelişen kurumsal yönetim anlayışımızı Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (EU Green Deal, CSRD) kılavuzluğunda yeşil kalkınma vizyonu ile bütünleşen bir zeminde temellendirmeyi önemsiyoruz ve hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yenilikçi, çözüm odaklı ve kapsayıcı bir bakış açısıyla geliştirmeye devam edeceğiz.

Raporumuzdaki bilgi, beyan ve veriler EAE Elektrik, EAE Aydınlatma, EAE Makine, EAE Teknoloji, EAE Elektroteknik, MAİA, EKM Kompozit, Tenoks markalarını içeren kuruluşlarımız ile Amerika Birleşik Devletleri, İtalya ve Avustralya'da bulunan bölgesel şirketlerimizi kapsamaktadır. İlk sürdürülebilirlik raporumuz olan EAE Elektrik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu dış denetime tabii olmayarak EAE Elektrik Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ilgili birimlerin eşgüdümlü çalışmaları ile hazırlanmıştır. Etkili bir sürdürülebilirlik vizyonu ortaya koyabilmek ve gelecek dönemlerde gelişimsel analizler yapabilmek amacıyla

önemli görülen ekonomik, toplumsal ve çevresel içeriklerde 2022 yılının yanı sıra 2021, 2020, 2019 yıllarına ait bilgilere ve verilere de yer verilmiştir.

Paydaşlarımızla iletişimin sürdürülebilir çözümler için yadsınamaz bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz.

Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik odaklı geri bildirimlerinin, sürdürülebilirlik faaliyetlerini gerçekleştirmek kadar önemli olduğunu düşünüyoruz. Böylelikle hem çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi değerlendirme şansı buluyor, hem de raporlama sürecimizi ileriye taşıyacağımıza inanıyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuz ile ilgili görüş, öneri ve değerlendirmelerinizi [surdurulebilirlik@eaegroup.com](mailto:surdurulebilirlik@eaegroup.com) e-posta adresine yazarak bizlerle iletişimi bekliyoruz.

2

## Yönetim Kurulumuzun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

COVID-19'un etkisinin geride kaldığı 2022 yılı içerisinde elim bir felakete karşılaştık. 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen ve ülkemizin 11 ilini etkileyen deprem sonucunda birçok can kaybı yaşadık. Depremden etkilenen vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor yaralılara acil şifalar diliyoruz ve kayıplarımız için baş sağlığı diliyoruz. Böylesi faciaların yaralarını ancak toplumsal bütünlüğümüzün sağladığı tarihsel güçle sarabiliriz. Deprem faciası sonucunda sürdürülebilir ve dirençli şehirler inşa etme farkındalığını acı bir tecrübeyle perçinlemiş olduk. Dirençli şehirler ve yapılar inşa etmek üzere adımların hızlanarak bir daha benzeri bir felaket yaşanmamasını temenni ediyoruz.

2022 yılında küresel resesyon döneminin yansımaları olarak tüm sektörleri zorlayan kur artışları ve enflasyon bazlı dalgalanmalar ülkemizde de yaşandı. Rusya-Ukrayna Savaşı'nın etkilediği enerji piyasası fiyat yükselişi hem uluslararası ticaret hem de iklim değişikliğiyle mücadele alanında olumsuz etkiler bırakmıştır. Bu süreçte EAE Elektrik olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum çalışmalarımızı hızlandırarak çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle önemli adımlar attık.

### "Sürdürülebilir gelecek" için etkili bir başlangıç gerçekleştirdik.

Gelecek nesillere daha adil, yaşanabilir ve temiz bir dünya bırakabilmek amacıyla doğru zamanda doğru adımları atmak stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Kurulduğumuz 1973 yılından bugüne tüm çalışanlarımızla birlikte faaliyet gösterdiğimiz her yerde paydaşlarımız için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık sembolü olmayı amaçladık. Müşteri memnuniyeti ve kalite odaklı yaklaşımlara öncelik vererek yarım asırlık sanayi yolculuğumuz boyunca değerlerimizden güç aldık.

Gelişen teknolojiyi yakından takip ederek etik ve şeffaf kurumsal yönetim anlayışımızı sürdürülebilirlik vizyonunun çatısı altında birleştiriyor, sürdürülebilir geleceği mümkün kılmak için 2023-2026 döneminde çalışmalarımızı üssel olarak arttırmayı planlamaktayız. Sürdürülebilir kalkınmanın kilometre taşları olan 2030 ve 2050 perspektifini gözeterek tüm operasyonlarımızda kesin, verimli ve gerçekçi sonuçlar almayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu ekonomik, sosyal ve çevresel stratejilerde bütünlleştirip paydaşlarımızla işbirliklerimizi sürdürülebilirlik ekseninde konumlandırarak değer zincirimizi güçlendirdik. EAE Elektrik ve grup şirketleri olarak etki alanımızın tamamında uçtan uca yürüttüğümüz yeni nesil yönetim biçimimizin paydaşlarımız tarafından da benimsenmesini ve kültürel sermayeye dönüşmesini arzu ediyoruz. Alanında yetkin ve uzman yöneticilerimizle oluşturduğumuz sürdürülebilirlik komitemizin bünyesinde odak çalışma grupları ve görev güçleri oluşturarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi kurumsal politikalarımızın temel yapı taşları haline getirdik. Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de kurumsal karar mekanizmasının unsurları

olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsemekteyiz. Benimsediğimiz vizyon dahilinde iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili kritik konuların yönetilmesi ve hedeflerin gerçekleştirilmesi sonucunda çalışanlarımıza 2 yıl içerisinde teşvik sağlamayı planlamaktayız.

Yeşil Dönüşüm ve Yeşil Kalkınma çerçevesinde yürütülen çalışmalarını güçlü kılan yeni nesil teknolojilerle, küresel geçiş dönemi içerisinde hızlı, pratik, faydalı ve sürdürülebilir çözümler yaratmak için tüm paydaşlarımızla yüksek etkileşimli bir tempoda çalışıyoruz.

EAE Elektrik olarak "Sürdürülebilir Gelecek" vizyonunun pozitif etki yaratacak paydaş işbirlikleriyle başarılacağına inanıyoruz. Yayınladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu siz paydaşlarımızın kıymetli görüşlerine sunarız.

Sürdürülebilirlik operasyonlarımıza hız vererek, hedeflerimizi gerçekleştirme-deki performansımızı sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla her yıl düzenli olarak paylaşmaya devam edeceğiz.

İyi dileklerimizle...



## Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Çevresel ve sosyal değişimlerle birlikte iklim krizinin yarattığı tahribat karşısında şirketlerin üretim yöntemlerini ve operasyonel faaliyetlerini gözden geçirmesi bir mecburiyete dönüşmüştür. Geleceği sürdürülebilir kılmak için kapsamlı ve paylaşımcı bir yaklaşımın yanı sıra güçlü bir değer zinciri kurarak dögüsel ekonomiye ve yeşil dönüşüme katkı sağlamak önemli bir ihtiyaç haline geldi.

### Sürdürülebilirlik vizyonu, kurumsal kararlarımızdaki yönetim kalitesini artırıyor.

Küresel ve ulusal pazarın karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları şirketimizin stratejik yönetim modellerinin de değişmesine ve temelinde sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha fazla gelişmesine sebep oluyor. Dünyamızın ve insanlığın geleceğinde belirleyici olan 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyor, öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlamaktayız.

Sürdürülebilirlik politikamız düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuz ile uyumlu sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları içermektedir. Sürdürülebilirlik politikamızı kurumsal stratejimizin önemli bir parçası haline getirilebilmek ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak amacıyla tüm iştiraklerimizle eşgüdümlü işleyen EAE Elektrik Sürdürülebilirlik Komitemizi 2022 yılında kurduk.

Küresel iklim kriziyle mücadele konusunda tedarik süreçlerinde işbirliğinin çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda 2023-2025 hedeflerimizin arasında sürdürülebilirlik komitemiz ve uyum konusunda en gelişmiş küresel çerçevede küresel ve bölgesel bir etki ağı oluşturmayı planlamaktayız. Uzun vadede sektörel sürdürülebilirlik yaklaşımında politika belirleyici lider bir konum elde etmeyi amaçlıyoruz.

Karbonsuzlaşma yolculuğumuza grup şirketlerimiz ile iştiraklerimizi kapsayacak şekilde kurumsal sera gazı emisyonlarımızı hesaplayarak ve ISO 14064 belgelendirme süreciyle envanterimizin doğrulamasını gerçekleştirerek başladık. İklim kriziyle mücadele ve uyum konusunda en gelişmiş küresel çerçeveyi oluşturan Bilim Temelli Hedefler (SBTI) Girişimi ile Karbon Saydamlık Projesi (CDP) beyanlarına entegre bir şekilde karbonsuzlaşma çalışmalarımız sürüyor. Küresel ısınmayı 1.5 derecede sınırlama senaryolarıyla uyumlu sera gazı azaltım projeksiyonu geliştirerek 2050 itibariyle "Karbon-Nötr" bir şirket olmak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmekteyiz.

Su, hammadde ve atık yönetimi uygulamalarının sürdürülebilirlik bileşenlerindeki en güçlü parçalar olduğunun farkındayız.

IPCC Altıncı Araştırma Raporu'nda etkin bir su stresi yaşayabilecek alan olarak görülen Akdeniz Havzası'nda yer aldığımız bilincinde olarak kuraklık riski taşıyan alanların belirlenerek su kullanım verimliliğini arttırmayı, 2030 yılında tüm tedarik ve üretim operasyonlarından kaynaklanan su tüketimimizi %25 azaltmayı hedefliyoruz. Ar-Ge merkezlerimiz kapsamında sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı başlattık. Ürün yaşam döngüsü (LCA) analizleri ile ekolojik ayak izi düşük sürdürülebilir ürün gamını arttırmak için dönüşüm kapasitesini ve yatırımlarımızı arttırmaktayız. Çalışmalarımız ışığında sürdürülebilir ürün payını yerel ve küresel pazarımızda 2030 itibariyle %50 seviyesine çıkarma kararı aldık. Birincil hammadde tedarikimizi kısa vadede %30 geri dönüşüm ile karşılayacak bir planımız yürürlükte olup 2030 yılında hammaddelerin tamamını dögüsel ekonomi çerçevesinde oluşturulan değer zincirimiz üzerinden sağlamayı planlıyoruz. 2022 yılında Türkiye Dögüsel Ekonomi Platformu'nun üyesi olduk. Uluslararası alanda iklim değişikliğinin önlenmesi ve uyumda etkin uygulamalar geliştiren Bilim Temelli Hedefler (SBTI) ve Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2023 yılında imzacı üyesi olmak ve küresel karbonsuzlaşma vizyonuna uyumluluğumuzu arttırmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Üretimden son tüketim safhasına kadar müşteri memnuniyetini önemseyen anlayışımızın yanında rekabete aykırı davranışlarla mücadele politikamız ve etik ilkelerimiz doğrultusunda uyumluluk seviyemizi en yükseğe taşıyarak, ulusal ve uluslararası etik mekanizmalarında belirlenen riskleri EAE Elektrik için tamamen ortadan kaldırmayı planlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) rehberliğinde evrensel hukuk kurallarına uyum içerisinde rüşvet ve yolsuzluk risklerini belirlemeyi, azaltmayı ve yönetmeyi hedefliyoruz. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızdan iş etiği kuralları ile bu kuralları destekleyen tüm prensiplerimize uymalarını beklemekteyiz.

İş güvenliği uygulamalarımızı tüm faaliyet alanlarımıza taşıdık. Faaliyetlerimizin sonucunda 2030 perspektifinde kaza sıklık oranımızı %60 azaltarak çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığının garantörü olmayı taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışmalarımızı şeffaflık ilkelerimiz çerçevesinde paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak daha iyi bir dünya için önemli adımlar atmaya gayret ediyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ortak fayda yaklaşımıyla devam ettirmek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Sürdürülebilir gelecekte buluşmak üzere...



**Yusuf UZUN**

Yönetim Sis. ve Kalite Güvence Müd.

## BİR BAKIŞTA EAE ELEKTRİK

# 3

### 3.1. RAKAMLARLA EAE ELEKTRİK

**1973** | Kuruluş

**10** | Küresel İştirakler  
(Grup Şirketleri) Sayısı, 2022

**105** | EAE Elektrik, İhracat Yapılan  
Ülke Sayısı, 2022

**14.** | EAE Elektrik, Türkiye İhracatçılar  
Meclisi (TİM) Elektronik ve  
Elektrik Ekipmanları Sektörü  
İhracat Sırası, 2022

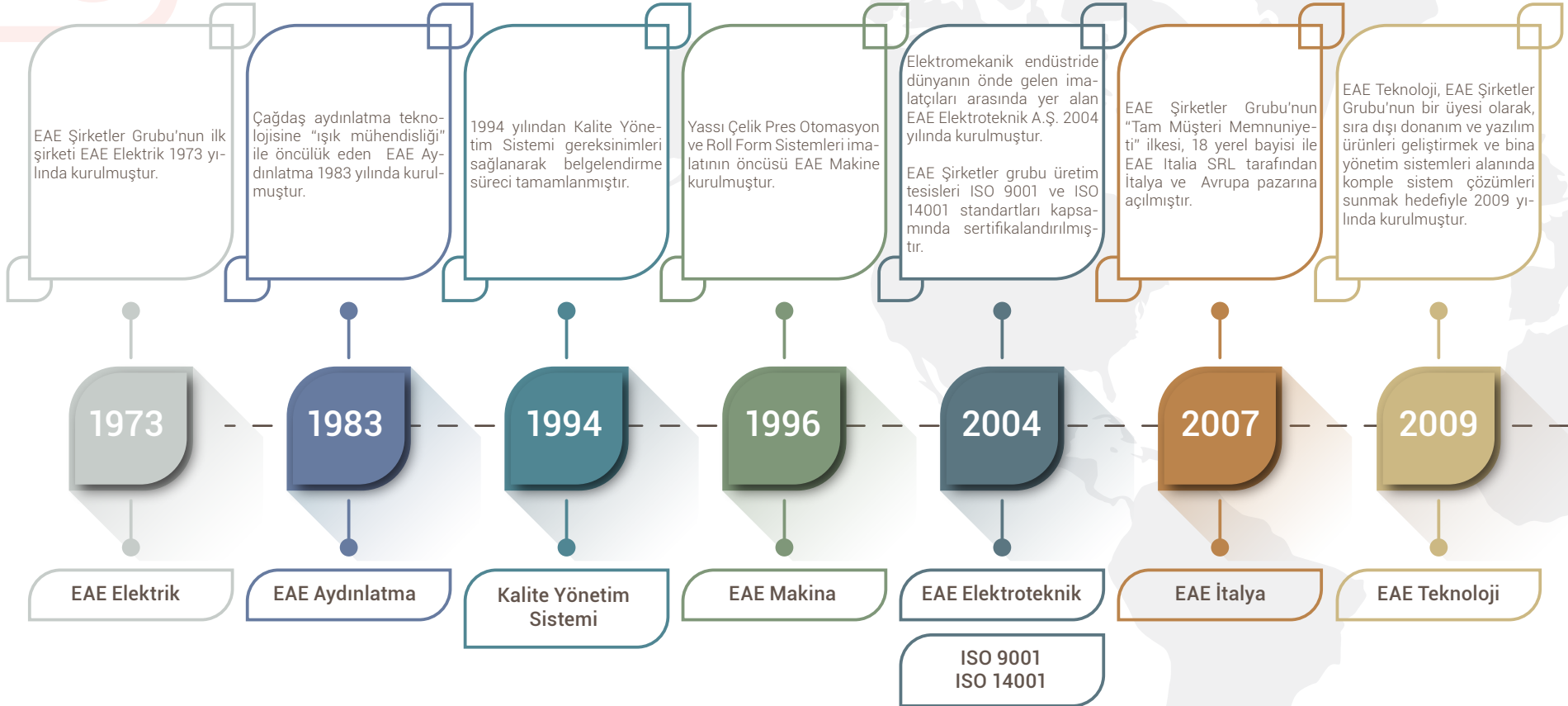
**%97** | EAE Elektrik, Yurtiçi -Onaylı-  
Tedarikçi Oranı, 2022

3

**%92,13**EAE Elektrik, Müşteri  
Memnuniyeti Oranı, 2022**840**  
m<sup>3</sup>EAE Elektrik, Yağmur Suyu  
Depolama Kapasitesi,  
2022**1383**EAE Elektrik, Çalışan  
Sayısı, 2022**%25**EAE Elektrik, Kadın  
Yönetici Oranı, 2022**%71**EAE Elektrik, Çalışan  
Memnuniyeti, 2022**5866**(Kişi x Saat)  
Sürdürülebilirlik ve  
Karbonsuzlaşma Eğitimi**26247**(Kişi x Saat) İş Sağlığı ve  
Güvenliği Eğitimi, 2022**%10**Kaza Sıklık Oranı Azaltımı  
(Bir önceki yıla göre, 2022)**26061**(Kişi x Saat) Eğitim, Diğer,  
2022



### 3.2. KİLOMETRE TAŞLARI



3

ISO 45001 (OHSAS 18001) standartlarına uyum sağlanarak beğelendirme süreci tamamlanmıştır.

Kablo Kanalı ve Asrı Sistemleri (DL-1) üretim tesisi 2015 yılında sürdürülebilirlik bilinci ile LEED Gold sertifikalı modern üretim tesisine taşınmıştır.

EAE Aydınlatma ve EAE Elektroteknik (DL-2) üretim tesisi, 2017 yılında sürdürülebilirlik bilinci ile LEED Gold sertifikalı modern üretim tesisine taşınmıştır.

Bilgi güvenliği çalışmaları ISO 27001 standardı kapsamında sertifikalandırılmıştır.

EAE Elektrik Busbar Üretim Tesisi (DL-3) LEED Gold sertifikalı modern üretim tesisine taşınmıştır.

EAE Almanya, EAE Avustralya ve EAE USA kurulmuştur.

EAE Şirketler Grubu'na ait üretim tesisleri, tüm gereksinimleri sağlayarak Sıfır Atık belgelendirme süreçlerini tamamlamıştır.

EKM Kompozit ve Tenoks Arıtma Teknolojileri firmaları EAE Grup Şirketleri Arasına katılmıştır.

Bütünsel Sürdürülebilirlik Stratejileri'nin geliştirilmesi, çifte -önemlilik analizi, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, Küresel Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kuruluşu ve CDP-SBTi uyumluluğunda ileri düzey karbonsuzlaşma çalışmalarının başlangıcı gerçekleştirilmiştir.

2014

ISO 45001

2015

DL-1 LEED Gold

2017

DL-2 LEED Gold

ISO 27001

2019

DL-3 LEED Gold

EAE Almanya

EAE Avustralya

EAE USA

2020

Sıfır Atık Belgesi

2021

EKM Kompozit

Tenoks

2022

İlk Sürdürülebilirlik Raporu  
(GRI 2021 Standartları)

## 3

### 3.3. KURUMSAL PROFİLİMİZ

EAE şirketler grubu olarak elektronik ve elektrik ekipmanları sektöründeki yolculuğumuza 1973 yılında EAE Elektrik'in kurulmasıyla başladık. %100 yerli sermayeyle kurulmuş olan grubumuza 1983 yılında EAE Aydınlatma, 1996'da EAE Makine, 2004'te EAE Elektroteknik ve 2009'da EAE Teknoloji şirketlerini dâhil ederek üretimimizi ve faaliyet gösterdiğimiz alanları sürekli genişleterek, hızlı büyümeyi sağladık.

**Kurulduğumuz 1973 yılından bugüne tüm çalışanlarımızla birlikte faaliyet gösterdiğimiz her yerde paydaşlarımız için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık sembolü olmayı amaçlayarak, müşteri memnuniyeti ve kalite odaklı yaklaşımlara öncelik vererek çalıştık. Yarım asırlık sanayi yolculuğumuz boyunca değerlerimizden güç aldık.**



## 3

## DEĞERLERİMİZDEN GÜÇ ALIYORUZ



Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesi ile birlikte, memnuniyetlerini artıracak uzun vadeli ilişkiler kurmanın önemini ve değerini bilerek çalışırız.



İşimizi tutku ile yaparken kuruluşumuza karşı duyduğumuz yüksek bağlılık ile görev ve sorumluluklarımızı her koşulda yerine getiririz.



Bireysel performansımız kadar, çalışma arkadaşlarımızla da iş birliği ve dayanışma içerisinde kurumumuzu geliştirmek için ben değil biz bilinciyle çalışırız.



İnsanlığa, yaşama ve doğaya karşı sorumluluğumuzu bilerek, bizi iyiliğe ve doğruluğa yönelten tutum ve davranışları gösteririz.



Günümüzde trendlerin getirdiği risk ve fırsatları takip ederek, iş stratejilerimizi sürekli gözden geçirerek ürün ve hizmetlerimizi buna göre geliştiririz.



Ortaya koyduğumuz iş hedeflerini en zor koşullarda bile gerçekleştirmek için sonuca giden yolda yüksek motivasyonla çalışırız.



Her zaman daha iyisini yapmak için gelişimleri yakından takip ederek pazara sunacağımız ürün ve hizmetler ile sektörümüze öncülük ederiz.

3

2023 yılında EAE Dubai, EAE Fransa ve EAE Almanya şirketlerimizi aktif faaliyete geçirerek küresel ticari gücümüzü daha yüksek bölgesel satış seviyelerine ulaştırmayı hedefliyoruz.

Küresel dağıtım ağıımızın detaylı listesine  
<https://www.eae.com.tr/bayi-ve-yetkili-saticilar> adresinden ulaşabilirsiniz.



Kocaeli ilinde bulunan Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim üssümüzde toplam 280.000 m<sup>2</sup> alanda endüstriyel faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Ürünlerimizin sürdürülebilir gelişimi grup şirketlerimizin bünyesinde yer alan TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu) onaylı Ar-Ge merkezlerimiz tarafından gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi bakış açımızı 30'un üzerinde patent, 300'ün üzerinde marka ve 100'ün üzerinde endüstriyel tasarım tesciliyle güçlendirdik.



EAE DL 1 Fabrikası  
Kablo Kanalı

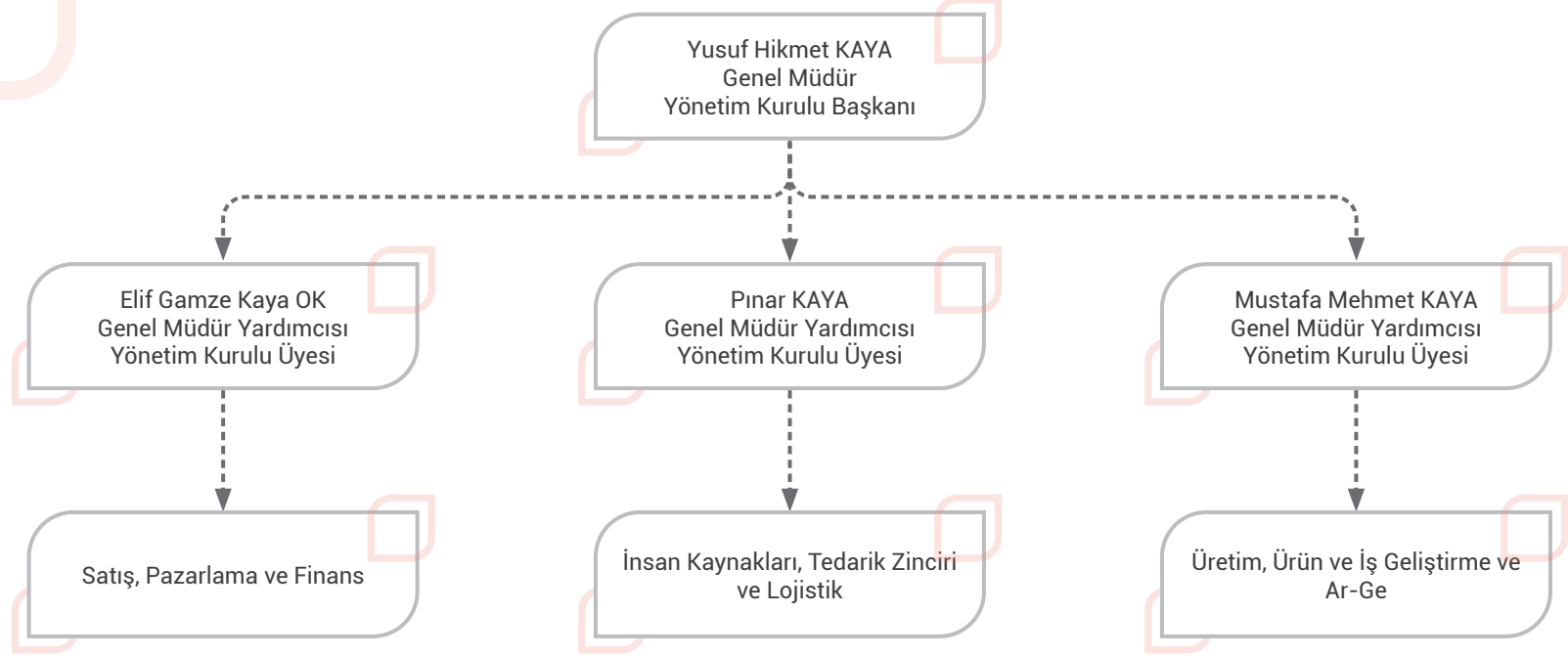


EAE DL 2 Fabrikası  
Aydınlatma



EAE DL 3 Fabrikası  
Busbar

3



Yönetim kurulumuz EAE markasının kurumsal yapısı ve faaliyetleri özelinde her pozisyon için karar alma süreçlerinde yetki sınırlarını çizerek karar mekanizmaları, güç ve yetkiler arasında en uygun dengeyi sağlamaktadır. Tüm paydaşlarımıza karşı grup şirketlerimizin yönetsel yapısına uygun finansal disiplin, etik, performans, şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ediyor, kaynaklarımız ile varlıkları verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetmekteyiz.

Sürdürülebilirlik komitemiz ile stratejik risk ve fırsatlar görev gücümüzün geleceğe uzanan hedeflerimizi uygulama yönündeki kararları yönetim kurulumuz seviyesinde değerlendirilerek yatırım, performans ve izleme süreçleri genel müdürümüz ve yönetim kurulu üyelerimiz tarafından takip edilmektedir.

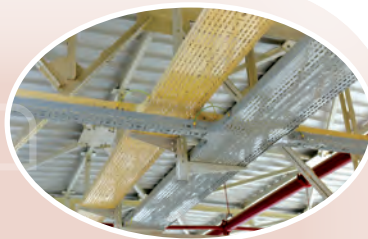
Grup şirketlerimiz kapsamında etik ve şeffaflık uygulamalarını destekleyen bir kurum kültürünün oluşturulmasını sağlamak ve sürdürülebilirlik politikalarımız dahil olmak üzere tüm politikalarımız kapsamında tanımlanan etik ilkelerle uyumluluk ve insan hakları çerçevelerinin eksiksiz uygulanmasını sağlamak yönetim kurulumuzun sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizin icrası amacıyla kurulan sürdürülebilirlik komitemize yönetim kurulu üyesi ve genel müdür yardımcısı unvanlarımızla tüm süreçlerde aktif yönetsel destek verilerek sürdürülebilirlik liderliği fonksiyonu güçlendirilmektedir.

3

## EAE ELEKTRİK

Grup şirketlerimizin lideri olan EAE Elektrik üretimini Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde toplam 140.000 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan iki ayrı fabrikada sürdürüyor. 95.000 m<sup>2</sup>'lik kapalı alana sahip EAE Elektrik Busbar Fabrikası'nda yüksek teknolojik ekipmanlarla yurtiçi ve yurtdışı piyasaları için busbar enerji dağıtım sistemleri ve kablo kanalları üretiliyor. EAE Askı Sistemleri Fabrikası'nda ise kablo taşıma sistemleri ile tüm mekanik ve sismik askı sistemlerinin üretimi yapılmaktadır.



## EAE ELEKTRİK A.Ş.



Kuruluş  
1973

İhracat Yapılan Ülke Sayısı  
105

Ürün Gami

- Busbar Sistemleri
- Data Center Busbar ve Çıkış Kutuları
- Trolley Busbar Sistemleri
- Kablo Kanalları
- Lamine Bara Sistemleri
- İç Tesişat Çözümleri
- Sismik Askı Sistemleri / Askı Sistemleri

EAE Elektrik ürünlerine dair detaylı bilgilere, kataloglarımıza ve tasarım çözümlerimize <https://www.eae.com.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.



Ürünlerimiz yaygın olarak tekstil ve otomotiv sektöründeki sanayi kuruluşlarının üretim alanları ile iş ve alışveriş merkezleri gibi yüksek ve geniş yapılarda kullanılıyor. **Üretim olduğumuz elektrik ürünlerinin dünya standartlarına uygunluğu DEKRA ve CESI laboratuvarları tarafından yapılan testler sonucunda belgelendirilmiştir.**



### EAE ELEKTRİK A.Ş. ŞİRKET KÜNYESİ

Şirket Türü: Anonim Şirketi  
Mersis No: 0323004297300014  
Ticaret Sicil Memurluğu: İstanbul Ticaret Odası- Gebze Ticaret Odası  
Ticaret Sicil Numarası: Merkez 121069, Dilovası/3 BusbarŞube 30708  
Ticaret Ünvanı: EAE ELEKTRİK ASANSÖR END. İNŞAAT SAN.ve TIC. A.Ş  
Merkez Adresi : Akçaburgaz mahallesi 3114.sokak no:10 Esenyurt /İstanbul  
Dilovası/3 Busbar Şube Adresi: Organize san.bölg.mah.6 cad.fabrika binası a-blok apt.no:6 A Dilovası/Kocaeli/Türkiye  
İletişim Bilgileri: Tel: 0212 866 20 00  
E-mail :info@eaegroup.com  
Tescil Tarihi: 08.02.1973  
Vergi Dairesi: Marmara Kurumlar  
Vergi Numarası: 323 004 29 73  
Sektör: İmalat

**EAE AYDINLATMA A.Ş.**Kuruluş  
1983İhracat Yapılan Ülke Sayısı  
40

Ürün Gami

- Enerji Tasarruflu Endüstri Çözümleri
- Enerji Tasarruflu Ofis Çözümleri
- Dekoratif Aydınlatma Çözümleri
- Enerji Tasarruflu Cadde ve Yol Aydınlatma Ürünleri

**EAE AYDINLATMA**

EAE şirketler grubunun ikinci büyük bileşeni olarak 1983 yılında faaliyetlerine başlayan EAE Aydınlatma, çağdaş teknolojilere uygun **ışık mühendisliği yaklaşımıyla profesyonel iç aydınlatma çözümleri ve enerji tasarruflu yeni nesil aydınlatma teknolojileri** sunar.



EAE Aydınlatma ürünlerine dair detaylı bilgilere, kataloglarımıza ve tasarım çözümlerimize <https://www.eaeaydinlatma.com> adresinden ulaşabilirsiniz.



EAE Aydınlatma ürün ve hizmetleriyle işletme maliyetlerini en aza indiren, en üst düzeyde çevre ile dost, verimli, güvenli, konforlu, yatırım maliyetleri düşük bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyor. Satış öncesi projelendirme süreci ile birlikte tasarımsal uygulama değerlerini koruyan satış sonrası destek hizmetlerinde de EAE Aydınlatma uzman kadrolarıyla aktif hizmet sağlamaktadır.



## 3

**EAE MAKİNE**

Makine ve sistemlerimizi uluslararası standartlara taşıyarak endüstriyel alanda marka-laşmak ve öncü firma olmak hedefiyle kurulan EAE Makine, 1996 yılında endüstrimizin ihtiyaç duyduğu elektronik rulo sürücü, açıcı, rulo doğrultucu üretimine başlamıştır. 16 yılı aşan deneyim ve Ar-Ge çalışmaları, ileri teknolojinin endüstriyel makine ekipman imalatına uygulanmasında yol gösterici olmuştur. Operasyonel mükemmellik felsefesi ile müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlayan EAE Makine, teknolojik sac işleme makineleri ve otomasyon sistemleri kapsamında birçok sektörde yetkin çözüm ortağı konumundadır.

EAE Makine'nin üretim programını motorlu ve motorsuz açıcılar, bant doğrultucular, elektronik rulo sürücüler, sarıcılar, rulo doğrultucu sürücüler, boy kesme hatları, sürekli esnek üretim hatları, roll form makinaları, dilme ve boyutlama hatları, rulo işleme hatları ile birlikte bu ürünlerden oluşan tam otomatik boy kesme, çoklu bant hazırlama ve perforasyon hatları oluşturuyor.

**EAE MAKİNE A.Ş.**

Kuruluş  
1996

İhracat Yapılan Ülke Sayısı  
5

Ürün Gami

- Mekanik Rulo Sac Açıcılar
- Ağır Hizmet Hidrolik Açıcılar
- Rulo Doğrultucular
- Elektronik Rulo Sürücüler
- Rulo Sac Doğrultucu Sürücüler
- Kompakt Sürme Hatları
- Arka Loop'lu Kompakt Ağır Rulo Sistemi
- Roll Form Makinası

EAE Makine ürünlerine dair detaylı bilgilere, kataloglarımıza ve tasarım çözümlerimize <https://www.eaemachinery.com> adresinden ulaşabilirsiniz.



EAE şirketler grubunun deneyimine ve bilgi birikimine sahip makineler, teknik güvenilirlik ve güvenlik, yüksek esneklik, ürün şekline göre hızlı takım değişimi esasına göre tasarlanıyor. Mühendislik ve tasarım yaklaşımımızda esnek üretim sistemleri prensibine dayalı, gelişmiş yazılım ve programlama kullanarak firesiz ve hurdasız olarak üretim hattı kurma imkânı sunuyoruz. EAE Makine'nin mühendislik yetkinliği ile tasarlanan ürünler, her endüstri ve uygulama için 0,2 mm ile 6,0 mm kalınlıklar arasında profil çekebilen makine hatları oluşturabilmekte ve gerekli esneklik, hassas şekillendirme, boy kesim ve üretim hızı gibi avantajlar sağlıyor.

## 3

**EAE TEKNOLOJİ**

EAE Teknoloji çığır açıcı donanım ve yazılım ürünleri geliştirmek ve bina yönetim sistemleri alanında bütünsel çözümler sunmak amacıyla 2009 yılında kurulmuştur. Gelişmiş kullanıcı ara yüzü tasarımı ve güçlü sunucu yazılımları sayesinde bina otomasyon sektörünün en vizyoner firması olmayı hedefliyoruz.

Enerji verimli ve yüksek konforlu bir atmosfere sahip binalar oluşturmanın geleneksel çözümlere göre çok daha kolay ve ekonomik olması gerektiğine inanıyoruz. Geliştirdiğimiz sistemler, kullanıcılarımızın gerçek ihtiyaçlarına ve beklentilerine göre kolayca özelleştirilebilir, sınırsız genişletilebilir ve uluslararası standartlara tam uyumludur. EAE Teknoloji olarak sektördeki mevcut ürün ve teknolojilerden bağımsız ve kapalı bir sistem sunmak için çalışıyoruz. Bu yaklaşım, binalarda zaman içinde oluşabilecek yeni ihtiyaçların karşılanamaması veya tek üretici olarak bizim ürünlerimize bağımlı kalınması ihtimalini tamamen ortadan kaldırmaktadır. Bina otomasyonu yazılım ve saha ekipmanlarında geleceğin teknolojisini bugüne getiren Kinexa aydınlatma yönetim sistemi, Hyperion izleme ve kontrol yazılımı ile KNX ve DALI cihazlarından oluşan temel ürün gamımızı dünyaya sunmaktan gurur duyuyoruz.



Aydınlatma Kontrolü



Isıtma / Soğutma Kontrolü



Varlık / Hareket Sensörü



## EAE TEKNOLOJİ A.Ş.

Kuruluş  
**2009**

İhracat Yapılan Ülke Sayısı  
**31**

Ürün Gamı

- KNX Otel GRMS Çözümleri
- KNX Akıllı Ev ve Rezidans Çözümleri
- KNX Ticari ve Endüstriyel Bina Çözümleri
- DALI Aydınlatma Kontrol Çözümleri

EAE Teknoloji ürünlerine dair detaylı bilgilere, kataloglarımıza ve tasarım çözümlerimize <https://www.eaetechnology.com> adresinden ulaşabilirsiniz.



EAE Teknoloji olarak Ar-Ge merkezimizde, uluslararası arenaya katma değerli çözümler ortaya koyuyoruz. Akıllı konutlar ve binalar sektörüne dünya ölçeğinde yenilikçi ürünler geliştirmeye ve tüm ürünlerimizi KNX, DALI, TCP/IP gibi uluslararası ve açık standartlara uygun olarak sunmaya devam ediyoruz.

EAE Teknoloji, KNX onaylı üretim ve eğitim merkezi sıfatıyla, müşteri memnuniyetini her zaman en üst seviyede tutmayı hedeflemektedir.

## 3

**EAE ELEKTROTEKNİK**

AG Tip Testli Lisanslı Pano Sistemi (PanelMaster), Tip Testli Boş Elektrik Kabin (E-Kabin) ve Rack Kabinet (KabinPlus) konusunda uzmanlaşan EAE Elektroteknik 2004 yılında kuruldu.

Modüler yapıda ve farklı uygulamalara adapte edilecek şekilde geliştirilmiş alçak gerilim kuvvetli akım pano sistemi olan AG tip testi, sismik ve iç ark testine sahip PanelMaster çözümümüzün küstün kalitesi uluslararası olarak sertifikalandırılmıştır. **Geniş ürün gamının yanı sıra EAE Elektroteknik müşterilerine özel imalat ve tasarım seçenekleri sunuyor.** EAE Elektroteknik'in tüm ürünleri uluslararası standartlar gözetilerek, mevcut son teknolojiler kullanılmak suretiyle hızlı ve hataları minimuma indirgeyen bir mühendislik anlayışıyla üretilmektedir.

## EAE ELEKTROTEKNİK A.Ş.




Kuruluş  
2004

İhracat Yapılan Ülke Sayısı  
29

Ürün Gami

- Panelmaster Alçak Gerilim Tip Testli Pano Sistemleri
- Alçak Gerilim Elektrik Kabinleri
- Tip Testli AG Lisanslı Pano Sistemi
- Tip Testli Boş Elektrik Kabinleri
- Rack Kabinetleri – KabinPlus
- Data Center Rack Kabinetleri
- Data Center Kolokasyon Kabinetleri
- Data Center Sismik Kabinetleri

EAE Elektroteknik ürünlerine dair detaylı bilgilere, kataloglarımıza ve tasarım çözümlerimize <https://www.eaelektroteknik.com> adresinden ulaşabilirsiniz.



IEC 61587 standardında uluslararası kabul gören laboratuvarlarda test edilmiş KabinPlus Veri Merkezi Rack kabinlerimiz ile sistematik bütünsel çözümler üretmekteyiz.



## 3

**EAE İTALYA, EAE AVUSTRALYA VE EAE AMERİKA**

Milano merkezli olarak EAE Italia Srl. firma ünvanıyla 2007 yılında kurulan EAE İtalya, 18 adet yerel bayisiyle grup şirketlerimize ait ürünlerin pazarlama ve satışını gerçekleştirmektedir. EAE İtalya'da görev alan İtalyan çalışanlarımız, grubumuz tarafından verilen ileri düzey eğitimler ve bilgilendirme toplantılarıyla EAE grup şirketlerinin kalite ve mükemmellik odaklı kurum kültürünü İtalya pazarına taşıma görevini de üstlenmiştir. EAE İtalya, grubumuzun tüm ürünlerini İtalyan müşterilere ilk elden ulaştırarak, yerinde teknik ve ticari her türlü proje destek ve satış sonrası sürecini yürüterek grubumuzun en önemli stratejik sürdürülebilirlik odağı olan müşteri memnuniyeti ilkelerini uygulamaktadır.

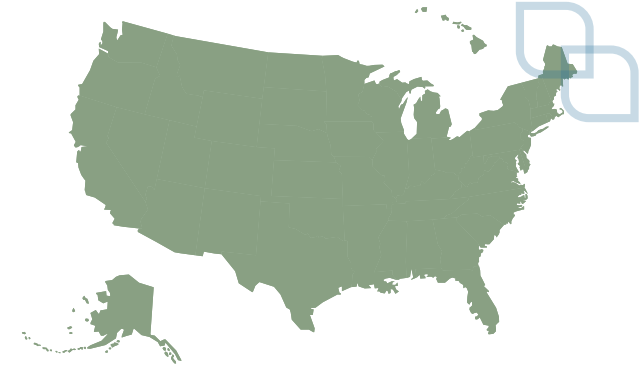
EAE Amerika grubumuzun en yeni şirketi olarak 2019 yılında Atlanta-Georgia'da kurulmuştur ve A.B.D. genelinde başta busbar sistemleri, kablo kanalları ve aydınlatma çözümleri olmak üzere grubumuzun ürünlerinin pazarlama ve satışını yapmakta, veri merkezleri, hastaneler, metro ve tüneller, petrol ve gaz, otomobil, tekstil, gıda sektörlerindeki endüstriyel üretim tesisleri yapımında yer alan elektrik dağıtım sistemleri projelerine kaliteli, esnek, hızlı üretim ve teslimat becerisi ile değer katmaktadır. EAE Amerika müşterilerine mükemmel satış, hizmet ve mühendislik desteğini en üst yönetim sistemleri standartlarına bağlı kalarak sürdürmeye odaklanmıştır.

EAE Avustralya, 2019 yılında grubumuzun Okyanusya bölgesindeki veri merkezi müşterilerinin artan taleplerini karşılamak amacıyla Avustralya pazarına odaklı olarak Sidney'de kurulmuştur. EAE Avustralya ofisimiz, yerel bir iletişim noktası olarak busbar enerji dağıtım sistemleri için proje ve satış sonrası desteği ile hızlı çözümler sağlanmaktadır.

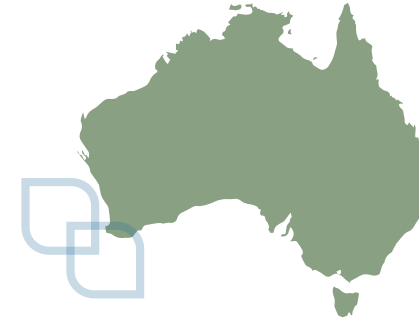
IT



US



AU



## 3

**EKM KOMPOZİT**

2017 yılında kurulan EKM Kompozit, 2021 yılı itibariyle EAE grup şirketlerimiz arasında katılmıştır. Firmamız, üretimini Kocaeli-Gebze'de 17.158 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrikasında gerçekleştirmektedir. Üretim tesislerimizde son teknoloji ekipmanlarıyla yurtiçi ve yurtdışı piyasaları için Cam takviyeli (CTP) kompozit ürünlerinin imalatı yapılmaktadır. EKM Kompozit ürünlerinin kullanım alanları arasında; atık su arıtma tesisi, petro-kimya tesisleri, enerji santralleri, maden endüstrisi, kimyasal santraller, kara/deniz kurulumları, tüneller, çiftlikler ve gıda üretimi, güneş enerjisi ve fotovoltaik uygulamalar yer almaktadır.

**TENOKS**

Tenoks Arıtma Teknolojileri, 2021 yılı itibariyle EAE grup şirketlerimiz arasında katılmıştır. Firmada tasarımı ve ar-ge süreci tescilli olan özel jeneratörler ile hava enerjilendirme faaliyetleri ve projeleri gerçekleştirilmektedir. Tenoks, enerjilendirilen hava ile sıvı ve gaz atıkların arıtılması, %90 ve üzerinde verim ile geri kazanım, koku giderimi, H2S giderimi, hava/su dezenfeksiyonu gibi pek çok uygulama alanında etkindir. Tekstil sektörü başta olmak üzere biyogaz enerji santralleri, atık su içeren sanayi tesisleri, muayehaneler ve ofis benzeri alanlarda Enerjilendirilmiş Hava Tesisi veya Dezenfeksiyon Cihazları ile uygulamalar yapılmaktadır.

**MAİA**

2016 yılında kurulan MAİA, Muğla'nın Menteşe ilçesinde 586 m<sup>2</sup> büyüklüğündeki tesisinde yerel ve ulusal zincir marketlere yönelik paketli ve kavanoz biçimde organik gıda ürünlerinin tedariğini sürdürmektedir. Firmamızda domates salçası türevleri, biber salçası ve nar ekşisi üretiminin yanı sıra bakliyat, un, pekmez ve benzeri 86 çeşit ürünün paketlenmesi ve satışı gerçekleştirilmektedir.



maia



## 3

**3.4. ETİK VE UYUMLULUK POLİTİKAMIZ**

**EAE Elektrik olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki ilke ve uygulamaların çerçevesini ortaya koymak ve net bir şekilde iletişimini sağlamak için Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız'ı hazırladık.**

Bu politika ile yasal düzenlemeler, etik ve mesleki ilkeler ve uluslararası çerçevesini takip etmiş olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGK)(2000) rehberliğinde evrensel hukuk kurallarına uyum içerisinde rüşvet ve yolsuzluk risklerini belirlemeyi, azaltmayı ve yönetmeyi hedefliyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız aynı zamanda EAE Elektrik İş Etiği ve Davranış Kuralları, şirket politikamız ve kurumsal değerlerimiz ile bütünlük içerisinde olup kendi operasyonlarımız ve tüm değer zincirimiz boyunca uygulanmaktadır. Şirket içi uygulamalarımız, söz konusu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile İş Etiği ve Davranış Kurallarımız'ı referans almaktadır.



Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çalışanlarımız ve yöneticilerimiz etik öğeler içeren politikalarımıza uygun hareket etmekte, EAE Elektrik'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini politikalarımızdaki gereklilikler doğrultusunda uygulamakla ve desteklemekle yükümlüdür. Mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızdan değer zincirimiz boyunca politikalarımızda yer alan ilke ve esaslara, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde uyumlu davranmalarını bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız'ın detaylarını [surdurulebilirlik.eae.com.tr/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikamiz](http://surdurulebilirlik.eae.com.tr/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikamiz) adresinden,

İş Etiği ve Davranış Kurallarımız'ın detaylarını ise [surdurulebilirlik.eae.com.tr/is-etigi-yaklasimimiz-ve-davranis-kurallarimiz](http://surdurulebilirlik.eae.com.tr/is-etigi-yaklasimimiz-ve-davranis-kurallarimiz) adresinden inceleyebilirsiniz.

## 3

**İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI**

EAE Elektrik olarak iştiraklerimizden, paydaşlarımızdan, değer zincirimizde yer alan iş sürekliliği sağladığımız tüm ticari bileşenlerden ve tüm çalışanlarımızdan şirket kültürünün bütünlüğünü oluşturacak tavır ve davranışlar sergilemeleri, şirketimizin saygınlığı ile kurumsal yapısının güvenilirliğini koruma ve geliştirmelerini beklemekteyiz. Tüm çalışanlarımız etik davranış kurallarına uymakla yükümlüdürler. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızdan iş etiği kurallarımız ile bu kuralları destekleyen tüm prensiplerimize uymalarını bekliyoruz.

Etik Davranış Kuralları'nın tüm çalışanlarımıza bildirilmesi, çalışanlarımızın bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi yönetim fonksiyonlarındaki çalışanlarımızın asli görev ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

EAE Elektrik yöneticilerinin İş Etiği Kuralları çerçevesinde çalışanlar için tanımlanmış olan sorumlulukların ötesinde ek sorumlulukları da bulunmaktadır.

**EAE Elektrik Yöneticileri**

- Etik kuralları destekleyen bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini sağlamaktan,
- Etik kuralların uygulanmasına davranışlarıyla örnek olmaktan, çalışanlarını etik kurallar konusunda bilgilendirmekten,
- Etik kurallarla ilgili soru, şikâyet ve bildirimlerini iletmeleri konusunda çalışanlarını desteklemekten,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerekli gördüğünde Etik Kurul'a en kısa sürede iletmekten,
- Sorumluluğundaki iş süreçlerinin etik konularla ilgili riskleri en aza indirecek şekilde yapılandırılmasını sağlamaktan ve etik kurallara uyumu sağlamak üzere gerekli yöntem ve yaklaşımları uygulamaktan sorumludur.



Çalışanlarımız İş Etiği Kuralları'nın veya şirketimizin tabi olduğu yasal düzenlemelerin ihlal edildiğini öğrenirse bunu öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine veya İnsan Kaynakları Departmanı'na veya Etik Kurul'a bildirmekle yükümlüdürler. Yapılan bildirimler, şirketin iç işleyiş ve prosedürleri doğrultusunda sonuçlandırılarak karara bağlanır. İş Etiği Kuralları'nı veya şirketimizin politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler hakkında Disiplin Yönetimi Prosedürü'ne göre işlem yapılır.

Disiplin yönetimi yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirim uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanmaktadır. Ayrıca, herhangi bir şikâyet ve bildirimde bulunan veya değerlendirme esnasında yardımcı olan kişilere karşı olumsuz hal ve davranışlarda bulunanlara da aynı şekilde tolerans gösterilmemektedir.

İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uyumsuzluklar EAE Elektrik'in Etik Kurul'u bünyesinde çözümlenir. Etik Kurul, EAE Elektrik'in İş Etiği ve Davranış Kuralları kapsamında çıkar çatişmalarını çözümlmek, etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek amacıyla kurulmuştur.

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız doğrudan Etik Kurula e-posta ile [ELK.EtikKurul@eaegroup.com](mailto:ELK.EtikKurul@eaegroup.com) başvuru yapabilirler.

## 3



## ETİK KURUL ÇALIŞMA İLKELERİ

- Bildirim ve şikâyetler ile bildirim veya şikâyette bulunanların kimliğini gizli tutar.
- Etik Kurul'a bildirimde bulunan herkes bu bildirimlerinden dolayı Etik Kurul'un koruması altında olup kendilerine baskı, ayrımcılık, mobbing gibi davranışlarda bulunulamaz.
- Etik Kurul değerlendirmeyi mümkün olduğu kadar gizlilik kuralları içinde yürütür.
- İnceleme ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir.
- Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece değerlendirme / şikâyet konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- Değerlendirme süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi delil ve belgeler tutanağa eklenir.
- Tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.
- Değerlendirme ivedi yöntemle ele alınır ve sonuca mümkün olan en hızlı şekilde ulaşılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir.
- Kurulun başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler.
- Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve değerlendirme esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.
- Değerlendirme "Disiplin Yönetimi Prosedürüne" göre yapılır.



## 3

**Toplumsal güvence sağlayan vergi yükümlülüğümüzün bilinciyle, tutarlı, etik, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilen bir vergilenme yaklaşımına sahibiz.**

## VERGİLER

Toplumsal güvence sağlayan vergi yükümlülüğümüzün bilinciyle, tutarlı, etik, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilen bir vergilenme yaklaşımına sahibiz.

Üst Yönetimimiz tüm yasal yükümlülüklerini (beyanname, vergi, mevzuat) zamanında yerine getirmektedir. Ulusal ve uluslararası yasal mevzuatları güncel olarak takip ediyoruz. Mali tablolarımız, finansal tablolarımız, finansal verilerimiz denetim firmaları tarafından tam tasdik ve bağımsız denetim kapsamındadır. Tam tasdik ve bağımsız denetim olarak iki tane dış denetimimiz bağımsız dış denetim firmaları tarafından yıllık olarak yapılmaktadır. Denetimlerde tüm mali tablolarımızın oluşumuna konu olan süreçler ve belgeler denetlenmektedir.

Şirketimize tahakkuk eden ödemeler gününde internet bankacılığı, interaktif vergi dairesi aracılığı ile ödenmektedir. Bağlı olduğumuz vergi dairesi ile görüşmemiz gereken durumlarda gerek telefon ile gerekse yüz yüze iletişim kurmaktayız.

**EAE şirketler grubu olarak toplumsal sorumluluklarımız kapsamında ülkemizin kalkınması için vergi konusunda en üst seviyede hassasiyet göstermekteyiz.** Ödenmeyen veya yapılandırılmış herhangi bir borcumuz bulunmamaktadır. Vergiye uyumlu mükellef koşullarını sağlayarak çeşitli indirimlerden ve devletimizin imkân verdiği teşviklerden yararlanmaktayız.



## 3

**Yönetim sistemlerimiz etkin veri izleme, risk yönetimi, strateji planlama, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız için katkı sağlıyor.**

### 3.5. ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ VE BELGELERİMİZ

Üretim faaliyetlerimizi ve hizmetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 14064-1 Sera Gazları Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımıyla sürdürmekteyiz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında içinde bulunduğumuz çevrenin sürekli olarak korunması ve şartlarının iyileştirilmesini öncelikli görevimiz olarak görmekteyiz. EAE markasının taşıdığı uluslararası prestijin tüm çalışanlarımızın emeği ile değer kazandığını biliyor ve her çalışanımızı EAE ailesinin birer ferdi olarak benimsiyoruz. Ürünlerimizin kalitesinin zamanın gereklerine göre sürekli yükseltiyor, müşteri memnuniyetinin maksimum düzeyde sağlanmasını öncelikli yönetim sistemi politikamızın temel gerekliliği olarak görüyoruz. Bilgi varlıklarımızı çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve müşterilerimize karşı saygı unsuru olarak kabul ediyor ve her türlü riski yöneterek bilgilerimizin temiz, güvenli ve erişilebilir olmasını sağlıyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi Politikamız

- Ürettiğimiz tüm ürünlerini üretim ve satış sonrası süreçte çevre performansını sürekli arttırıyor ve çevre risklerini azaltmak için çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz.
- Mevcut doğal kaynakların korunması, geri kazanılması ve atıkların en aza indirilmesi için gerekli çalışmaları yürütüyoruz.
- Enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetlerin tedarik edilmesini ve enerji verimli tasarımları destekliyoruz.
- Sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.
- Şirketimizi ilgilendiren güncel yasal yükümlülükleri eksiksiz ve sürekli olarak yerine getiriyor, sözleşmelere uygunluğumuzu sağlıyoruz.

- Tüm uygulamalarımızda şeffaf ve kamuoyunun bilgisine açık davranıyoruz.
- Çalışanlarımızın güvenli ortamlarda mesailerini geçirmelerini, bedensel ve ruhsal sağlık ve bütünlüklerini korumaları için gerekli olan tüm kaynakları sağlıyor ve ön-görülebilir tüm tedbirleri alıyoruz.
- Sürekli eğitimlerle çalışanlarımızın Entegre Yönetim Sistemleri konusunda bilgi düzeylerini, farkındalıklarını arttırarak sistemin uygulanmasında ve sürekli gelişiminde çalışanlarımızın da aktif katılımında bulunmalarını sağlıyoruz.
- Acil ve anormal durumlarda çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamak için gereken hazırlıkları yapıyor, tedbirler alıyoruz.
- Hizmet kalitesinin sürekli yükseltilerek müşteri memnuniyetinin maksimum düzeyde sağlanması için çalışmalar yürütmekteyiz.
- Tedarikçilerimizin kalite düzeylerinin yükseltilmesi için birlikte çalışmalar yapıyoruz.
- Kaynak ihtiyaçlarının tespit ederek optimum kullanımını sağlıyoruz.
- Kurmuş olduğumuz Entegre Yönetim Sistemlerinin gereklerini yerine getiriyor ve sürekli iyileştirilmesini sağlıyoruz.
- Bilgi varlıklarını tehdit edebilecek riskleri değerlendiriyor ve tedbirler alıyor, bu konudaki iş stratejilerini belirliyoruz.
- Kurumsal faaliyetlerimizin gerçekleşmesinde kullanılan bilişim hizmetlerinin kesintisiz devam etmesi, kişisel ve özel verilere erişimin sadece yetkili kişilerce erişilebilmesi amacıyla gerekli altyapıyı sağlıyor ve gerekli güvenlik tedbirlerini alıyoruz.

## YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKALARIMIZ

BELGELENDİRME YAPAN FİRMA	ISO STANDARDI	BELGELENDİRMEİNİN YAPILDIĞI ADRES	SERTİFİKA KAYIT NO	BELGE GEÇERLİLİK TARİHİ
TÜV AUSTRIA	TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Merkez + K1 Şubesi: Akçaburgaz Mahallesi 3114. sokak No:10 TR-34522 Esenyurt/İstanbul	2010065012960	13.5.2023
		Dilovası Busbar Şubesi(DL3):OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
TÜV AUSTRIA	ISO 10002:2014 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi	Merkez + K1 Şubesi: Akçaburgaz Mahallesi 3114. sokak No:10 TR-34522 Esenyurt/İstanbul	TR-CS-300	6.5.2013
		Dilovası Busbar Şubesi(DL3): OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
TÜV AUSTRIA	TS EN ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Merkez + K1 Şubesi: Akçaburgaz Mahallesi 3114. sokak No:10 TR-34522 Esenyurt/İstanbul	2010465012961	14.5.2023
		Dilovası Busbar Şubesi(DL3): OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
TÜV AUSTRIA	ISO 14064-1:2018:Sera Gazları Yönetim Sistemi	Dilovası Busbar Şubesi(DL3): OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli	20000220007573	28.08.2023
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
TÜV AUSTRIA	TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	Merkez + K1 Şubesi: Akçaburgaz Mahallesi 3114. sokak No:10 TR-34522 Esenyurt/İstanbul	TA270223014021	8.3.2023
		Dilovası Busbar Şubesi(DL3): OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
QS Sertifika	ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	Merkez + K1 Şubesi: Akçaburgaz Mahallesi 3114. sokak No:10 TR-34522 Esenyurt/İstanbul	10975	11.9.2023
		Dilovası Busbar Şubesi(DL3): OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		
CI CERT Sertifika	ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri	Dilovası Busbar Şubesi(DL3): OSB Mah. 6.Cad.Fabrika Binası A Blok No:6A TR-41455 Dilovası/Kocaeli	CI/ISO63	29.7.2023
		Dilovası Kablo Kanalı Şubesi(DL1): OSB Mah.6.Cad. 8.sokak No:2 TR-41455 Dilovası/Kocaeli		



## 3

### 3.6. PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM VE ÜYELİKLERİMİZ

Sunduğumuz ürünlerle ve sürdürülebilirlik odaklı kurumsallaşma yaklaşımıyla değer zincirimizin tüm halkalarında ve operasyon alanlarımızdaki tüm toplumsal katmanlarda uzun vadede olumlu etkiler yaratmayı hedeflemekteyiz.

**Paydaşlarımızla aktif iletişim kurarak etkileşim sağladığımız tüm süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine önem veriyoruz.** Ulusal ve uluslararası operasyonlarımızda faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde etkileşim halinde olduğumuz toplumsal katmanların tamamını kapsayan paydaş gruplarına özgü talep ve beklentileri değerlendiriyor, belirlediğimiz düzenli iletişim kanalları ile paydaşlarımızın sürdürülebilir kalkınma doğrultusundaki görüş ve önerilerini hassasiyetle ele almaktayız.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu prosedürlerimizin oluşturulması, sürdürülebilir ürün geliştirme, üretim faktörlerinin optimize edilmesi, kalite, güven ve memnuniyet, iş sürekliliği uygulama süreçleri ve yeni yatırım projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızdan ilham alıyoruz.

Yıllık olarak yayınladığımız raporlarımız, kurumsal web sitemiz, sosyal medya kanalları, haber bültenlerimiz ve dijital pazarlama sunumlarımız aracılığı ile tüm paydaşlarımıza kapsamlı ve güncel bilgiler sunarak faaliyetlerimizden kaynaklı etkiler konusunda paydaşlarımızın bilgilendirilmelerini sağlıyoruz.



Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Online canlı yayınlar, video mesajlar, çalışan gönüllüğü faaliyetleri, saha ziyaretleri, memnuniyet anketleri, bültenler, internet portalı, etkinlikler, ISG Kurul toplantıları, sürdürülebilirlik raporları, çalışanlarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
Kamu Kurumları	Toplantılar ve konferanslar, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, birebir görüşmeler, KEP, E-Posta sistemi	Haftalık
Distribütör ve Bayiler	Online canlı yayınlar, video mesajlar, birebir görüşmeler, sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi	Sürekli
Tedarikçiler	Birebir görüşmeler, denetimler ve eğitimler, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi,	Sürekli
Dernek ve STK'lar	İşbirliği toplantıları ve çalışma gruplarına katılım, seminerler ve konferanslar, sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, birebir görüşmeler	Aylık
Hissedarlar	Genel Kurul toplantıları, özel durum açıklamaları, birebir görüşmeler ve yazışmalar, konferanslar, aracı kurum/banka raporları, dönemsel bilgilendirmeler, faaliyet sunumları, sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, paydaş analizi çalışmaları	Sürekli
Üniversiteler	Staj programları, kariyer günleri, bilimsel konferanslar, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporları, ulusal ve uluslararası yarışmalar	Sürekli

## 3

## PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ

**Gazi Metal Mamulleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi:** EAE Elektrik'in yarattığı değer zinciri sektörümüzde kalite ve memnuniyetin belirleyicisidir. 10 yıldır EAE Elektrik'le işbirliğimizi aktif şekilde sürdürüyoruz. Tedarik sürecinde yakın ilişkiler kurarak yaşanabilen herhangi bir aksaklıkta hızlı bir şekilde aksiyon alınması yüksek memnuniyet sağlıyor. Kurumsallığı bir kültür haline getirmek sürdürülebilirlik açısından EAE Elektrik'in eriştiği çok önemli bir başarıdır. Bu kültürün faydalarını hem istemci taraf, hem de biz tedarikçi taraf çok net bir şekilde gözlemlemekteyiz. Tedarik operasyonlarında, sipariş, ürün kabulü ve finansmanında uzun bir süredir sorunsuz ve devamlılığı olan bir işbirliğine sahibiz. Bu süreçte EAE Elektrik ürünlerine vakıf olduğumuz için ürünlerin kalitesi, ürün satış sonrası hizmetleri ve ürün tüketim ömrünün sonuna kadar müşteri desteği sağlanması EAE Elektrik'in başarısının temellerini oluşturmaktadır. Ayrıca zengin ürün portföyü ve marka bilinirliği EAE Elektrik'i sektörde bir öncü firma haline getirmiştir. Çevresel boyutta ise iklim değişikliğinin yarattığı tehlike günden güne artarken, EAE Elektrik'in yürütmüş olduğu çevreye saygı projeleri, karbon emisyonlarının hesabı ve nötrlenmesi çalışmaları sektöre önderlik etmesi beklenen örnek sürdürülebilir uygulamalardır. Yürüttüğü çalışmaların yanı sıra sürdürülebilir bir dünyaya ulaşmak adına belirlediği hedefler ile EAE Elektrik vizyonunu geliştirerek yaygınlaştırmaktadır.

**EAE İTALYA:** 25 yılı aşkın bir süredir EAE Elektrik'in kardeş şirketi olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz ve 2007 yılından günümüze EAE İTALYA adıyla bölgesel pazarımızda konumlanmaktayız. Ürünlerimiz kaliteli hizmet anlayışına uygun bir formatta, geniş bir portföyde ve gelişmiş pazarlama-dağıtım ağı ile müşterilerin hizmetine sunulmaktadır. Sektör içerisindeki firmalarla etkin bir rekabet içerisindeyiz, bununla birlikte her geçen gün EAE Elektrik ürünlerinin pazar içerisindeki marjını daha yüksek seviyelere taşıyoruz. İtalya'nın kuzeyinde EAE ürünleri, üreticiler piramidinin en üst kısmında kendine yer bulmuştur. Diğer bölgelerde de EAE Elektrik pazar payını hızla yükseltmektedir. Sektör içerisindeki en önemli faydamız ise busbar teknolojisinin önemi konusunda oluştur-



duğumuz farkındalaktır. İtalya'da EAE Elektrik faaliyetlerini güçlü kılan şey sunduğumuz ürün ve hizmet kalitesini iki mühendislik departmanı, bir proje yöneticileri ofisi ve bir lojistik departmanından oluşan yapıyla desteklememizdir. Pazarlama ofisinin yanı sıra temel ticaret birlikleri (ANIE, IDA) mevcudiyetiyle EAE Elektrik, teknik açıdan güçlü rehber olarak görülmektedir. Tasarım analizlerinde yüksek hassasiyetle çalışılması EAE Elektrik'i pazar lideri konumuna taşımaktadır. Çevreye ve doğaya saygı çerçevesinde oldukça hassas bir tutum sergileyen EAE Elektrik, sürdürülebilir bir dünyaya geçiş sürecini oldukça profesyonel, güçlü ve hızlı çözümlüyor. Sürdürülebilirlik kapsamında yadsınamaz hususlardan birisi olan karbon saydamlığı ve karbon emisyonlarının giderilme çalışmaları oldukça önemlidir. EAE Elektrik'in bu hususta özenle çalışması ve ivedilikle aksiyonlar alması oldukça gurur vericidir. Bu bağlamdaki çalışmaların artarak devam etmesinin çevreye ve doğal kaynaklara olumlu katkı sağlayacağına inanıyorum.

**Teklas Kauçuk San. ve Tic. A.Ş. (USA):** EAE Elektrik'in ürettiği busbarlar tesislendirme faaliyetlerimizde daha esnek tasarımlarla operasyonlarımızı kolaylaştırarak hızlı ve kolay büyümeye imkân tanımaktadır. Standart kablolarla göre daha az bakım gerektirmesi nedeniyle hem müşterilere hem de sektöre ekonomik katkı sunmaktadır. Kaliteli ve uzun vadeli kullanıma uygun ürünler işletmelerimizin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmaktadır. Makineler açısından güç iletimi ürünlerinin kalitesi ve uzun ömürlü olması bizim için önemlidir. Bu nedenle 10 yılı aşkın süredir EAE Elektrik'in ürünlerini kullanmaktan memnuniyet duyuyoruz. Başta busbarlar olmak üzere EAE Elektrik'in güvenilir ürünleri sayesinde hiçbir problem yaşanmadı. Performansı yüksek ve verimli ürünleri sayesinde güçlü rakiplerine rağmen EAE Elektrik sektörünün ön sıralarında yer

## 3

almaktadır. Ayrıca iklim kriziyle mücadele kapsamında yaygınlaşan elektrikli araç üretiminde elektriğin iletilmesi ihtiyacı artmaktadır. EAE Elektrik'in inşaat sektöründeki birikimlerinin elektrikli otomotiv sektöründe de katkı sunabileceğine inanmaktayım. EAE Elektrik'in elektrik iletimi ürünlerinin kalitesinin yanında halihazırda devam eden karbon emisyonlarının tespiti ve giderilmesi çalışmalarının titizlikle devam ettirilmesi EAE Elektrik'i sektöründe öncü bir şirket konumuna taşımaktadır. Doğaya saygı çerçevesindeki enerji verimliliği projeleri ve hammadde kaynaklarının verimli kullanımı sayesinde EAE Elektrik sürdürülebilir dünya hizmetine güçlü bir şekilde devam etmektedir.

**Madeş Metal Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi:** EAE Elektrik'in üretim fonksiyonlarının çeşitli aşamalarına düzenli olarak galvaniz sac ve dkp sac tedariği sağlamaktayız. Tüm operasyonlarımız ve tüm birimlerimiz kapsamında EAE Elektrik'le karşılıklı olarak hızlı çözümlere ulaşmak için şeffaf iletişim kurmaktan memnuniyet duyuyoruz. EAE Elektrik, iklim krizinin etkilerinin ve öneminin farkında olup sürdürülebilir bir dünyaya katkı sunmak için sosyal, çevresel ve yönetsel alanlarda katma değeri yüksek, yenilikçi ve etkin çözümler üretmesiyle hem geleceğe sürdürülebilir bir miras bırakacak hem de sektöründeki paydaşlara önderlik edecektir. Su ve hammadde gibi doğal kaynaklar üzerinde titizlikle yürüttükleri çalışmalarla beraber, enerji yönetimi odağında emisyon azaltım çalışmalarını gerçekleştiren ve karbon-nötr sanayi kuruluşu olmak adına maksimum çaba gösteren iş ortağımız ile birlikte ülkemizin yeşil dönüşümüne katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

**Çınar Boru Profil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi:** 15 yıldır işbirliği içerisinde olduğumuz EAE Elektrik firmasından kablo kanalı ve aydınlatma ürünleri tedarik etmekteyiz. Kaliteli ürün anlayışı ile üst düzey ürün takip sistemleri ve izlenebilirlik uygulamaları aracılığıyla kolay, hızlı ve pratik ürün tedariği gerçekleştirmemizi sağlayan EAE Elektrik'in sektördeki lider varoluşunu uzun süre koruyacağına inanmaktayız. Bilime, toplumsal gelişime dayalı emisyon hedefleri ve çalışmalarıyla bütünleşmiş bir vizyona sahip olan EAE Elektrik'in kurmuş olduğu değer zinciri, güçlü sürdürülebilir tedarik anlayışıyla ön

plana çıkmaktadır. Kalite takibi, ürün çeşitliliği ve markalaşma konusunda kendisini geliştirmiş ve yeniliğe açık anlayışıyla gelişmeye devam eden bir firma olması; ayrıca güçlü bir sürdürülebilirlik vizyonu oluşturarak etkin çalışmalar yürütmesi, sektörde EAE Elektrik'i öncü bir firma haline getirmiştir. Ürettiği ürünler ile kalitesini ortaya koyan EAE Elektrik, ürünlerindeki özenli ve hassas tutumunu çağımızın problemleri karşısında da bilime dayalı bir vizyon oluşturarak sürdürülebilir bir geleceğe hizmet etmektedir. Su yönetimi, hammadde ve enerji konusunda yenilikçi ve etkin çalışmalar yürüten EAE Elektrik, karbon ayak izini detaylıca olarak hesaplayarak konu üzerinde hassas çözümler geliştirmek için derin bir çaba göstermesiyle öncü bir vizyon teşkil etmektedir.

**Atakaş Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi:** Çelik sektöründeki tedarik faaliyetlerimiz kapsamında EAE Elektrik'le uzun yıllardır süren etkin ve sağlam bir işbirliği oluşturduk. Sürdürülebilir tedarik anlayışına sahip EAE Elektrik, kaliteli ürün ve kaliteli hizmetleriyle kurumsallaşma ve markalaşma adına güçlü adımları, yenilikçi ve topluma faydalı hizmet anlayışı ile sektöründeki öncü firmalar arasında yer almaktadır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmamız gerektiğinin bilincinde olan, bilime dayalı karbonsuzlaşma projeleriyle verimliliği üst sınıfa taşıyan bir firma ile çalışmaktan gurur duyuyoruz. İnsan ve endüstri kaynaklı felaketlerin engellenmesi adına tehlikeleri ön-görüp bu noktada doğaya etkisini belirleyip çözüme odaklanan EAE Elektrik, müşterilerinin yanında topluma ve çevreye hizmetiyle takdir edilmesi gereken önemli firmalardandır.

**Ayda Elektrik Müh. San. ve Tic. Ltd.Sti.:** Yedi yılı aşkın bir süredir EAE Elektrik ürünlerinin satışını gerçekleştirmekteyiz. Ürün ve hizmet kalitesi ile müşteri odaklı olması, problemlerin anında çözüme kavuşturulduğu ileri düzey müşteri deneyimi yaklaşımı, ürünlerinin evrensel kalite ve standartlarda olması ve çalışanlarının gösterdiği pozitif tavırlar firmamız ve çalıştığımız müşteriler tarafından dikkat çekiyor. EAE Elektrik ürünleri sektörümüzde büyük ilgi ve beğeni toplamıştır. EAE Elektrik'in %100 yerli bir firma olarak kurduğu güçlü üretim ağıyla gurur duyuyoruz.



## 3

Üyelik ve işbirliklerimiz stratejik hedeflerimizle yakından ilişkilidir. Sürdürülebilirlik konuları ve performansına katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerimiz bulunuyor. Ulusal alanda İstanbul Ticaret Odası, İstanbul Sanayi Odası, Kocaeli Sanayi Odası, Gebze Ticaret Odası, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Ankara Ticaret Odası, İzmir Sanayi Odası, İstanbul Maden ve Metaller İhracatçıları Birliği, Türkiye İhracatçıları Meclisi, Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği ve T.C. Ticaret Bakanlığı kapsamındaki İletim Yönetim Sistemi, Elektronik Ticaret Bilgi Sistemi, Destek Yönetim Sistemi'nin aktif üyesiyiz.

**Üyesi olduğumuz kuruluşlardaki varlığımızı öncelikli sürdürülebilirlik konularımız çerçevesindeki çalışmalarla destekliyoruz.** Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız kapsamında elde ettiğimiz bilgi, proje ve deneyimleri üyeliklerimiz çerçevesinde sektörümüzle ve ticaret ağımla şeffaf olarak paylaşıyor, her geçen yıl sektörümüzdeki sürdürülebilir kalkınmanın hızlanması için daha etkin olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından döngüsel ekonomi alanındaki bilgi ve kaynak ihtiyacını gidermek, ölçüm mekanizmaları sunmak, teknik hibe destekleri sağlamak ve işbirliği olanakları yaratmak amacıyla kurulan Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na 2022 yılı içerisinde katıldık.

Uluslararası alanda iklim değişikliğinin önlenmesi ve uyumda etkin uygulamalar geliştiren Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ve Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2023 yılında imzacı üyesi olmak ve küresel karbonsuzlaşma vizyonuna uyumluluğumuzu arttırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



**Türkiye  
Döngüsel Ekonomi  
Platformu**



## 3



### 3.7. ÖDÜLLERİMİZ

#### RDCONF Ar-Ge ve İnovasyon 2022

RDCONF Ar-Ge ve İnovasyon Ödülleri 2022'de "Elektrik-Elektronik Sektörü En İyi Proje İkincisi" dalında ödül almanın mutluluğunu yaşadık. (14-12-2022)

#### Ar-Ge, Tasarım Merkezleri ve Teknoloji Bölgeleri Zirvesi 2022

Grup Şirketlerimizden EAE Makina, 22 Aralık 2022 tarihinde İzmir'de 9'uncusu düzenlenen "Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi" etkinliği kapsamında, 2022 yılı, A Grubu Tasarım Merkezi ikincilik ödülüne layık görüldük.

#### RDCONF Ar-Ge ve İnovasyon 2021

RDCONF Ar-Ge ve İnovasyon Ödülleri 2021'de "En İyi Elektrik Sektörü Projesi" dalında ödül almanın mutluluğunu yaşadık. (17-01-2022)

#### 8. Türkiye İnovasyon Haftası 2020

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından 8.'si düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası 25-26 Aralık 2022 tarihleri arasında pandemi şartlarında gerçekleştirildi. İnovaliG organizasyonunda EAE Aydınlatma olarak "İnovasyon sonuçları kategorisi üçüncülük ödülümüzü" Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mustafa Varank'ın elinden aldık.



## 4

## EAE ELEKTRİK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

**Sürdürülebilir kalkınmanın ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedefi kapsamında, sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan kaynaklı her türlü ekonomik, çevresel ve sosyal etkinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi EAE Elektrik için öncelikli yönetim unsurudur. Ulusal ve küresel operasyonlarımızla değer zincirimiz boyunca oluşan, ekonomik, çevresel, sosyal etkilerin ve risklerin analizi, takibi ve yönetimi konusunda özenle hareket ediyoruz.**

### 4.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

İş stratejilerimizin merkezine sürdürülebilirliği alarak, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamayı, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ve buna bağlı riskleri azaltmayı, **paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.**

Sürdürülebilirlik Politikamız, 2022 yılında Yönetim Kurulumuzun onayı ile yayımlanmıştır. Söz konusu politika, yılda en az bir kez olmak üzere, güncel gereksinimler ve faaliyet koşullarımızdaki değişiklikler odağında Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Gerekli görülen güncellemeler/revizyonlar, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerisiyle Yönetim Kurulu Başkanı tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir. Politikamız, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızın, ayrıca kurumsal intranet sitemiz-QDMS üzerinden tüm çalışanlarımızın erişimine sunulmaktadır.

**Sürdürülebilirlik politikamız düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuz ile uyumlu sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları içeriyor.**

- Yönetim yaklaşımımızı, operasyonel faaliyetlerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, ilgili alt hedefler ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kazanımları ile bütünleştiriyor, uluslararası kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri ve sürdürülebilirlik taksonomileri doğrultusunda çalışarak küresel sürdürülebilirlik standartları ve ESG kriterlerine uyumluluğu sağlıyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde en üst seviyeye çıkarmak için çalışıyoruz.

- Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmalarımızı yönetim kurulumuzda doğrudan temsiliyeti ve oy hakkı olan Sürdürülebilirlik Komitemizdeki demokratik karar mekanizmaları aracılığıyla etkin, şeffaf ve katılımcı olarak belirliyor, izliyor ve sürdürülebilirlik odak konularımızdaki aksiyonları alt-çalışma grupları ve görev gücü grupları tarafından gerçekleştiriyoruz.
- Sürdürülebilir yatırımlarımız ile hem yeşil dönüşüm odaklı bir büyüme stratejisi benimsiyoruz hem de operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi ve risklerimizi azaltarak çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu üretim gerçekleştirilmeyi hedefliyoruz.
- Sektörümüzde lider şirket olma vizyonumuz ile ürün kalitesi ve güvenliğini uluslararası standartlar ile güvence altına alırken, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı, yenilikçi teknoloji ve yöntemlerle Ar-Ge odaklı, enerji tasarruflu, güvenli, ürün kalitesi yüksek sürdürülebilir ürünler geliştirmeyi ve yeşil dönüşüme hazır olmayı hedefliyoruz.
- Net-Sıfır Emisyon ve 1,5°C hedefi kapsamında ürünlerimizin karbon ayak izini hesaplayarak yaşam döngüsü analizlerini gerçekleştiriyoruz. Ürünlerimizin iklim değişikliğine etkilerinin azaltılması için karbon-nötrleme çalışmaları yürütüyoruz.
- Yarattığımız istihdam ve iç-dış ticaret hacmimiz ile sektörümüzün sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunuyoruz.
- Paydaş katılımına ve tüketicilerimizin/müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine gereken özeni gösteriyor, tüketici/müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.
- Tedarikçilerimizin seçiminde sürdürülebilirlik konusunu bir kriter haline getirerek insan haklarına saygılı, adil, dürüst, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım sergiliyoruz.

- Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını kurum kültürümüz ile bütünleştiriyor, aynı zamanda tüm değer zincirimize de yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütüyoruz.
- İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, çeşitli, katılımcı, adil ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla sadece çalışanlarımızın değil, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artmasını hedefliyoruz.
- Risk yönetimini bütüncül bir şekilde tüm iş süreçlerimize entegre ederek finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı her türlü riski değerlendiriyoruz.
- İklim değişikliğinin ekonomik, çevresel ve sosyal refah üzerindeki etkilerini ve buna bağlı riskleri ve fırsatları dikkate alıyor ve düşük karbon ekonomisine geçişte küresel mücadeleye katkı sağlıyoruz.
- Ülkemizin 2053 net-sıfır emisyon hedefi, yeşil kalkınma vizyonu ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda enerji/kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji, geri dönüşüm ve geri kazanım yatırımlarımızı artırmayı öngörüyoruz.
- Kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca insan haklarına ve/veya rekabete aykırı davranışlar ile rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermiyoruz. İlgili durumlarda söz konusu politikalarımız çerçevesinde hareket ediyoruz.
- Çalışanlarımızın memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, katılımcı, çeşitli, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyor ve etik ilkelerimiz gereği her türlü ayrımcılığı kesinlikle reddediyoruz. Adil bir ödüllendirme ve performans sistemi ile çalışanlarımızın başarısına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ulusal, uluslararası ve sektörel düzenlemeleri benimsiyor, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlıyor, düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri uyguluyor ve gereken tedbirleri alıyoruz.
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma katma değer sağlamanın amaç ediniyoruz.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin çalışmalarını yakından takip ediyor ve bu tür iş birliği platformlarına dahil olmayı önemsiyoruz. Sektör temsilcileri, üniversiteler, kamu kurum/kuruluşları ve sivil toplum örgütleri başta olmak üzere paydaşlarımız ile karşılıklı deneyim paylaşımlarında bulunuyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyor, her türlü görüş ve öneriyi dikkate alıyoruz.

- Küresel ticaret ve finans piyasaları kapsamında uluslararası standartlarda belirlenen raporlama faaliyetlerimizi değer zincirimizde yaygınlaştırmak, ESG kriterleriyle uyumlaştırmak, kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı en üst seviyeye taşımak ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumluluğumuzu sağlamak için dönemsel olarak sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetleri gerçekleştiriyor, raporlarımızı aktif iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızın değerlendirmesine sunuyoruz.
- Kaynak bazında su kullanım miktarının ve deşarj edilen atıksu miktarının azaltılması ve su kullanım verimliliğinin artırılması için çalışmalar yürütüyoruz.
- Sürdürülebilir ambalaj yönetimi kapsamında piyasaya sürdüğümüz ürünlerimizden kaynaklı ambalaj atığı miktarı ile ambalaj malzemelerinin ağırlığının azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması hedefliyoruz.
- Ar-Ge çalışmaları kapsamında sürdürülebilir ürün tasarımını ön planda tutmaktayız.
- Bilgi güvenliği konusundaki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde çalışanlarımızın, tüketicilerimizin/müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilgi gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına önem veriyoruz.



## 4

**Sürdürülebilirlik politikamızı kurumsal stratejimizin önemli bir parçası haline getirilebilmek ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak amacıyla tüm iştiraklerimizle eşgüdümlü işleyen EAE Elektrik Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında çalışmalarına başlamıştır.**

## 4.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEKANİZMALARI

Sektörümüzün koşulları, küresel ticaretteki konumumuz, ürün gamımız ve uluslararası sürdürülebilirlik istekleri doğrultusundaki analitik incelemeler sonucunda sürdürülebilirlik komitemizin yapısını ve işlerliğini belirledik. Sürdürülebilirlik komitemizi, EAE Elektrik Yönetim Kurulu düzeyinde temsiliyeti bulunan EAE Elektrik Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'nın gözetimi altında etkin ve stratejik bir karar mekanizması olarak yapılandırdık.

Sürdürülebilirlik unsurlarıyla fonksiyonel açıdan kesişen birimlerden kıdem, uzmanlık ve eğitim kriterlerine göre belirlenen çalışanlarımızın katılımı ile kapsayıcı ve çok katmanlı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin 2023-2025 ve 2030 hedeflerimiz doğrultusunda yönetilmesi, sürdürülebilir faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetimi ile veri/bilgi akışını sağlamaktan doğrudan sorumludur.

Sürdürülebilirlik komitemize, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında yönetim kurulunda doğrudan sorumluluğu olan Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür unvanlı yöneticiler başkanlık edebilmektedir. Sürdürülebilirlik komitemizin yönetsel tanımlamaları, görev ve sorumlulukları, üyelik şartları, komitenin oluşumu, toplantı ve raporlama sıklığı "Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Yönetmeliği" ile belirlenerek kalite yönetimi sistemimize entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanımız komite bünyesindeki uygulama, karar ve istekleri takip etmekten, işbu uygulama, karar ve istekleri Yönetim Kurulu'na sunmaktan, sunulan konuları inceleyerek yönetim kurulu seviyesinde karara bağlanmasından sorumludur. Komitenin işlerliğini sağlayan Sürdürülebilirlik Liderimiz, hedefler ve performans kriterleri doğrultusunda komite çalışmalarını yönlendirerek, komitemizin görevlerini yerine getirmesinden ve sürdürülebilirlik uygulamalarının koordineli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Komitemizin bünyesindeki Sürdürülebilirlik Uzmanları, komite toplantılarının organize edilmesinden, komite toplantılarına katılarak toplantı

tutanağı oluşturmasından, komite ve diğer ilgililer arasındaki sayısal veri ve niteliksel bilgi akışının sağlanmasından, sürdürülebilirlik raporlaması ve performans takibi sürecinde veri iskeletinin oluşturulmasından ve sürdürülebilirlik uygulamalarının sonuçlarını arşivlemekten sorumludur. Komitemiz bünyesinde kurulan Çalışma Grupları ve Komite Üyelerimiz öncelikli sürdürülebilirlik alanlarındaki sürdürülebilirlik uygulamalarının zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmesinden, vizyoner sürdürülebilirlik uygulamalarının komiteye önerilmesinden, projelendirilmesinden, yürütülmesinden, denetlenmesinden ve komitemize raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olarak oluşturulan çalışma grupları ve komite üyeleri faaliyetlerini doğrudan Sürdürülebilirlik Lideri'ne raporlamaktadır.



4

Yönetim Kurulu

Sürdürülebilirlik Komitesi  
BaşkanıRisk ve Fırsatlar  
Stratejik Görev Gücü

Danışman

Sürdürülebilirlik Lideri

Sürdürülebilirlik  
Raporlaması ve Performans  
SorumlusuSağlık, Emniyet, Çevre  
Uygulama Gücü

- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon
- Ekotasarım
- Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti
- Hammadde, Atıklar
- Sıfır atık
- Geri dönüşüm
- Sürdürülebilir tedarik zinciri ve lojistik
- Dijitalleşme ve izlenebilirlik

Sürdürülebilir Ürün ve  
Döngüsellik Çalışma  
Grubu

- Karbonsuzlaşma ve emisyonların azaltılması
- Enerji verimliliği
- Su yönetimi ve su kullanım verimliliği
- Biyoçeşitlilik ve çevresel etütler
- Acil durum uygulamaları

İklim Değişikliğiyle  
Mücadele Çalışma  
Grubu

- Uluslararası uyumluluklar
- Pazar mevcudiyeti ve küresel piyasalar
- Sürdürülebilirlik ağlarına katılım
- Sürdürülebilir finans çalışmaları
- Rekabete aykırı davranışlarla ve yolsuzlukla mücadele, etik, uyumluluk

Finans, Uyumluluk ve  
Sürdürülebilirlik Ağları  
Çalışma Grubu

- İş sağlığı ve güvenliği
- Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve İK uygulamaları
- Kamusal ilişkiler, STK vb.
- Paydaş katılımı
- Toplumsal cinsiyet eşitliği

Sosyal Sorumluluk  
Çalışma Grubu

4

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ'NİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının EAE Elektrik stratejileri ile hizalanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi için, mevcut süreç, uygulama ve projeleri izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,
- İklim değişikliği, karbon yönetimi ve döngüsellik başlıklarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- EAE Elektrik'in faaliyet gerçekleştirdiği ülkelerde sürdürülebilirlik alanındaki pazar-ürün değişikliklerinin, yasa ve düzenlemelerin takip edilmesi ile işletme süreçlerinin bu düzenlemelere uyumluluğunu sağlamak,
- İşletme süreçlerinde oluşan sürdürülebilirlik kapsamındaki verilerin derlenmesi, analiz edilmesi ve karar alma konusunda kullanılması amacıyla veri toplama, analiz ve dijitalleştirme uygulamalarının değerlendirilmesi ve işletmeye adaptasyonunu sağlamak,
- STK'lar dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki ulusal ve uluslararası politika belirleyici kuruluşlarla yönetim faaliyetleri gerçekleştirmek, işbu kuruluşlara üyelik, beyan ve raporlama süreçlerini yürütmek,
- Pazar, pazarlama, müşteri memnuniyeti, lojistik ve tedarikçi zincirinin tüm halkalarında/bileşenlerinde sürdürülebilirlik odaklı nitel ve nicel değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- Ar-Ge Merkezi'yle koordinasyon kurarak yeni nesil ekolojik ve teknolojik sürdürülebilirlik başlıklarında ulusal ve uluslararası fon desteklerinden yararlanma potansiyeli ile işletme süreçlerine uygulanabilirliğinin değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme faaliyeti önerilerinde bulunmak,
- Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme önerilerinde bulunurken aşağıdaki alt başlıkları içeren bir bilgilendirme raporu hazırlanmasının sağlamak,
- Altı aydan uzun süren projelerde iki ayda bir proje değerlendirme raporu hazırlanmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun (GRI Standards) yazımı için periyodik olarak veri toplama, veri konsolidasyon, grafik görselleştirme, web uygulaması, dijitalleştirme, tanıtım, yaygınlaştırma ve editöryal süreçlerde danışman firma veya firmalarla tam koordinasyon ve etkin iletişim kurarak çalışmaktır.

## 4

**RİSK VE FIRSATLAR STRATEJİK GÖREV GÜCÜ**

Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü, iklim değişikliğinin etkilerinin, sürdürülebilirlik uygulamalarının, adil geçiş mekanizmalarının ve iklim uyumluluğu yaklaşımlarının EAE Elektrik bünyesindeki değerlendirmelerini belirli stratejik öğeleriyle (risk ve fırsat dağılımıyla) birlikte yönetim kuruluna sunar. Sürdürülebilirlik komitesi liderini ve komite kapsamındaki çalışma gruplarını stratejiler doğrultusunda eylem planı oluşturmaya yönlendirir. Öncelikli eylem ve projeler için yatırım ve bütçe değerlendirmelerini yönetim kuruluna sunar. Yönetim kurulu üyesi temsiliyeti, stratejik risk ve fırsatlar görev gücüne liderlik ederek, risk ve fırsatların etkilerinin kontrolünü sağlar, EAE Elektrik'in sürdürülebilirlik raporlarını ve türev verileri inceleyerek dönemsel performans gelişimi için göstergelerin yönetim kurulu tarafından gözetilmesini sağlar. Geçiş planlarının şirketin tüm birimlerine çevrilmesi için uyumlaştırıcı kurumsal yaklaşımları hedeflerle yönetim ilkesi doğrultusunda belirler. Kritik tedarikçilerin iklim uyumluluğu konusundaki gelişim planlarını gözden geçirerek, ürün ve iş geliştirme direktörlüğü ve Ar-Ge direktörlüğünün hedefleriyle iklim hedeflerinin uyumluluğunu sağlayan stratejik amaçlardaki kesişimleri belirleyerek, kurumsal risk yönetimi fonksiyonlarında iklim değişikliğinin dönemsel ve finansal ağırlığını takip eder, yatırım planlarının ayrıntılarını yönetim kuruluna sunar ve temsiliyeti sağlar.

İklim ve sürdürülebilirlik konularının gözetildiği üst düzey kurumsal bir mekanizma olarak tasarlanan Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü, iş stratejisine yön verme, risk yönetim politikalarına yön verme, yıllık bütçelere yön verme, performans hedeflerinin belirlenmesi, geçiş planının uygulanmasının izlenmesi/denetlenmesi, Ar-Ge ve inovasyon önceliklerinin gözden geçirilmesi, kritik tedarikçilerin iklim uyumluluğu konusundaki gelişim planlarının değerlendirilmesi fonksiyonlarına sahiptir.

Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle ilgili risk-fırsat alanlarına dair analizleri gerçekleştirmekten, birimler seviyesinde risk-fırsat alanlarının yaygınlaştırılmasını sağlamaktan, küresel, bölgesel, sektörel risk analizi ve iklim uyum-

luluğu görünümü raporlarını (IEA, UNEP-FI, UNGC, SBTi, IPCC) takip etmekten, analizler sonrası iklim senaryolarının yerelleştirmesi için birimler düzeyinde eylem planlarının oluşturulmasından, mevcut değer zincirindeki iklim değişikliği etkisinin yerel, bölgesel ve ulusal yaklaşımlarını stratejik olarak incelemekten sorumludur. İklimle ilgili stratejiler, güçlü-zayıf yönler, eylem planları, stratejik planlanma, performans değerlendirme ve fon yönetimi önerileri bu komitede ele alınmakta ve yönetim kuruluna sunulmaktadır. Görev gücü ile sürdürülebilirlik komitesi çalışma gruplarının aktif projelerinin fizibilite ve fon kaynaklarına erişim önerileri her iki mekanizmada eş zamanlı olarak eş başkanlık şeklinde yürütülmektedir. Görev gücü, üç aylık periyotlarla doğrudan yönetim kuruluna ve sürdürülebilirlik komitesi başkanına raporlama gerçekleştirilmektedir.

Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü'ne sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında yönetim kurulunda doğrudan sorumluluğu olan Yönetim Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı unvanlı yöneticiler liderlik eder. Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü'nün Sürdürülebilirlik Komitesi'ndeki iklim değişikliği analitiği, eylem planları ve stratejik iklim eylemi konularındaki karar, sevk ve idare rolü komite prosedüründe yer almaktadır.



## 4



## RİSK VE FIRSATLAR STRATEJİK GÖREV GÜCÜ'NÜN SORUMLULUK ALANI

- İklim değişikliği, karbonsuzlaşma ve döngüsellik başlıklarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Pazar, pazarlama, müşteri memnuniyeti, lojistik ve tedarikçi zincirinin tüm halkalarında/bileşenlerinde karbonsuzlaşma odaklı nitel ve nicel değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- Ar-Ge Merkezi'yle koordinasyon kurarak yeni nesil ekolojik ve teknolojik sürdürülebilirlik ile iklim değişikliğine uyum başlıklarında ulusal ve uluslararası fon desteklerinden yararlanma potansiyeli ile işletme süreçlerine uygulanabilirliğinin değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme faaliyeti önerilerinde bulunmak,
- Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme önerilerinde bulunurken aşağıdaki alt başlıkları içeren bir bilgilendirme raporu hazırlanmasını sağlamak:
  - Yatırımın hangi alanlara yapılacağı
  - Yatırımın yaklaşık maliyeti
  - Projede kimlerin rol alacağı
  - Proje takvimi ve yol haritası
  - Proje ile amaçlanan nihai hedefler ve çıktılar





## 4

**İklim ve sürdürülebilirlikle ilgili kritik konuların yönetilmesi ve hedeflerin gerçekleştirilmesi sonucunda çalışanlarımıza 2 yıl içerisinde teşvik sağlamayı planlamaktayız.**

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ TEŞVİK MEKANİZMASI

Teşvik (ve caydırma) mekanizması öncelikle Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü, sürdürülebilirlik komitesi ile alt çalışma grubu üyeleri kapsamında yürürlüğe konulacak, ardından teşvik uygulamaları tüm çalışanlara yaygınlaştırılacaktır. İnsan kaynakları fonksiyonlarıyla eşgüdümlü çalışan teşvik mekanizmaları olarak ödüllendirme sistemleri, caydırıcı mekanizmalar olarak ise uzaklaştırma ve kısıtlama uygulamaları tercih edilecektir.

İklim değişikliğinin önlenmesinde ve uyumlaştırma çalışmalarında yüksek performans gösteren komite üyelerine ve fikir/konsept geliştirebilen tüm şirket çalışanlarına ödüllendirme, proje fon yönetimi ve fizibilite desteği ve danışmanlık hizmeti satın alım artışı, sistemle tanımlı performansları teşvik olarak planlanmıştır. İklim eylemi kapsamında performans gerçekleştiremeyen komite üyelerine ise komiteden ve bağlı çalışma gruplarından uzaklaştırma, bütçe kalemlerinde periyodik kısıntılar gibi caydırıcı önlemler düşünülmektedir. Davranış değişikliğini teşvik etmek amacıyla ödüllendirme faaliyetleri olarak şirket içi proje/uygulama yarışması düzenlenmesi planlanmaktadır. Ödül mekanizmaları olarak makale yazımı, bilimsel toplantılara katılım, uluslararası kuruluşların kongre ve buluşmalarında temsilcilik ve sunum yetkisi düşünülmektedir. 2 yıl sonrasında süreç ve birimler için oluşturulacak dengelenmiş skor kartlarının ihtiva ettiği sürdürülebilirlik, iklim değişikliği azaltım ve uyum performansına göre, uzun ve kısa vadeli teşvik planı kapsamında süreç sahiplerine kademe ve yönetsel konumlarında ilerleme, maksimum ikramiye kapsamında çeşitli oranlarda başarı primi (bonus set) ödüllendirmesi sisteme dâhil edilecektir. Kademe ilerlemesi İnsan Kaynakları Birimi tarafından uygulanacak, performans sitimine dâhil edilecek ve teşvik süreci Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı tarafından onaylı/denetimli gerçekleştirilecektir.



## 4

Önemlilik analizi ve kıyaslama çalışmalarımız sonucunda 2023-2030 döneminde takip edeceğimiz bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

### 4.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE ÖNCELİKLERİMİZ

Günümüzün dinamik ve küresel piyasalarında, rekabetin ön sıralarında yer almak için tüm paydaşlar sürdürülebilirlik unsurlarının kurumsal stratejilerle entegre edilmesi ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunun kurumsal stratejilerinde ayrılmaz ve merkezi bir bütün olarak yer alması için çaba gösteriyor.

Sektörümüzün geleceğini öngörebilmek için değer zincirimizin kritik halkalarını dikkate alarak vizyon belirleme çalışmaları gerçekleştirdik. Paydaşlarımızın beklentileriyle birlikte sektörümüzü ilgilendiren kıyaslanabilir denge unsurlarını ve küresel eğilimleri iş stratejilerimizde bütünleştirerek önemlilik analizi çalışmamıza çok boyutlu bir düzlem sağladık.



4



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENGESİ

Sektörümüzün en önemli gündem konusu haline gelmiş olan sürdürülebilirlik bağlamındaki dönüşüm, her geçen gün daha önemli bir küresel gereklilik olarak karşımıza çıkıyor.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi GRI 2021 Standartları evrensel bildirimler uyumluluğu ve EU CSRD önemlilik analizi taslak yönergeleri gözetilerek tüm paydaşlarımızın üzerindeki ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel etkimizin konumlandırılması doğrultusunda özen yükümlülüğü yaklaşımıyla belirledik.

Kurumsal yapımız, kalite güvence anlayışımız, inovatif ürün gamımız, sektörümüzdeki sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetleri, küresel pazardaki dağıtım ağıımız, bölgesel konumumuz, ulusal ve uluslararası kıyaslama çalışmaları ile küresel sürdürülebilirlik ağlarının güncel raporları ışığında analitik faktörler belirleyerek önemlilik analizimizde yer alan sürdürülebilirlik unsurlarını oluşturduk.

## EAE Elektrik'in Sürdürülebilirlik Unsurları

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar



Ar-Ge, Ür-Ge,  
İnovasyon ve  
Ekotasarım



Sürdürülebilir  
Ürünler



Dijitalleşme ve  
Bilgi Güvenliği



İş Sağlığı ve  
Güvenliği



Etik ve  
Uluslararası  
Uyumluluk



Enerji  
Yönetimi ve  
Emisyonlar



Sürdürülebilir  
Satınalma



Sürdürülebilir  
Strateji



Paydaş  
Katılımı



Kurumsal  
Yönetim



Sosyal  
Sorumluluk



Hammadde  
Yönetimi, Atıklar  
ve Döngüsellik

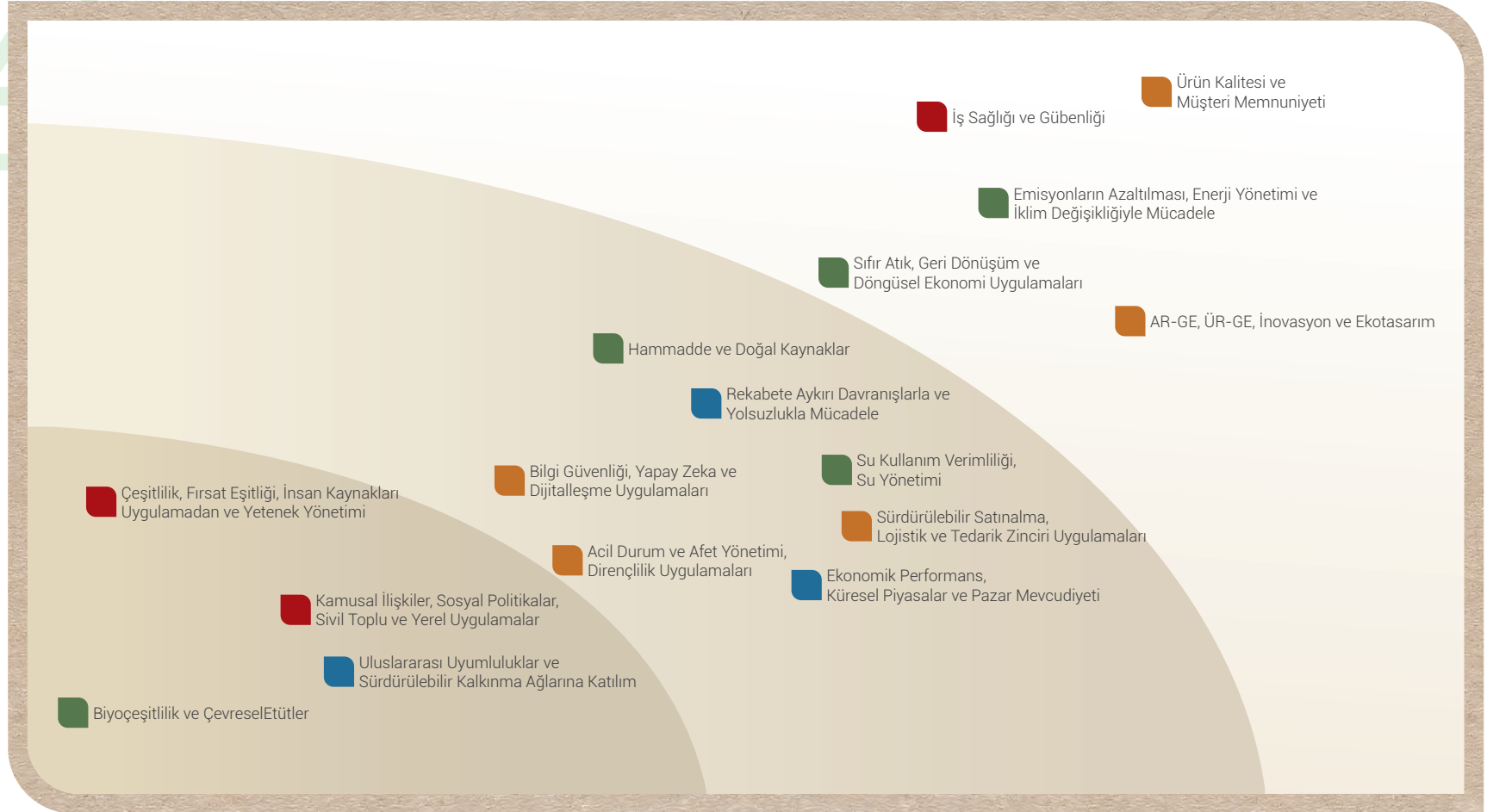


Kapsayıcılık  
ve  
Çeşitlilik




İnsan  
Kaynakları  
Uygulamaları


## Paydaşlarımız Üzerindeki Etki



## EAE Elektrik için Önem


 Ürün, Kalite ve Teknoloji


 Çevre ve Dünya


 Sosyal Sorumluluk


 Kurumsal Gelişim

## 4

Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde ulusal ve uluslararası kıyaslama çalışmalarıyla desteklediğimiz sürdürülebilirlik dengesi yaklaşımımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre tasnif ederek sürdürülebilirlik unsurlarının analitik konumunu tespit ettik.

**Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte-önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz.**

Uyguladığımız tüm anket ve görüşmelerde, firmamızın mevcut iç ve dış paydaşlarından faaliyetlerimizin etki durumuna göre sürdürülebilirlik unsurlarını (1 ile 5 arasında) puanlamaları istenmiştir. Yüksek derecede önemli/etkili görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, daha az derecede önemli/etkili görülen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlanmıştır. Paydaş dağılımı ve katılımına göre birinci momentler ilkesi kapsamında puanlama sonuçlarında ağırlıklandırma çalışmaları gerçekleştirilmiş ve istatistiksel tutarlılık gözlemlenmiştir.

### Yüksek Öncelikli Konular

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım



## 4

**Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de karar mekanizmasının unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsiyoruz.**

#### 4.4.SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK PLANIMIZ

EAE ailesi olarak geçmişten günümüze elde ettiğimiz başarının merkezinde kurumsal yönetime bağlılık, toplumsal farkındalık, değer zincirimizin tüm halkalarının ve çalışanlarımızın beklentilerinin doğru analizi sonucu tüm paydaşlarımızla birlikte stratejik planlamamız doğrultusunda zamanında hareket edebilmemiz yer alıyor.

Küresel ve ulusal pazarın karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları şirketimizin stratejik yönetim modellerinin de değişmesine ve temelinde sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha fazla gelişmesine sebep oluyor. Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de karar mekanizmasının unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsiyoruz.

Dünyamızın ve insanlığın geleceğinde belirleyici olan 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyor, öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda **tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlıyoruz.**



#### ÇEVRE ve DÜNYA

Kaynak verimliliğine öncelik vererek ekolojik ayak izimizi azaltmak, insanlığın ve gezegenin geleceğini güvence altına almak.



- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimine İklim Değişikliği'yle Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler

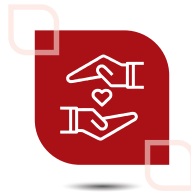


#### ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ

Yeşil Kalkınma vizyonu ve düşük karbon toplumu hedefiyle küresel düzeyde uyumlu ürün ve teknoloji çözümleri geliştirerek değer zincirine pozitif etki sağlamak.



- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları



#### SOSYAL SORUMLULUK

Tüm faaliyet alanlarımızda sağlıklı, adil kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ederek toplumsal gelişimi desteklemek.



- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar



#### KURUMSAL GELİŞİM

Eşitlikçi ve şeffaf yönetim yaklaşımını değer zincirinde yaygınlaştırarak küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak.



- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım

## 4

**Stratejik sürdürülebilirlik modelimizi “geliştir”, “güçlendir” ve “koru” mottolarıyla eylemselleştirerek 2023-2025 dönemi ile 2030 yıllarına uzanan sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirdik.**

Katılımcı ve içermeci yaklaşımlarla yürüttüğümüz sürdürülebilir yönetim uygulamalarımızı, geleceği biçimlendiren tanımlanmış hedefler ışığında tüm organizasyonumuzda yaygınlaşmış görev ve sorumluluklar ile desteklemekteyiz.

Analitik önceliklendirme çalışmalarımızla oluşturduğumuz stratejik sürdürülebilirlik modelimizi “geliştir”, “güçlendir” ve “koru” mottolarıyla eylemselleştirerek 2023-2025 dönemi ile 2030 yıllarına uzanan sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirdik.

Sürdürülebilirlik komitemizin merkezini oluşturduğu sürdürülebilirlik mekanizmalarıyla hedeflerimizin ve tüm çalışma alanlarındaki performansımızın takibini sağlıyoruz. Komitemize bağlı tüm çalışma alanlarında paydaş etkileşimiyle önceliklendirilen bütünsel stratejimizle uyumlu olarak tüm iş fonksiyonlarımızda yönetim kurulumuzdaki temsilîyet ve sorumlulukları da kapsayacak şekilde yönelimler oluşturuyor, hedeflerimizin ışığında etkin planlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.



## GELİŞTİRİCİ YÖNELİM VE HEDEFLERİMİZ

GELİŞTİR	2023-2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Karbon-nötr toplumlar hedefiyle uyumlu, ekolojik ayakizi düşük, yenilikçi enerji teknolojileri içeren ve sektörel açıdan optimum kaynak kullanımlı sürdürülebilir ürünler için fizibilite çalışmaları ile sürdürülebilir dönüşüm kapasitesinin arttırmak	Sürdürülebilir ürünlerin ulusal ve uluslararası cirodaki payının en az %50'ye ulaşması
İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG kültürünü çalışanların yaşam alanlarına taşıyacak şekilde genişleterek işgücü zaman kaybını ve iş kazası sayısını azaltmak	İş kazası sayısını 2022 (baz yılına göre) %60 azaltmak, çalışanların ve ailelerinin sağlıklı yaşamının garantörü olmak
Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	İklim değişikliği risklerini önlemek amacıyla küresel ısınmayı 1,5 Derece'yle sınırlama hedefiyle ve SBTi hesaplamalarıyla uyumlu kurumsal sera gazı azaltım projeksiyonu geliştirmek (karbon-nötr firma hedefi belirlemek), CDP Raporlaması yapmak	SBTi metolojisiyle belirlenmiş uyumlulukta Kapsam 3 emisyonlarında en az %30, Kapsam 1-2 için %50, Kapsam 3 için %30 emisyonlarında en az %50 azaltım sağlamak (Karbon-nötr firma olmak)
Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	Ürün gamında EU REACH ve EU RoHS, Dodd-Frank Act uyumluluklarının sağlanması, Sıfır Atık uygulamalarının tüm operasyon ve üretim alanlarında yaygınlaştırılması, 2025 itibarıyla bertarafa giden atık oranının %50 azaltılması	Döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/geliştirildiği ürün gamının payının %50'ye çıkarılması
Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	LCA analizleri sonucunda ekolojik ayakizi düşük ürün tasarımlarının ürün portfolyosundaki ağırlığını arttırmak için dönüşüm kapasitesini geliştirmek ve yatırım miktarını arttırmak	Sürdürülebilir ürünlerin ulusal ve uluslararası cirodaki payının en az %50'ye ulaşması
Hammadde ve Doğal Kaynaklar	Birincil hammadde tedarikinin %30'unu geri-dönüştürülmüş ürünlerden gerçekleştirmek, hammadde ve son ürün VOC değerlerini azaltmak, su ayakizi çalışmaları gerçekleştirmek	Hammadde tedarikinin tümünü döngüsel ekonomi bileşenleriyle biçimlenmiş değer zincirinden sağlamak
Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	İç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması	İnsan hakları ihlalleri dahil ulusal-uluslararası etik mekanizmalar tarafından belirlenen ceza, yaptırım veya dava sayısının en aza indirilmesi.



## GÜÇLENDİRİCİ YÖNELİM VE HEDEFLERİMİZ

GÜÇLENDİR	2023-2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt-çalışma ihtisas gruplarının küresel ve bölgesel etki alanının oluşturulması	Küresel ve bölgesel sürdürülebilirlik yaklaşımlarında sektörel faaliyetlerde politika belirleyici konumu elde etmek
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	Yönetim kuruluna bağlı karar alma mekanizmalarında ve alt komitelerde yer alan kadın sayısının %30'un üzerine çıkarılması	Aktif faaliyet gösterilen yurtiçi ve yurtdışı yerel topluluklarda adil dönüşüm perspektifi doğrultusunda kentsel gündemle belirlenen modern yaşamda kadının varlığını güçlendirmek
Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	Su stresi yüksek faaliyet ve üretim alanlarının belirlenmesi ve su kullanım verimliliğini arttırmak	Tedarik zincirinde etki yaratacak şekilde faaliyetlerden kaynaklanan tüm su stresli alanlarda su tüketimini %25 azaltmak
Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması (Min %50 aktif kritik tedarikçi değerlendirme sisteminin kurulması)	Sektöründe pozitif ekolojik etki sağlayan değer zincirinin tümünü kapsayarak liderlik elde etmek
Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	Sanayideki yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir finans taksonomi süreciyle tam uyum sağlamak, sektörel ekolojik limitlerin altında kalmak, ulusal-uluslararası karbon dengeleme kredileri kullanımı/kullandırımı sağlamak için tam uyumluluk sağlamak	EU ETS, EU CBAM, ULUSAL ETS ve diğer küresel ticaret regülasyonlarında karbon-nötr firma avantajlarını rekabet gücüne dönüştürmek

## KORUYUCU YÖNELİM VE HEDEFLERİMİZ

KORU	2023-2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	"İş'te Eşitlik" sertifikasyonu veya İnsan Kaynakları yönetiminde eşitlikçi, içermeci davranış kodu beyanlarında bulunmak	Geleceğe dönük iş tanımları ve adil geçiş süreci için kapasite artırımını sağlamak
Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları	Tüm üretim ve tedarik zincirini kapsayacak şekilde, izlenebilirlik, veri ambarı oluşturma, siber güvenlik, yapay zekâ ve Endüstri 4.0 uygulamalarının süreç entegrasyonunu sağlamak	Endüstri 4.0 ve dijitalleşmeye geçiş sürecini değer zincirinde yaygınlaştırmak
Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	Bölgesel ve küresel afetlere hazırlık eylem planlarını tedarik zincirini kapsayacak şekilde tüm süreçlere entegre etmek	Yeşil dönüşüm çerçevesiyle belirlenen dirençli ve dayanıklı sanayi uygulamalarıyla uyumluluk sağlamak
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	GRI Standartlarında Sürdürülebilirlik Raporlaması gerçekleştirmek, UNGC, WBCSD ve alt çalışma gruplarında etkin varlık göstermek	EU CSRD-ESRS ve IFRS-ISSB tam uyumluluk standartlarında dış denetim sürecine adapte olmak
Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	Modern kentsel gündemin belirlediği eğitim, istihdam edilebilirlik, dijitalleşmeye hazırlık, çeşitlilik, yoksulluğun azaltılması ve sağlık ve esenliğe katkı sağlamak	İnsan Hakları ve göç politikaları dahil olmak üzere bölgesel ve yerel risklerin önlenmesinde adil geçiş mekanizmalarının tamamıyla uyumlu sosyal uygulamalar geliştirmek
Biyçeşitlilik ve Çevresel Etütler	Üretim alanlarında çevresel etüt ve eko-sistem üzerindeki etki değerlendirme süreçlerini sistematize etmek	Yeşil Mutabakat, Yeşil OSB ve diğer kentsel dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu biyçeşitlilik kaybının önlenmesini sağlayacak projeleri hayata geçirmek

## 5

## SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK UYGULAMALARIMIZ

## 5.1. TEKNOLOJİ, İNOVASYON VE AR-GE ODAKLI ÜRÜN GELİŞTİRME

EAE Elektrik ve grup şirketlerimiz kapsamında kuruluşumuzdan bugüne Ar-Ge faaliyetlerini ve kültürünü stratejik gelişim planımızın temeline yerleştirdik. Ülkemizde Busbar Kablo Sistemi üretimi 1970'li yıllarda ilk olarak EAE Elektrik tarafından gerçekleştirilmiştir.

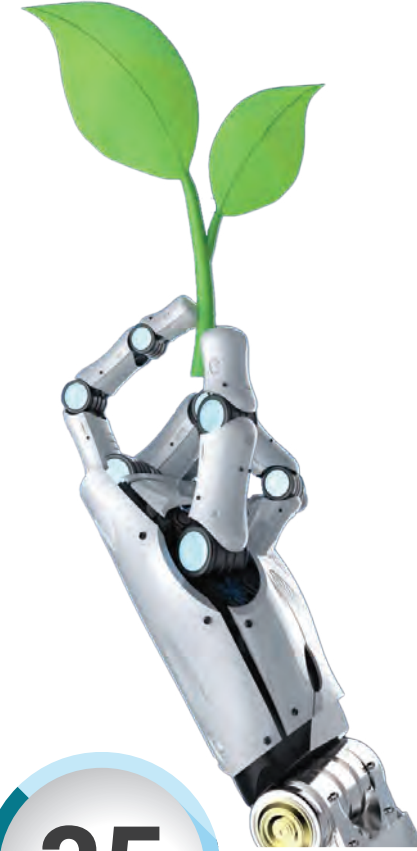
Ulusal ve küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak, tüm operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve mükemmelliği ön plana çıkarabilmek amacıyla Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza yüksek öncelik veriyoruz.

Pazardaki güçlü konumumuzu özgün ürün tasarımları ve ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan ürünleri geliştirme doğrultusunda biçimlendiriyoruz. Ar-Ge misyonumuzu dünyada elektrik ekipmanları ve aydınlatma sektörüne yön verecek, ulusal ve küresel ekonomiye katma değeri olan yenilikçi ürünler tasarlamak olarak belirledik.

Ar-Ge çalışmalarımızı ofisler, laboratuvarlar, test ve prototip atölyelerinden oluşan ve toplam 1462 m2 büyüklüğündeki T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescilli Ar-Ge Merkezimiz kapsamında sürdürmekteyiz.

**Ar-Ge merkezimiz akademik donanıma sahip araştırmacı, teknisyen ve destek ekibinden oluşan 35 çalışanıyla ileri teknolojiler geliştirmek için projeler yürütmektedir.**

Sürekli gelişim hedefimiz ile kısa, orta ve uzun vadeli Ar-Ge stratejilerimizi belirledik. Küresel iklim değişikliği sebebiyle ürünlerimizin üretim ve işletim esnasındaki karbon ayak izini düşürücü faaliyetlerin hayata geçirilmesi ve **düşük karbon ekonomisine uygun sürdürülebilir ürün gamının oluşturulması Ar-Ge ile sürdürülebilirlik vizyonumuzun bulunduğu rekabet belirleyici odak alanlardan biridir.**



35

Ar-Ge Merkezi  
Çalışan Sayısı,  
2022

5

Tüm yatırımlarımızı ürün odaklı ilerleterek Ar-Ge ekibimizle birlikte enerji tüketimini azaltmak, yüksek performans ile yüksek verimlilik sağlamak adına sürekli olarak iyileştirmeler yapıyor, yöntemler geliştiriyoruz. Yetkin personellerden oluşan proje ekiplerimiz ile fizibilite, kıyaslama, proje planlarının oluşturulması süreçlerinin takibini sağlıyor ve projelerimizi etkin proje yönetimi yaklaşımıyla yürütüyoruz.

Projelerimiz kapsamında uzmanlaşmış akademisyenlerle ortak çalışmalar yaparak ulusal ve uluslararası teşvik ve destek programlarını takip ediyor, periyodik olarak proje başvurularında bulunuyoruz. 2022 yılında devam eden, başlayan ve yürütülen ileri teknoloji projelerimizin dönemsel bütçesi 20,8 Milyon TL'ye, son iki yılda Ar-Ge merkezimiz tarafından geliştirilen yeni ürünlerimizden elde ettiğimiz ciro payı 98,5 Milyon TL'ye ulaştı. Ar-Ge Merkezimiz kapsamındaki patent çalışmalarımız sonucunda 2022 yılında 6 markamız tescillendi ve gerçekleştirdiğimiz üç patent başvurularımızdan biri kabul edilerek patent haklarına sahip olduk. Ulusal ve uluslararası hakemli akademik endekslere kabul edilen dört bilimsel yayın gerçekleştirdik.

57.669.761,82  
TLEAE Elektrik Ar-Ge  
Harcaması,  
2022

6

Tescillenen Marka  
Sayısı,  
2022

## 5

**AKREDİTE LABORATUVARLARIMIZ**

Kurulduğu ilk günden bu yana hızla büyüyen EAE şirketler grubu, E-LAB Deney ve Ölçme Laboratuvarı ile E-LAB Kalibrasyon Laboratuvarı kapsamında akredite olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Genç, nitelikli ve güler yüzlü kadromuz ile ulusal ve uluslararası sorumluluğumuzun farkında olarak TS EN ISO/IEC 17025 standardının gerekliliklerini tam olarak karşılayan Kalite sistemimizle, Deney ve Kalibrasyon alanında kapsamımızı her geçen gün büyütme, gizlilik ve tarafsızlık kurallarına bağlı kalarak ve yüksek doğruluğu hedefleyen her ölçüm ile ürün güvenilirliği ve kalitesini yükseltmeyi amaçlamak, müşteri işbirliğini en üst düzeyde tutarak teorik anlamda uygun ölçümler yapmak temel amaçlarımızdır.

Deney ve Ölçme Laboratuvarımız 2018 yılında TÜRKAK'tan AB-1305-T akreditasyon numarası ile akreditasyon sürecini tamamlamıştır. Laboratuvar kapsamında Elektriksel Deneyler, Sıcaklık Artış Deneyi, Mekanik Deneyler, Kısa Devre Deneyi ve IP Koruma Derecelendirme deneyleri ile müşterilerimize doğru ve güvenilir ölçümler ile hizmet veriyoruz. Kalibrasyon Laboratuvarımız 2021 yılında AB-0248-K akreditasyon numarası ile akreditasyon sürecini tamamlayarak Elektriksel Kalibrasyon, Sıcaklık Kalibrasyonu, Mekanik Kalibrasyon, Boyut Kalibrasyonu, Tork El Aletleri Kalibrasyonu ve Teraziler Kalibrasyonu alanında hizmet vermektedir.

Genç, dinamik ve müşteri memnuniyetinin sağlanmasında profesyonel kadromuz ile TS EN 17025 standardının tüm gerekliliklerini yerine getirerek SI birimlerine göre izlenebilirlik zincirinin sürekliliği sağlanmaktadır.



5

### Deney ve Ölçme Laboratuvarı Akreditasyon Bilgisi

#### ASTA

2022 yılından itibaren her yıl denetime girmektedir. Denetimler sonucunda aksi durumla karşılaşılmaya kadar ilgili kuruluşun uygunluk beyanı geçerliliğini sürdürür.

#### DEKRA

Mevcut Seviye: Stage 3  
2014 yılından itibaren her yıl denetime girmektedir. Denetimler sonucunda aksi durumla karşılaşılmaya kadar ilgili kuruluşun uygunluk beyanı geçerliliğini sürdürür.

#### UL

Mevcut Seviye: DAP  
2022 yılından itibaren her yıl denetime girmektedir. Denetimler sonucunda aksi durumla karşılaşılmaya kadar ilgili kuruluşun uygunluk beyanı geçerliliğini sürdürür.

#### TÜRKAK

Akreditasyon Tarihi: 01.06.2018  
Geçerlilik: 30.05.2026



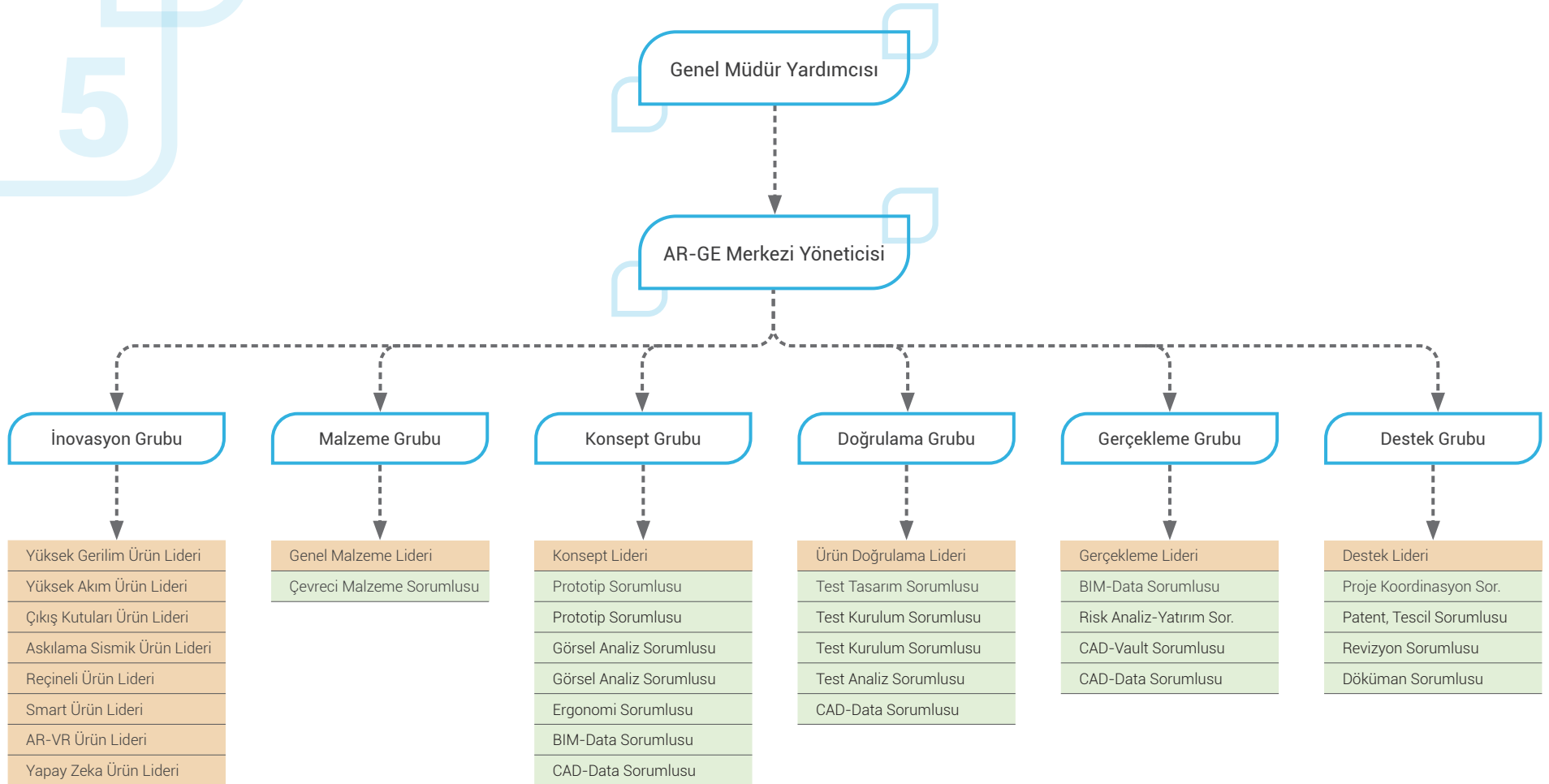
### Kalibrasyon Laboratuvarı Akreditasyon Bilgisi

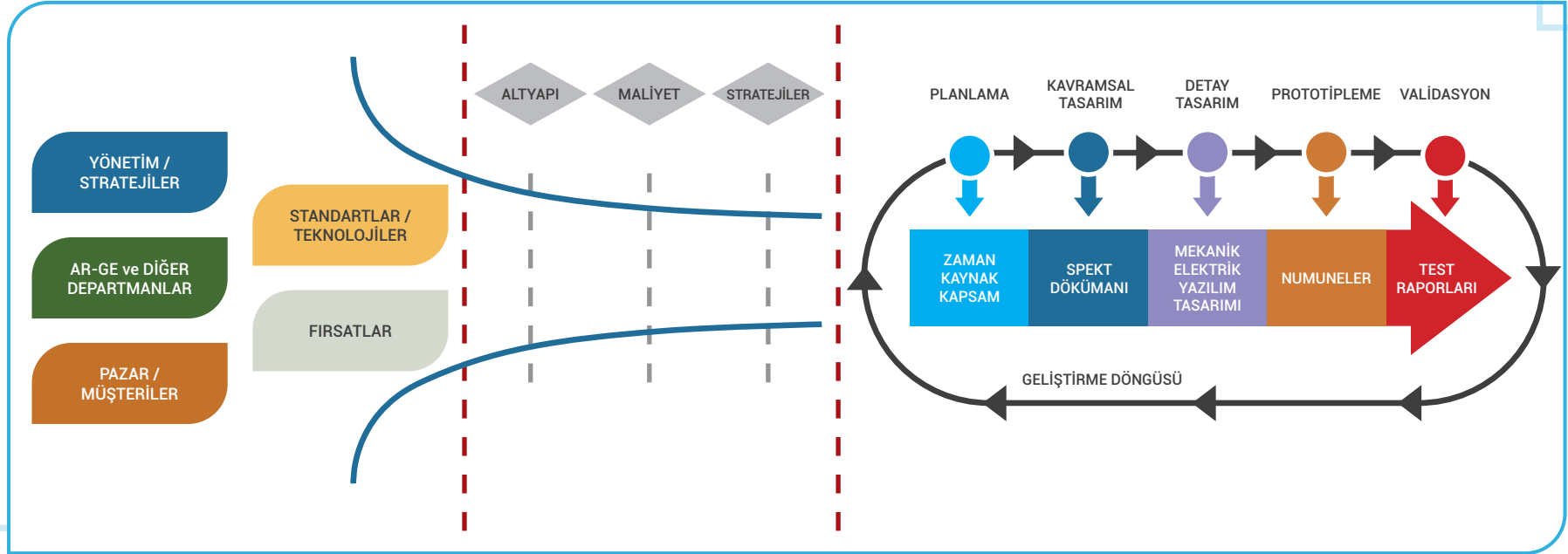
#### TÜRKAK

Akreditasyon Tarihi: 25.10.2021  
Geçerlilik: 23.10.2025



5

**EAE Elektrik Ar-Ge Merkezi Organizasyon Şeması**



### Fikirlerin Toplanması

EAE Elektrik Ar-Ge Merkezi bünyesinde fikirler çok farklı kaynaklardan toplanır.

Fikirlerin toplanmasında pazar, şirket gereksinimleri, değişen ve gelişen regülasyonlar ve pazarda farklı şekilde konumlanması için görülen fırsatlar bu sürecin tabanını oluşturur.

### Proje Portföy Yönetimi

Fikirler "huni" yaklaşımı ile maliyet, altyapı ve teknolojik yetkinlikler, EAE Elektrik'in pazar stratejileri, marka algısı gibi kriter ışığında değerlendirilerek proje listesi ve öncelikleri oluşturulur. Bu önceliklendirme dinamik olarak yönetilir ve projeler proje hattına "pipeline" yönlendirilir.

### Proje Portföy Yönetimi

Proje yönetiminde projelerin teknolojik anlamda multi-disipliner yapısı dolayısıyla PMP süreçlerinin de kullanıldığı ancak daha çevik ve sürekli kontrole dayalı iteratif bir yaklaşım kullanılır.

PUKO (planla-uygula-kontrol et-önlem al) yaklaşımı uygulama aşamasının etaplara bölünerek çıktılarının ve risklerin daha hızlı tespit edildiği kavramsal tasarım-detay tasarım ve prototipleme olarak 3 aşamada izlenmektedir.

Proje yönetimi için kurum içi yönetim şablonları, Ms Project ve SAP gibi araçlar kullanılarak Maliyet-Kapsam ve Zaman çatısı yönetilir.

## EAE Elektrik Ar-Ge Merkezi Proje Yönetim Süreci



5

2. International Eurasian Conference On Science

2. International Conference On Design, Research and Development

II. Uluslararası Mühendislik, Bilim ve Yapay Zeka Ortak Konferansı  
(IJCESAI 2022)

II. Uluslararası Multidisipliner Doğa Bilimleri ve Mühendislik Kongresi  
(ICOMNAS-2022)

II. Uluslararası Tasarım, Araştırma ve Geliştirme Kongresi (RDCONF 2022)

4. Uluslararası Avrasya Bilim, Mühendislik ve Teknoloji Konferansı  
(EurasianSciEnTech 2022)

**Katılım Sağlanan Akademik Etkinlikler, 2022**

5



## ÇEVRECİ BUSBAR PROJESİ

Doğaya verilen hasarı minimuma indirmek için stratejiler geliştirmenin yanında, karbondioksit salımlarını hesaplama bir firmanın değerini artırır. Kurumsal karbon ayak izi sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve firma imajı için oldukça önemlidir. Karbon ayak izi faaliyetlerini verimli hale getirerek ve yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin taleplerini karşılayarak firma, ürün ve hizmet tanınırlığını artırmak, tüketicilere güven vermek, şirket profesyonelliğini göstermek ve prestijini güçlendirmek mümkündür.

Kurumsal karbon ayak izi düşük olan bir firmanın prestiji, sürdürülebilirlik ve ileriye dair sağlam temeller atıldığını da göstererek piyasa itibarına dair riskleri azaltır ve bu sayede yatırımcı çekebilir. Ek olarak piyasa farklılığı gösterebilir ve ileriye yönelik diğer firmaların da kendilerini iyileştirmeleri için piyasayı yönlendirebilir. AB Yeşil Mutabakat kapsamında sanayimizin sera gazı emisyonlarını hesaplaması ve raporlaması ticaretin gereği olarak önem kazanmıştır. Ayrıca sürdürülebilirlik çalışmaları da bu çerçevede şekillenmektedir. Diğer yandan esas olarak gittikçe hissedilen iklim değişimi etkileri de proje konusunu öne çıkarmıştır.

Projenin edinilen tecrübe ile busbar tasarım süreçlerindeki iş paketlerinde oluşturulabilecek karbon ayak izi azaltım oranları ortaya çıkarılacaktır. Sonrasında gelecek tüm tasarım ve projelerde bu iş paketlerinin kullanımı ile çevreci busbarların tasarımı ve üretilmesinin yönetilmesi çok daha kolaylaşacak ve bir alt yapı oluşacaktır. Projemiz bu yönüyle öncü ve yenilikçi bir proje değer taşımaktadır.

Proje sonunda elde edilen deneme sonuçları ve bilgi birikimi, gelecekte geliştirmeyi planladığımız, yeni kullanım alanları için ciddi bir altyapı oluşturacaktır. Proje ömrü ve proje ekonomik getirilerine bakıldığında kısa ve orta vadede mikro ve makro ölçekte ekonomik katkıları olacak, katma değeri yüksek bir çalışma ortaya konacaktır. Yapılacak çalışmalar üretim hızını ve kalitesini artırmanın yanında süreçlerde iyileştirme yapılmasını beraberinde getirecek, yüksek kalite standartlarında ürünler elde edilecektir. Bu durum yurtiçindeki liderliğimizi pekiştirirken, yurtdışında da rekabet gücümüzü arttıracaktır. Projenin getireceği faydalar olarak ayrıca doğal kaynak tüketim miktarlarının tespiti, yapılacak çalışmalar ile karbon azaltım yöntemlerine ışık tutması, yapılacak olan iyileştirme çalışmaları ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması ve daha çevreci üretim sistemlerinin geliştirilmesi, rapor haline getirerek çalışmalarımızı paydaşlarımıza açarak şeffaflık sağlaması ve yapılan iyileştirme, karbon yutaklarının artırılması çalışmaları ile marka imajı açısından getiriler sağlamaktadır.

## 5

## 5.2. SORUMLU SATINALMA VE DEĞER ZİNCİRİMİZ

Sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda sorumlu tedarik zinciri anlayışımızı ve itibar yönetimi kapsamımızı benimseyen tüm bileşenlerle dengeli bir iş sürekliliği ilişkisi oluşturuyor, **tedarik zincirimizin aksamaması için alternatif risk yönetimi yaklaşımları geliştireyoruz.**

Ürünlerimiz için hammadde tedarikçiden son kullanıcıya uzanan değer zincirimizde kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştirirken, tüm tedarik zincirimizi de bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktayız.

**Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını tüm değer zincirimize yaygınlaştırmaya özen gösteriyoruz.**

İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, sosyal adaleti gözeten ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla örnek olarak tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın bu konudaki bilinç ve farkındalığının artmasını hedefliyoruz.

Tedarikçilerimizi sürekli olarak geliştirmeyi benimseyerek, düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandırmak için tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmaları için yönlendiriyoruz.



## 5

Değer zincirimizin tüm bileşenlerinde risk yönetimi, değerlendirme süreçleri, denetimler, aktif iletişim faaliyetleriyle sürdürülebilirlik uygulamalarımızı yaygınlaştırmaktayız.

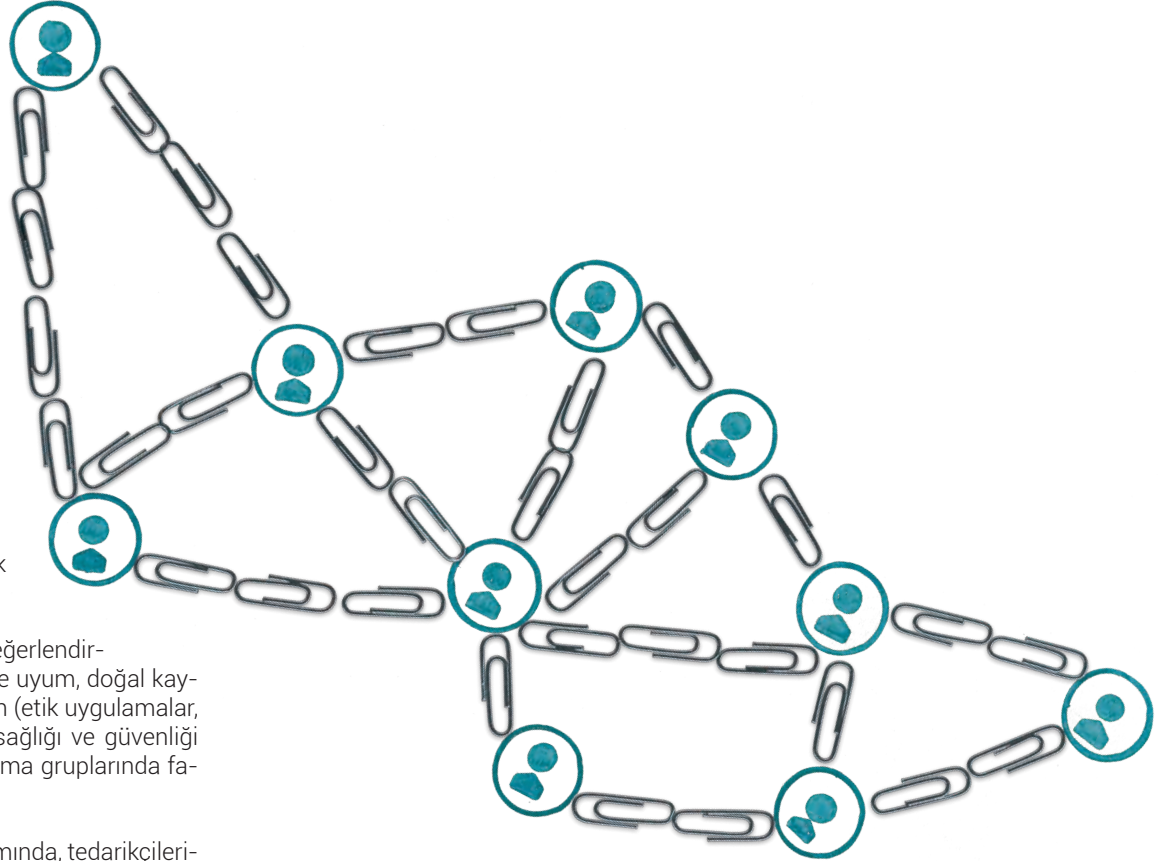
Nihai üretim aşamasında kullandığımız tüm hammaddelerin işlenmesiyle ortaya çıkan ürünlerimizi ve türev yan ürünleri hem iştiraklerimizin faaliyet alanlarında hem de farklı sektörlerdeki üretimler için girdilere dönüştürüyor, yan ürünlerin değerlendirilmesini sağlayarak dögüsel ekonomiye pozitif katkı sunuyoruz.

Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda tedarikçi performans değerlendirme sürecimize çevresel bileşenlerin (iklim değişikliği ile mücadele ve uyum, doğal kaynakların etkin kullanımı, dögüsel ekonomi vb.) ve sosyal bileşenlerin (etik uygulamalar, çocuk işçi çalıştırma riski, zorla/sigortasız işçi çalıştırma riski, iş sağlığı ve güvenliği şartları vb.) entegrasyonu için sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma gruplarında faaliyetlerimizi hızlandırdık.

Etkin tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu satın alma yaklaşımı kapsamında, tedarikçilerimizin iş yöntemlerinin etik politikamızda yer alan davranış kuralları ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

EAE markasının etik ilkelerine uygun davranmayan, çalışanlarının çalışma koşullarını, ücret ve diğer haklarını yasalara uygun şekilde yerine getirmeyen, yasalara uymayan iş ortağı ve tedarikçiler ile çalışmıyoruz.

Tüm iş süreç ve ilişkilerimizde kural ve esaslara uyan, finansal bütünlük içinde ticari ve mali mevzuatlara göre hareket eden, çalışanlarına ayrımcılık ve tacizin olmadığı, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunan, bilgi gizliliğine özen gösteren, haksız rekabetten kaçınan tedarikçiler ile iş birliği içinde bulunuyoruz.



## Kablo Kanalı

## Busbar

## Yerli Tedarikçi

41

175

## Uluslararası Tedarikçi

0

6

## 5

### 5.3. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ UYGULAMALARI

EAE olarak grup şirketlerimizin marka değerini korumak ve marka değerimizi küresel piyasada en yüksek seviyeye ulaştırmak amacıyla tüm müşterilerimiz ve operasyonlarımız kapsamında memnuniyet sağlamayı en öncelikli sürdürülebilirlik unsurumuz olarak görmekteyiz.

Tüm süreçlerimiz kapsamında **eksiksiz bir müşteri deneyimini sunarak, müşteri odaklı yaklaşımlarımızla müşteri sadakatini teşvik eden kaliteli uygulamalar geliştiriyoruz.**

İş dünyasındaki ticaret hacminin genişlemesi ve sektörlerdeki firma sayısının artması müşteri beklentilerinin artmasına da sebep oluyor.

**EAE grup şirketleri olarak tüm müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerini doğru bir şekilde analiz etmek için en yüksek gayreti gösteriyoruz.**

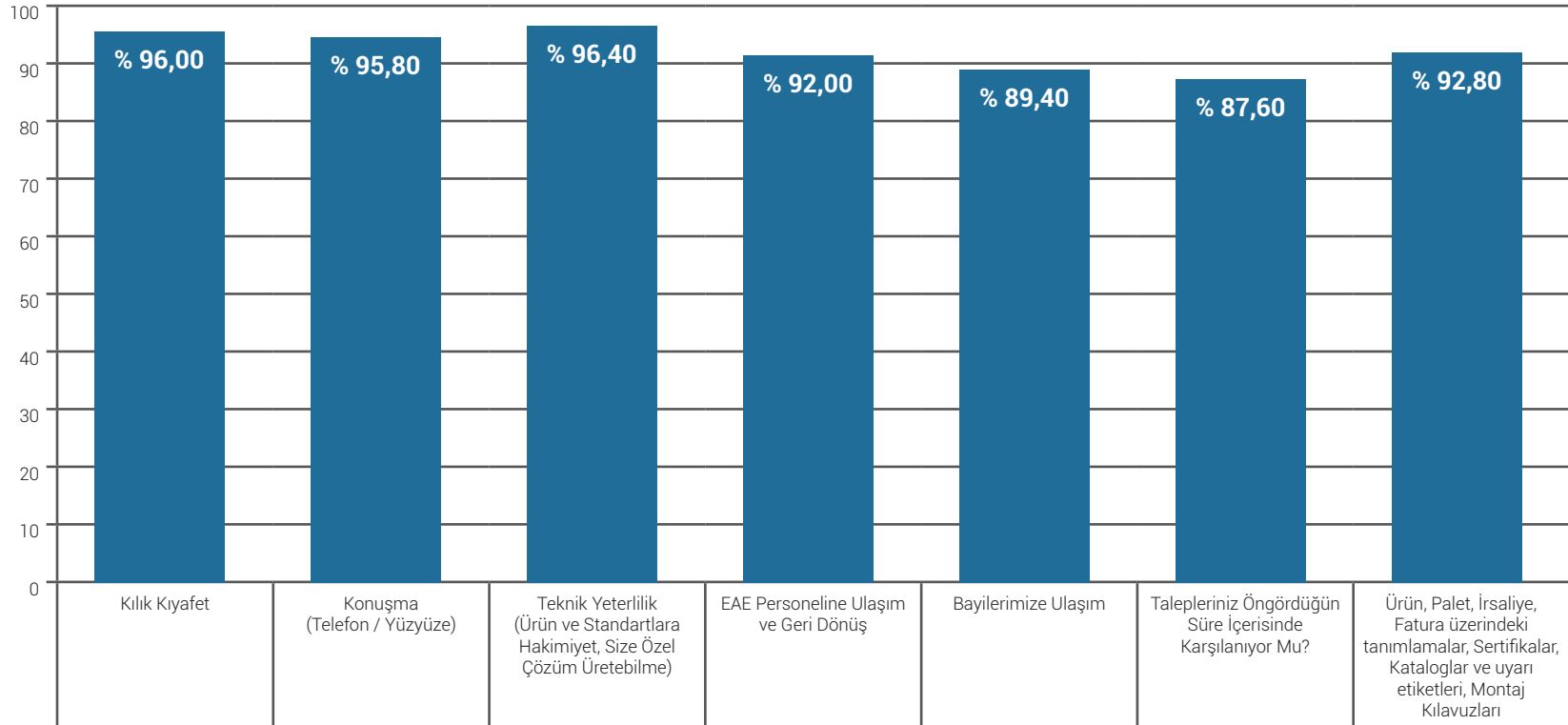
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemimiz kapsamında müşteri deneyimimizi sürekli gelişim ilkesiyle biçimlendirerek satış, tasarım-ar-ge ve üretim fonksiyonlarımıza entegre ettik.

Ürün ve hizmetlerimize dair şikâyetleri ele almak, sorunları çözmek ve etkin bir şekilde takip sağlamak için yüksek etkileşimli araçlar ve süreçler geliştirdik. Tüm müşteri etkileşimlerimizi etkin takip ederek hem projelendirme aşamasında hem de satış sonrasında CRM platformu yardımıyla tüm süreçlerimizi periyodik iyileştirme takımlarıyla optimize ediyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak için sürekli çalışıyoruz.

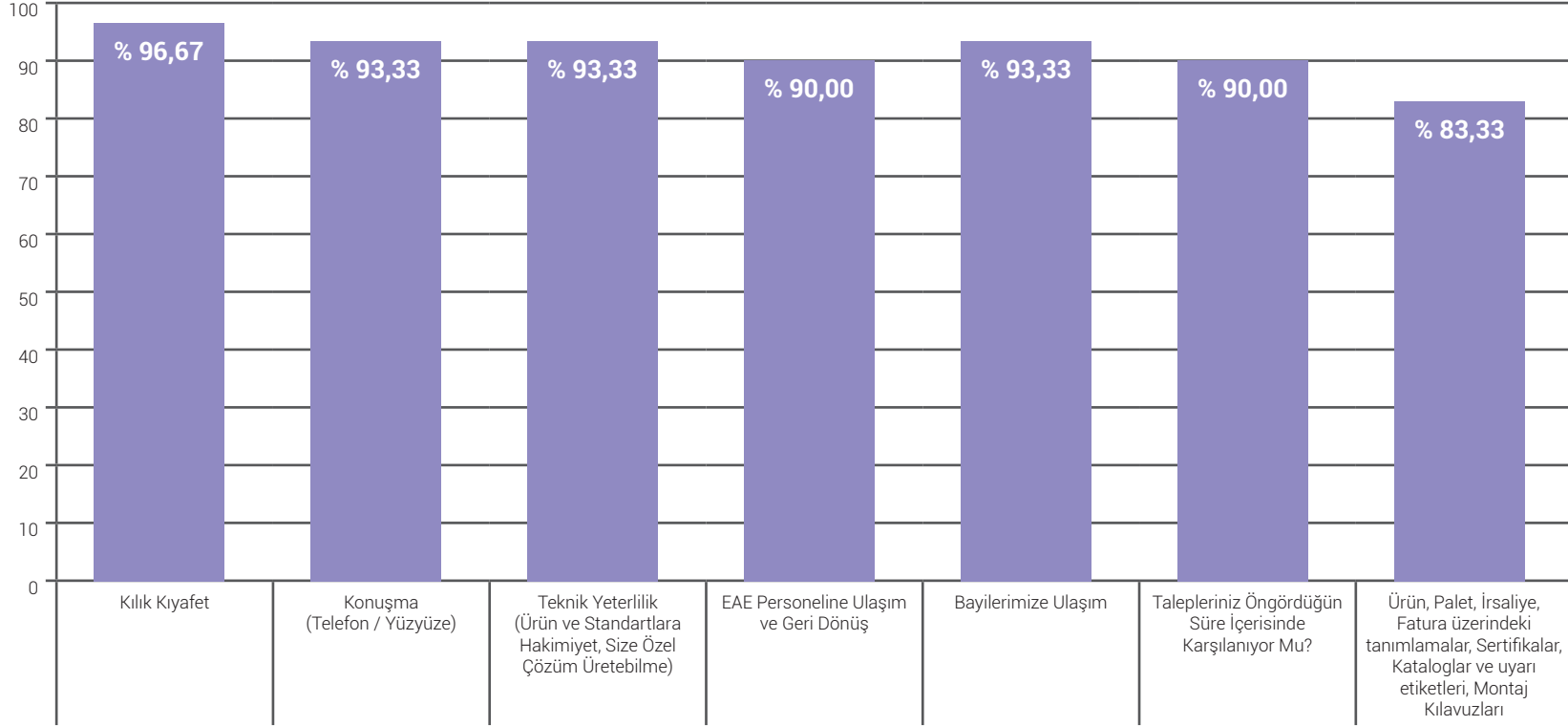
Müşterilerimizin özel istekleri, müşteri ziyaretlerimiz ve diğer şikâyet-arıza durumlarında CRM uygulamamızı aktif kullanarak süpervizör incelemeleri gerçekleştiriyor, iç-dış saha görev belgeleri oluşturuyor, müşterilerimize aktif geribildirimler sağlıyor, üretim ve ar-ge birimlerimizle birlikte sorunlara dair yıllık değerlendirmeler yaparak acil müdahale talimatı, iade talimatı, memnuniyet anketleri ve uygunsuzluk ile düzeltici faaliyet prosedürlerimiz doğrultusunda iyileştirme/gelişim süreçleri tasarlıyoruz.



Müşteri Memnuniyet Oranı, 2022



**Yurtiçi Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçları, 2022**



### Yurtdışı Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçları, 2022

2022 yılında yurtiçi ve yurtdışı müşterilerimiz kapsamında memnuniyet anketi uygulaması gerçekleştirdik. 152 müşterimize ulaştığımız anketimizde müşteri deneyimi sürecimizin bileşenlerini teknik yeterlilik, kolay erişim, çözüm süresi, ürüne dair açıklayıcı bilgiler, izlenebilirlik ve iletişimsel (görünüş-konuşma) kümeleme kriterlerine göre değerlendirerek memnuniyet gelişim alanlarımızı belirledik. 2022 yılı itibariyle %92 oranında olan müşteri memnuniyetimizi mükemmel seviyeye ulaştırmak için sürdürülebilirlik komitemizin ilgili alt-çalışma grubunda sürekli iyileştirme faaliyetlerine ve gelişim projelerine 2023 döneminde hız kazandırmayı hedeflemekteyiz.

5

### Müşterilerimizin EAE Ürünlerini Tercih Sebepleri

- Ürün çeşidimizin fazla olması,
- Ürünlerimizin fiyat-performans dengesi,
- Ürünlerimizin yüksek kalitesi,
- Markamızın güvenilirliği,
- Markamızın yenilikçi olması,
- Markamızın teknolojik değişimlere uyumlu olması,
- Markamızın dikkat çekici reklamları,
- Satın alma sonrası memnuniyet uygulamalarımız,
- Kolay erişim ve bayilik sistemimiz,
- Servis ve garanti hizmetlerimiz,
- Markamızın prestiji,
- Hızlı teslimat özelliklerimiz,
- Projelendirme hizmetlerimiz.





## 6

## ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

2021 yılında kurumsal sera gazı envanter hesaplamalarımızı uluslararası protokollere uyumlu olarak tamamladık. EAE Elektrik olarak 2040 ve 2050'ye uzanan emisyon azaltım yaklaşımlarını tüm değer zincirimizde etkili olacak şekilde Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) belirlediği yöntemlerle hazırlamak için ileri düzey karbon yönetimi ve net sıfır emisyon çalışmalarında ilk adımları attık.

### 6.1. KARBONSUZLAŞMA VİZYONUMUZ

EAE Elektrik olarak sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımıyla belirlediğimiz kurumsal dönüşüm iradesini gelecek nesillerin daha yüksek standartlarda bir hayat sürebilmesi amacıyla stratejimizin merkezinde tutmayı taahhüt ediyoruz.

Gelecek nesillere daha iyi, adil ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için bugünden doğru adımları atmamız, tercihlerimizi doğru yapmalıyız.

Dünyamızın iklimi değişiyor ve yükselen sıcaklıklar, artık bir "kriz" seviyesine ulaşarak her alanda hepimizi tehdit ediyor. Eğer önlemler almazsak kuraklık, çölleşme, sel veya yangınlar gibi çevresel felaketler ile kitlesel göç ve yoksulluk gibi çok büyük bir sosyal tahribatlar yaşayacağız. Dünyamızın, doğamızın ve yaşamın dengesinin tehlike altında olduğunun farkındayız.

İklim değişikliğinin olumsuz etkileri ülke, bölge, sektör veya ekonomik pazar farkı olmaksızın küresel kriz boyutuna ulaştı. EAE Elektrik olarak iklim değişikliği gerçeğinin tüm yaşam biçimlerine olumsuz etkiler bırakarak acil çözüm üretilmesi gereken varoluşsal bir soruna dönüştüğünün bilincindeyiz. Ürün, faaliyet ve hizmetlerimizin iklim değişikliği üzerinde etkisi olduğunun bilinciyle, öncelikle bu etkiyi doğru yönetmek, gelecekte de dünyamıza ekolojik açıdan pozitif etki yaratmak hedefiyle karbonsuzlaşma planlarımızı hazırladık.

**Karbonsuzlaşma sürecimizi AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile AB Taksonomisi'ne uyumlu olarak tasarladık.**

Şirketimiz, karbonsuzlaşma çalışmalarıyla gelecek nesillerin temiz bir çevrede adil koşullarda yaşama hakkına engel olmadan sektörümüzdeki verimlilik anlayışının yeniden tanımlanmasına destek vermeyi ve yeşil dönüşümü hızlandırmayı hedeflemektedir.

Ekolojik ayak izi düşük teknolojilerle sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kullanımını değer zincirimizde yaygınlaştırmak ve döngüsel ekonomiye geçişi hızlandırmak sürdürülebilirlik uygulamalarımızın yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlan Küresel Riskler 2022 Raporu'nda iklim değişikliğiyle mücadele için geliştirilen eylem planlarının başarısız olması, uzun vadede en büyük çevresel ve sosyal risk alanını oluşturmaktadır. Raporda ifade edilen riskler küresel yıkıma neden olabilecek düzeydedir.

Ülkemiz, 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'na taraf olmuş ve iklim kriziyle mücadeledeki kararlılığını 2053 net-sıfır emisyon hedefiyle tanımlamıştır. Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki ulusal hedefleri hukuki zeminde güçlendirecek İklim Kanunu'nun hazırlıkları devam etmektedir.

Ülkemizin ekonomik büyüme yolculuğunun yeşil dönüşüm yaklaşımıyla gerçekleştirilmesi küresel düzeyde rekabet gücü sağlayacak belirleyici bir öneme sahiptir. Değer zincirimizi sürdürülebilir ürün ve faaliyetlere yönlendirerek sürdürülebilir iş modellerini sektörümüzde yaygınlaştırmayı hedefliyor, karbonsuzlaşma vizyonu ile küresel düzeyde uyumlu ürün ve teknoloji çözümleri geliştiriyoruz.

Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ışığında ekolojik ayak izimizi azaltarak gelecek nesillerin huzur ve refah içerisinde yaşayabilme hakkına somut bir güvence oluşturuyor, **karbonsuzlaşma planlarımızla değer zincirimizin her halkasında pozitif ekolojik etki yaratmayı planlıyoruz.**

## 6



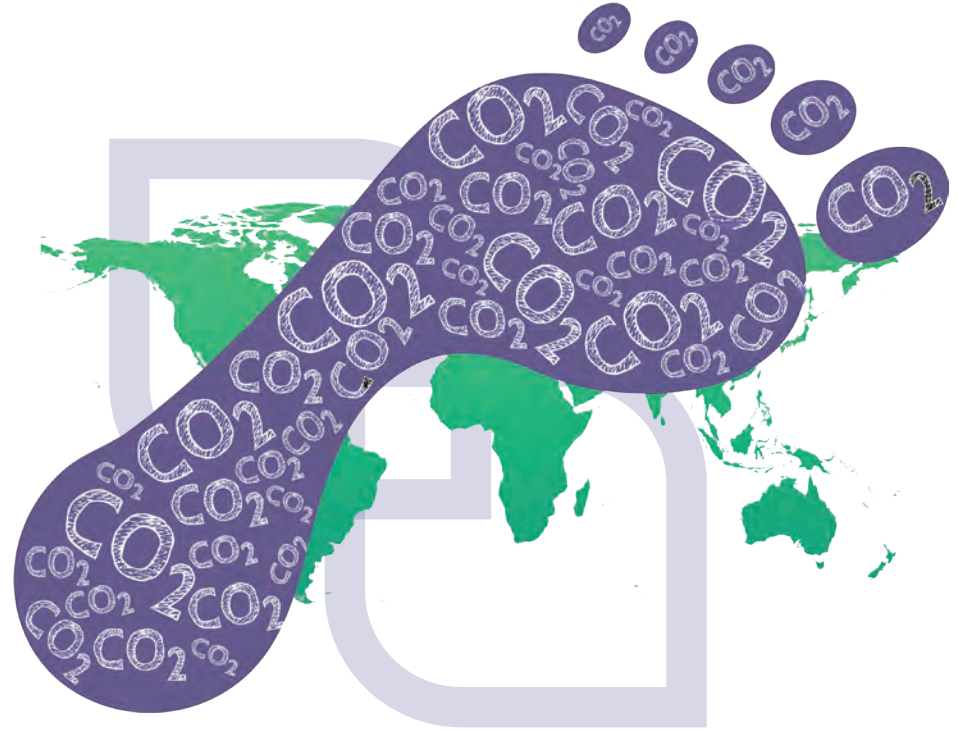
- ISO 14064 Standartları'na ve IPCC AR6 GHG Protokolü'ne uygun olarak doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı hesapladık,
- Küresel ısınmayı 1,5 dereceyle sınırlamak için Bilim Temelli Hedefler'in ışığında uzun vadeli planlar yaptık ve net-sıfır standardına erişmek amacıyla emisyon azaltım stratejileri geliştirdik,
- Sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişleterek Karbon-Nötr firma olmak için gereken eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı planladık,
- Ulusal ve uluslararası normlarda çevresel, sosyal ve yönetsel performansımızı arttırmak için paydaşlarımızla birlikte risk-fırsat analizleri ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirerek gelişim programımızı hazırladık,
- İklim değişikliğinin taşıdığı riskleri ve fırsatları şeffaf bir şekilde belirleyerek, Sürdürülebilirlik Komitemiz'le eşgüdümlü çalışacak olan Risk ve Fırsat Stratejik Görev Gücü'nü kurduk ve senaryo planları için ön-hazırlık sürecine başladık.

## 6

**KURUMSAL SERA GAZI ENVATERİ**

Sera gazı emisyonlarındaki gelişimimizi izlemek ve azaltım tedbirlerini de içeren bir sera gazı emisyon stratejisi oluşturmak amacıyla 2021 yılını baz alarak kurumsal sera gazı envanterimizi ISO 14064-1 standardında hazırladık ve doğrulattık. Operasyonel kontrol yaklaşımıyla hazırlanan doğrulanmış sera gazı envanterimizi şirket içi ve şirket dışında farkındalık seviyesini yükseltmek için bir araç olarak kullanarak iklim değişikliği konusunda bilinci arttırmayı ve tüm paydaşlarımızı harekete geçirmeyi hedefliyoruz.

Sera gazı yönetim ekibimiz ve farklı departmanlarımızdan yetkililerle gerçekleştirdiğimiz çalıştaylar sonucunda dolaylı emisyonlarımızın önceliklendirilmesi ile ilgili kriterleri etki, boyut ve risk olarak tasnif ederek emisyon eşik değerimizi %0,5 olarak belirledik. Envanter tasarımıımızda eşik değerinin üzerinde olan tüm emisyon kaynaklarını dikkate aldık.



## 6

16064 Kodu	Kategoriler / Kriterler	Etki	Risk	Boyut	Öncelik	Veri
B3.2-a	Üretime yönelik taşıma ve değitim	Orta	Orta	Yüksek	Yüksek	Var
B3.2-e	İş seyahati	Orta	Düşük	Düşük	Orta	Var
B3.2-c	Çalışanların ulaşımı	Orta	Düşük	Düşük	Orta	Var
B3.2-b	Satılan ürünlerin dağıtımı ve taşınması	Orta	Orta	Yüksek	Yüksek	Var
B4.2-a	Satın alınan mal	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Var
B4.2-b	Sermaye malları	Yüksek	Orta	Orta	Yüksek	Var
B4.2-a	Operasyonlarda üretilen atık	Orta	Orta	Düşük	Orta	Var
B4.2-b	Üretime yönelik kiralanılan varlıklar	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A
B4.2-c	Satın alınan hizmetler	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Var
B5.2-aa	Satılan ürünlerin işlenmesi	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A
B5.2-ab	Satılan ürünlerin kullanılması	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A
B5.2-c	Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemi	Düşük	Orta	Orta	Orta	Var
B5.2-b	Ürünlerin satılmasına yönelik firmalara kiralanılan varlıklar	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A
B5.2-d	Yatırımlar	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A
B6.1	Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler	Düşük	Orta	Düşük	Orta	Var
B6.1	Bayilikler	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A
B6.1	Atıksu miktarları	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	Var
					Öncelik	
En az 1 yüksek olması durumunda					Yüksek	
En az 1 orta olması durumunda					Orta	
Hepsinin düşük olması durumunda					Düşük	

## EAE Elektrik Sera Gazı Emisyonları Önceliklendirme Analizi, 2022

## 6

Belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı hesaplamalarımız için IPCC, TIER-1 Metodolojisi, ulusal bilgi bulunan faaliyet verileri için TIER-2 Metodolojisi kullandık. Elektrik emisyon faktörü hesaplamalarında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. üretim verileri kullanıldığından Kapsam 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonları için TIER-2 metodolojisini uyguladık.

EAE Elektrik'in doğrudan ve dolaylı emisyonlarının toplamı 165.631,65 ton CO<sub>2</sub>e'dir. EAE Elektrik için Kategori 2 emisyon hesapları yerel ve piyasa temelli olarak hesaplanmaktadır. Yerel temelli emisyonlar, tedarik edilen tüm elektriğin şebeke ortalama emisyon faktörü ile çarpımıyla hesaplanırken, piyasa temelli emisyonlar ise tedarikçi spesifik veya I-REC gibi yenilenebilir enerji tedarik sertifikaları dikkate alınarak hesaplanır. Hem yerel temelli hem piyasa temelli emisyonlar için 2022 yılı sera gazı emisyonları 7.349,52 ton CO<sub>2</sub>e'dir. Busbar tesisinin 2022 toplam emisyon değeri 112.401,10 ton CO<sub>2</sub>e, Kablo Kanalı toplam emisyon değeri 61.180,96 ton CO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır. Her iki tesisin 2022 toplam emisyon değeri 173.582,06 ton CO<sub>2</sub>e olmaktadır.



## 6

	Busbar	Kablo Kanalı	Toplam
ISO 14064 Kategorileri	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e
Kategori 1. Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	3.140,89	3.199,07	6.339,96
Kategori 2. İthal enerjiden dolayı sera gazı emisyonları;	5.118,04	2.231,48	7.349,52
Kategori 3. Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	22.542,85	12.371,81	34.914,66
Kategori 4. Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolayı sera gazı emisyonları	79.017,41	41.484,68	120.502,09
Kategori 5. Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	1.306,48	1.019,34	2.325,82
Kategori 6. Diğer kaynaklardan gelen sera gazı emisyonları	1.275,42	874,59	2.150,01
<b>Toplam</b>	<b>112.401,10</b>	<b>61.180,96</b>	<b>173.582,06</b>

## ISO 14064 Kategorilerine Göre Emisyonlar (2022)

ISO 14064-1:2018	Busbar (2021)	Busbar (2022)
Kategoriler	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e
Kategori 1. Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	3.672,20	3.140,89
Kategori 2. İthal enerjiden dolayı sera gazı emisyonları;	5.060,40	5.118,04
Kategori 3. Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	40.321,87	22.542,85
Kategori 4. Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolayı sera gazı emisyonları	93.251,20	79.017,41
Kategori 5. Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	510,50	1.306,48
Kategori 6. Diğer kaynaklardan gelen sera gazı emisyonları	1.414,11	1.275,42
<b>Toplam</b>	<b>144.230,28</b>	<b>112.401,10</b>

## ISO 14064 Kategorilerine Göre Emisyonlar, Busbar (2021-2022)

ISO 14064-1:2018	Kablo Kanalı (2021)	Kablo Kanalı (2022)
Kategoriler	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e
Kategori 1. Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	4.071,65	3.199,07
Kategori 2. İthal enerjiden dolayı sera gazı emisyonları;	2.094,76	2.231,48
Kategori 3. Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	4.032,27	12.371,81
Kategori 4. Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolayı sera gazı emisyonları	49.311,27	41.484,68
Kategori 5. Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	720,33	1.019,34
Kategori 6. Diğer kaynaklardan gelen sera gazı emisyonları	854,33	874,59
<b>Toplam</b>	<b>61.084,61</b>	<b>61.180,96</b>

## ISO 14064 Kategorilerine Göre Emisyonlar, Kablo Kanalı (2021-2022)

## 6

Busbar tesisimizin ISO 14064 kategorilerine göre 2021-2022 emisyon değerleri karşılaştırıldığında, geçen seneye göre toplam %22,07 oranında azalış olduğu görülmektedir. Bu azalmanın tüketim miktarları ve 2022 yılı güncel emisyon faktörleri kaynaklı olduğu söylenebilmektedir. Kategori 3. Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarda üretime ve satışa yönelik lojistik verilerinde parasal değer yerine ton km birimine ulaşılan verilerde mesafe üzerinden emisyon hesabı yapılmıştır. Bu nedenle 2021 yılına göre emisyonlarda düşüş meydana gelmiştir. Kategori 4. Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolaylı sera gazı emisyonları Satın alınan hammaddeler kısmında TÜİK verilerine göre 2022 yılı enflasyon yüzdesi olan %64,27 baz alınarak USD başına emisyon faktörü üzerinde emisyon hesabı yapılmıştır. Bu nedenle bu kategoride de 2021 yılına göre emisyon düşüşü meydana gelmiştir. Kategori 5. Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonlarında EAE Elektrik'in kiracısı olan EAE Makina'nın doğalgaz, elektrik ve su tüketim değerleri de bu kategoride hesaplandığı için 2021 yılına göre 2022 yılında %60,93 emisyon artışı olduğu görülmektedir. Kablo Kanalı tesisimizin ISO 14064 kategorilerine göre 2021-2022 emisyon değerleri karşılaştırıldığında, geçen seneye göre toplam %0,16 oranında artış olduğu görülmektedir. Bu artışın tüketim miktarları ve 2022 yılı güncel emisyon faktörleri kaynaklı olduğu söylenebilmektedir. Kategori 3. Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarda üretime ve satışa yönelik lojistik verilerinde parasal değer yerine ton km birimine ulaşılan verilerde mesafe üzerinden emisyon hesabı yapılmıştır. Bu nedenle 2021 yılına göre emisyonlarda düşüş meydana gelmiştir. Kategori 4. Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolaylı sera gazı emisyonları Satın alınan hammaddeler kısmında TÜİK verilerine göre 2022 yılı enflasyon yüzdesi olan %64,27 baz alınarak USD başına emisyon faktörü üzerinde emisyon hesabı yapılmıştır. Bu nedenle bu kategoride de 2021 yılına göre emisyon düşüşü meydana gelmiştir. Kategori 5. Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonlarında EAE Elektrik'in kiracısı olan EAE Makina'nın doğalgaz, elektrik ve su tüketim değerleri de bu kategoride hesaplandığı için 2021 yılına göre 2022 yılında %29,33 emisyon artışı olduğu görülmektedir.



Busbar tesisimizde 29 Havalandırma Bacası ve 11 Yanma Bacası olmak üzere toplam 40 adet baca bulunmaktadır. Kablo Kanalı tesisimizde ise 18 Havalandırma Bacası, 4 Fırın Bacası ve 1 adet Isıtma Bacası olmak üzere toplam 23 baca bulunmaktadır. İki tesiste toplam 63 baca bulunmaktadır. Her iki tesisimizde de sera gazı uzaklaştırması bulunmamakta, kontrolümüz dahilinde biyokütle yakma işlemleri veya diğer enerji üretim ve satış işlemleri yapılmamaktadır.

EAE Elektrik'e ait emisyon kaynakları ile ilgili faaliyet verileri ve emisyon faktörleri (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O) için belirsizlik seviyesini tespit etmek için yapılan analizde EAE Elektrik 2022 yılı Sera Gazı Envanterinin doğrudan emisyonlarından kaynaklanan belirsizlik %4,3 olarak, dolaylı ve diğer dolaylı emisyonlarından kaynaklanan belirsizlik %4,4 olarak, toplam emisyonlarından kaynaklanan belirsizlik ise %4,2 olarak hesaplanmıştır.

## 6

**ENERJİ TÜKETİMİ**

EAE Elektrik olarak 2022'de en fazla enerji tüketimimiz bina yakıt ve elektrik tüketiminden (19.882,50 MWh) kaynaklanmaktadır. Jeneratör (dizel) kaynaklanan enerji tüketiminin toplam 137,292 MWh olduğu görülmektedir. Araç yakıtlarından kaynaklanan enerji tüketimi ise toplam 114,31 MWh olarak hesaplanmıştır.

Elektrik enerjimizi OSB ya da elektrik dağıtım şirketlerinden tedarik etmekteyiz. Gelecekte Kapsam-2 emisyonlarımızın azaltılması için güneş panelleri (GES) yatırımlarımızı planladık, her iki tesisimizde bu yatırımlarımız için süreçler tamamlanmıştır. Elektrik ihtiyacımızın yaklaşık %30-40 oranındaki kısmını yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etmeyi hedefliyoruz. Tedarikçilerimizde elektrik ihtiyacının karşılanmasında yaşanabilecek problemler için alternatif tedarikçi çalışmalarımıza hız kazandırdık.





6

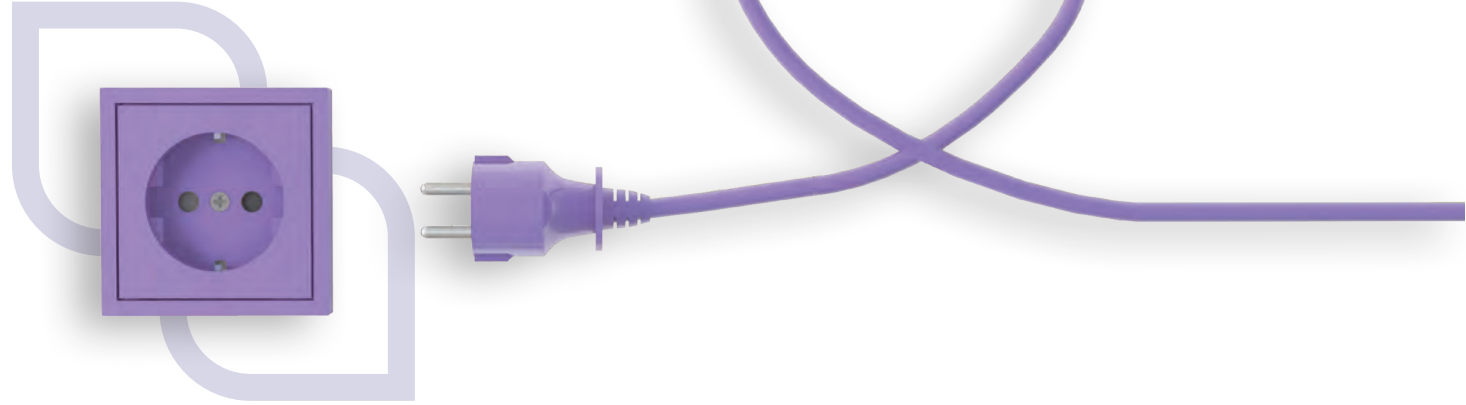
Yakıt Türü	Busbar (2021)	Oran (2021)	Busbar (2022)	Oran (2022)
	MWh	%	MWh	%
<b>Araç Yakıtları</b>	<b>371,26</b>	<b>0,77%</b>	<b>389,93</b>	<b>0,85%</b>
Şirket araçları (dizel)	250,19	0,52%	221,67	0,48%
Şirket araçları (benzin)	121,070	0,25%	168,26	0,37%
<b>Bina Yakıt ve Elektrik</b>	<b>28.292,11</b>	<b>58,98%</b>	<b>25.180,88</b>	<b>54,93%</b>
Elektrik	11.075,459	23,09%	10.833,519	23,63%
Doğalgaz	17.144,85	35,74%	14.336,71	31,28%
LPG	71,80	0,15%	10,65	0,02%
<b>Jeneratör (Dizel)</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>134,417</b>	<b>0,29%</b>
<b>Toplam</b>	<b>28.663,37</b>	<b>59,75%</b>	<b>25.705,23</b>	<b>56,08%</b>

Enerji Tüketimleri (MWh), Busbar (2021-2022)

Yakıt Türü	Kablo Kanalı (2021)	Oran (2021)	Kablo Kanalı (2022)	Oran (2022)
	MWh	%	MWh	%
<b>Araç Yakıtları</b>	<b>248,71</b>	<b>0,52%</b>	<b>114,31</b>	<b>0,25%</b>
Şirket araçları (dizel)	63,486	0,13%	49,729	0,11%
Şirket araçları (benzin)	71,505	0,15%	64,584	0,14%
Yakıt (dizel) off-road araçlar	113,72	0,24%	0	0,00%
<b>Bina Yakıt ve Elektrik</b>	<b>19.045,87</b>	<b>39,70%</b>	<b>19.882,50</b>	<b>43,37%</b>
Elektrik	4.584,688	9,56%	4.723,434	10,30%
Doğalgaz	14.460,42	30,14%	15.158,61	33,07%
LPG	0,76	0,002%	0,46	0,001%
<b>Jeneratör (Dizel)</b>	<b>13,450</b>	<b>0,03%</b>	<b>137,292</b>	<b>0,30%</b>
<b>Toplam</b>	<b>19.308,029</b>	<b>40,25%</b>	<b>20.134,11</b>	<b>43,92%</b>

Enerji Tüketimleri (MWh), Kablo Kanalı (2021-2022)

6



Enerji Tüketimi (İştirakler)	Kapsam 1	Kapsam 1
	MWh	GJ
EAE Elektrik	30.282,38	8.411,75
EAE ABD	-	-
EAE Avustralya	4,89	1,36
EAE İtalya	97,47	27,07
EAE Elektroteknik	3.386,12	940,58
EAE Makina	977,43	271,51
EAE Teknoloji	7.376,99	2.049,16
EAE Aydınlatma	6.624,81	1.840,22
Maia	329,73	91,59
EKM Kompozit	4.273,94	1.187,20
Tenoks	397,97	110,55
<b>Toplam</b>	<b>53.751,72</b>	<b>11.384,65</b>

İştiraklerin Kapsam 1 Enerji Tüketimi, 2022 (MWh ve GJ)

Enerji Tüketimi (İştirakler)	Kapsam 2	Kapsam 2
	MWh	GJ
EAE Elektrik	15.556,95	4.321,36
EAE ABD	-	-
EAE Avustralya	0,06	0,02
EAE İtalya	0,06	0,02
EAE Elektroteknik	1.708,61	474,61
EAE Makina	214,00	59,44
EAE Teknoloji	507,47	140,96
EAE Aydınlatma	3.370,14	936,15
Maia	67,51	18,75
EKM Kompozit	341,94	94,98
Tenoks	170,59	47,39
<b>Toplam</b>	<b>21.937,33</b>	<b>5.157,54</b>

İştiraklerin Kapsam 2 Enerji Tüketimi, 2022 (MWh ve GJ)

Enerji Tüketimi (İştirakler)	Kapsam 1+2	Kapsam 1+2
	MWh	GJ
EAE Elektrik	45.839,33	12.733,11
EAE ABD	-	-
EAE Avustralya	4,94	1,37
EAE İtalya	97,53	27,09
EAE Elektroteknik	5.094,73	1.415,20
EAE Makina	1.191,42	330,95
EAE Teknoloji	7.884,46	2.190,12
EAE Aydınlatma	9.994,95	2.776,37
Maia	397,24	110,34
EKM Kompozit	4.615,88	1.282,18
Tenoks	568,56	157,93
<b>Toplam</b>	<b>75.689,05</b>	<b>21.024,68</b>

İştiraklerin Kapsam 1+2 Toplam Enerji Tüketimi, 2022 (MWh ve GJ)

## 6

2022 yılında toplam sera gazı emisyonlarının %75,37'sini EAE Aydınlatma, %21,71'ini EAE Elektrik oluşturmaktadır. EAE Elektrik, EAE Aydınlatma ve diğer iştiraklerin kapsam 1, kapsam 2 ve GHG Protokolü 15 kategoriye göre detaylı kapsam 3 sera gazı emisyonları hesaplanmıştır. 2022 yılında toplam sera gazı emisyonlarının %72,59'unu kategori 11: satılan ürünlerin kullanılması, %16,90'ını kategori 1: satın alınan hammadde ve hizmetler oluşturmaktadır.



Emisyonlar (İştirakler)	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam	%
	(tCO2e)	(tCO2e)	(tCO2e)		
EAE Elektrik	6.817,95	7.526,25	160.033,71	174.377,91	21,71%
EAE ABD	-	-	129,92	129,92	0,02%
EAE Avustralya	1,25	0,04	48,02	49,31	0,01%
EAE İtalya	26,26	0,02	1.390,30	1.416,58	0,18%
EAE Elektroteknik	771,67	807,19	3.023,04	4.601,91	0,57%
EAE Makina	220,37	101,10	4.742,55	5.064,02	0,63%
EAE Teknoloji	2.654,47	239,74	5.156,82	8.051,03	1,00%
EAE Aydınlatma	1.522,52	1.592,15	602.341,02	605.455,69	75,37%
Maia	75,70	31,89	562,59	670,19	0,08%
EKM Kompozit	956,91	161,54	1.387,42	2.505,88	0,31%
Tenoks	89,01	80,59	866,05	1.035,65	0,13%
<b>Toplam</b>	<b>13.136,14</b>	<b>10.540,52</b>	<b>779.681,45</b>	<b>803.358,10</b>	<b>100,00%</b>

İştiraklerin Kapsam 1 + 2 + 3 Toplam Emisyonları (tCO2e) ve Dağılımı (%)

## 6

## 6.2 HAMMADDE, DOĞAL KAYNAKLAR VE ATIK YÖNETİMİ

Hammaddeler ile doğal kaynakların verimli kullanımını ve atıkların geri dönüşümünü operasyonel sürdürülebilirlik önceliğimiz olarak belirledik. EAE grup şirketlerimiz kapsamında hammaddelerimizin optimum kullanımı sağlayacak bütünsel bir sistem kurmak için analitik çalışmalara başladık. Sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma gruplarıyla eşgüdümlü işleyen hammadde, tedarik ve Ar-Ge çalışmalarımızın sonuçlarını 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda tüm paydaşlarımızın bilgisine sunmayı hedefliyoruz.

Çevreyi koruma ve doğaya saygı vizyonumuz çerçevesinde atık yönetimi konusunda çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların toplanması, bertarafı ve geri dönüşümü gibi tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası yükümlülöklere uygun bir şekilde yönetiyor, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda atık yönetimi çalışmalarımıza daha güçlü ve istekli şekilde devam ediyoruz.

Atıklarımızın büyük bir kısmını tehlikesiz atıklar oluşturuyor. Atık kaynaklı süresel etki analizleri gerçekleştiriyor ve oluşabilecek çevresel riskleri en aza indirmek için çalışmalarımızı titizlikle yürütüyoruz.

## EAE Elektrik olarak tüm üretim tesislerimiz Sıfır Atık belgesine sahiptir.

Kocaeli-Dilovası yerleşkemizdeki tüm üretim tesislerimiz Yeşil Bina Leed Gold sertifikalı yapısal birimlerden oluşmaktadır.



İklim krizinin etkilerini her geçen gün arttırmasıyla, hayat kaynağımız olan suyun yönetimi daha da önem kazanıyor. IPCC Altıncı Araştırma Raporu'nun rehberliğinde su stresini yaşayacak olan Akdeniz Havzası içerisinde yer aldığımızın bilincinde olarak su verimliliği çalışmalarımızı yürütüyoruz. En önemli tatlı su kaynaklarımızdan olan yeraltı su kaynaklarımızı korumak için EAE Elektrik olarak **üretim aşamalarında ve evsel kullanımında yeraltı suyu kullanmıyoruz**. Göl, gölet ve denizlerimize hiçbir şekilde atık su deşarjı gerçekleştiriyor, ağırlıklı olarak arıtma tesisimize yönlendiriyoruz. Şebeke suyu dışındaki su tüketimlerimizi yağmur hasadı ile toplayarak yağmur suyu depolama sistemimiz aracılığıyla karşılıyoruz. Busbar fabrikamızda 540 m<sup>3</sup>, Kablo Kanalı tesisimizde ise 300 m<sup>3</sup> hacminde depolarımız bulunuyor.



Kısa vadeli hedeflerimiz arasında birincil hammadde tedarikimizin %30'luk kısmını geri-dönüştürülmüş ürünler ile gerçekleştirmeyi, 2023 yılında ise sürdürülebilirlik komitemiz kapsamındaki ihtisas grubumuzda LCA (Ürün Yaşam Döngüsü Analizi) çalışmalarına başlamayı planlıyoruz. 2022 yılında üye olduğumuz Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu aracılığıyla hammadde-kaynak alanında döngüsel iş modelleri geliştirmek için çalışmalarımız sürüyor. **2030 yılında hammadde tedarikinin tamamını döngüsel ekonomi bileşenlerine bağlı olmak üzere biçimlendireceğimiz yeni değer zinciri diziliminden sağlamayı hedefliyoruz.**

Önümüzdeki iki yıl içerisinde su stresi oluşturan faaliyet alanlarımızı belirleme çalışmalarını hızlandırarak su verimliliğimizi arttırmayı ve **2030 yılında üretim faaliyetleri kaynaklı su tüketimimizi %25 oranında azaltmayı hedefliyoruz.**

Kablo Kanalı ve Busbar tesislerimizde biyo-bozunur atıklardan gübre elde etmek için kompost makinelerimizin kurulumunu 2022 yılında tamamladık. Yemekhane atıklarımızın %80 oranındaki kısmıyla gübre elde ediyoruz.

Kurmuş olduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz ile belirlediğimiz politikalarımız ışığında "Sürdürülebilir Gelecek" vizyonumuza hizmet ediyor; doğal kaynakların korunması, geri kazanımı ve atıkların minimize edilmesi noktalarında, tedarik zincirimize pozitif etki edecek ve sektör paydaşlarımıza örnek oluşturacak verimlilik-yönetim çalışmalarımızı geliştirerek sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

6

Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )***								
	2019		2020		2021		2022	
	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer	Şebeke Suyu	Diğer
EAE ELEKTRİK	32.879,00	0,00	71.220,00	0,00	93.430,00	0,00	103.651,00	0,00
EAE AYDINLATMA	6.538,00	2.604,00**	7.112,00	2.604,00*	10.414,00	2.604,00*	15.236,00	2.604,00*
EAE MAKİNE	2.274,00	0,00	1.976,10	0,00	2.013,70	0,00	3.497,10	0,00
EAE TEKNOLOJİ	3.967,20	0,00	3.625,20	0,00	4.240,80	0,00	5.950,80	0,00
EAE ELEKTROTEKNİK	2.975,40	0,00	3.236,80	0,00	4.739,60	0,00	7.251,10	0,00
MAİA	0,00	5.472,00	0,00	6.156,00	0,00	7.524,00	0,00	6.840,00
EKM KOMPOZİT *	-	-	-	-	530,50	0,00	1.645,00	0,00
TENOKS *	-	-	-	-	643,10	0,00	983,90	0,00
EAE İTALYA	1.699,20	0,00	2.124,00	0,00	2.336,40	0,00	2.548,80	0,00
EAE AMERİKA *	-	-	204,00	0,00	408,00	0,00	612,00	0,00
EAE AVUSTRALYA *	-	-	246,60	0,00	246,60	0,00	246,60	0,00

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır. Ocak 2022 itibarıyla EKM Kompozit'in tesislerinde toplam 77,5 m<sup>3</sup> su depolama kapasitesi bulunmaktadır.

\*\*EAE Aydınlatma'nın şebeke suyu kullanımı dışındaki tüketimi yağmur suyu depolama sistemi tarafından gerçekleştirilmektedir. Ocak 2022 itibarıyla EAE Aydınlatma'nın tesislerinde toplam 1629 m<sup>3</sup> su depolama kapasitesi bulunmaktadır.

\*\*\* EAE grup şirketlerimiz bünyesinde yeraltı suyu veya yüzey suyu (göl, gölet, havza vb.) tüketimi bulunmamaktadır.

6

Atık Su Miktarı (m<sup>3</sup>) \*\*

	2019		2020		2021		2022	
	Aritma Tesisine Deşarj	Diğer	Aritma Tesisine Deşarj	Diğer	Aritma Tesisine Deşarj	Diğer	Aritma Tesisine Deşarj	Diğer
EAE ELEKTRİK	-	6.146,00	-	55.911,00	-	40.670,00	-	34.459,00
EAE AYDINLATMA	9.142,00	0,00	9.716,00	0,00	13.018,00	0,00	17.300,00	0,00
EAE MAKİNE	0,00	2.835,00	0,00	2.778,30	0,00	2.835,00	0,00	3.005,10
EAE TEKNOLOJİ	0,00	3.288,60	0,00	3.005,10	0,00	3.515,40	0,00	4.932,90
EAE ELEKTROTEKNİK	2.567,07	0,00	2.728,25	0,00	3.655,45	0,00	4.857,84	0,00
MAİA	0,00	453,60	0,00	510,30	0,00	623,70	0,00	567,00
EKM KOMPOZİT *	-	-	-	-	530,51	0,00	1.645,06	0,00
TENOKS *	-	-	-	-	737,10	0,00	623,70	0,00
EAE İTALYA	0,00	1.440,00	0,00	1.800,00	0,00	1.980,00	0,00	2.160,00
EAE AMERİKA *	-	-	186,00	0	372,00	0,00	558,00	0,00
EAE AVUSTRALYA *	-	-	135,00	0	135,00	0,00	135,00	0,00

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

\*\*EAE grup şirketleri bünyesinde göl, gölet ve benzeri doğal havzalara su deşarjı bulunmamaktadır.

## TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

**İnsan haklarını etik ilkelerimizin en önemlileri arasında görüyor, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle paydaşlarımızı sosyal fayda yaratan ilkelere uygun hareket etmeleri için yönlendiriyoruz.**

### 7. TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Tüm operasyonel faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz boyunca sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi kurumsal yönetim anlayışımızın temel ve değişmez unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde **ürün veya hizmetlerimizden etkilenen tüm topluluklar için evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsiyoruz.**

Toplumsal gelişime verdiğimiz önemle birlikte anlamlı, eşitlikçi ve bütünlükçü bir sosyal fayda yaratarak, sosyal sorumluluk uygulamalarımızın sürdürülebilirlik, şeffaflık, katılımcılık ilkelerine ve insan haklarına saygılı bir şekilde gerçekleştirilmesinde hassasiyet gösteriyoruz.

Sosyal fayda sağlamak için EAE Elektrik olarak çevresel ve toplumsal konularda çalışmalar gerçekleştirmek amacıyla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve etkileşimlerin tümünü toplumsal yatırımlarımız çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

Müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin sosyal fayda bilinciyle hareket etmelerini sağlamaya yönelik yaklaşımlar geliştiriyor ve bu yaklaşımların uygulanmasına önem veriyoruz.

Çalışanlarımız ve faaliyet alanlarımızda bulunan tüm paydaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlıyor; risk planları, düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlık ve bütünlüklerini korumaları için gerekli olan tüm kaynakları sağlıyor ve öngörülebilir tüm emniyet tedbirlerini alıyoruz.

Çalışanlarımızla sürekli diyalog içinde olmayı, çalışanlarımızı ilgilendirebilecek tüm konuları düzenli olarak kendileriyle paylaşmayı ve katılımcı bir yaklaşımla çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade edebildikleri adil, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmayı değişmez sürdürülebilirlik ilkelerimiz olarak benimsedik.



## 7

**Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, insan hakları politikamıza uygun hareket etmekle, EAE Elektrik'in ilgili prosedürlerini gereklilikler doğrultusunda uygulamakla ve desteklemekle yükümlüdür.**

## 7.1. İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000) rehberliğinde çalışanlarımıza, tüm paydaşlarımıza ve ürün veya hizmetlerimizden etkilenen diğer topluluklara karşı evrensel insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyoruz.

İnsan Hakları Politikamız aynı zamanda İş Etiği Kurallarımız, kurum politikalarımız ve kurumsal değerlerimiz ile bütünlük içerisinde tüm değer zincirimiz boyunca uygulanmaktadır. Uygulamalarımız, EAE Elektrik İnsan Hakları Politikası'nı, Disiplin Yönetimi Prosedürü'nü ve İş Etiği Kuralları El Kitabı'nı referans almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, insan hakları politikamıza uygun hareket etmekle, EAE Elektrik'in ilgili prosedürlerini gereklilikler doğrultusunda uygulamakla ve desteklemekle yükümlüdür.

Mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız ve değer zincirimizden insan hakları politikamızda yer alan ilke ve esaslara uyumlu davranmalarını bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

EAE Elektrik bünyesinde güvenlik, temizlik ve yemekhane hizmetleri sağlayan 54 alt-yüklenici firma çalışanımız bulunmaktadır. Alt-yüklenici firma çalışanlarımızın tümünü iş etiği kurallarımız ve insan hakları politikamıza uygun olarak yönetiyor, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile iş etiği kapsamındaki periyodik toplantılarla insan kaynakları uygulamalarımız hakkında aktif bir şekilde bilgilendiriyoruz.





## 7

**Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği**

- İş ortamında çalışanlarımız arasında veya işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, atama, disiplin, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil, etik ve eşitlikçi bir tutum sergilemeyi,
- Kendisini yaptığı işe adanmış ve değer katabilecek bütün adaylar için en fazla tercih edilen ve çalışanlarının haklarını koruyan bir işveren olmayı,
- Kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca ayrımcılığın hiçbir türüne kesinlikle müsamaha göstermemeyi,
- Çalışanlarımızla sürekli diyalog içinde olmayı, çalışanlarımızı ilgilendirebilecek tüm konuları düzenli olarak kendileriyle paylaşmayı ve katılımcı bir yaklaşımla çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade edebildikleri adil, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmayı,
- Çalışanlarımızı, potansiyellerini gerçek anlamda verimli kullanabilecekleri ve şirketin ana hedeflerine ulaşmada katkı ve değer yaratacakları görevlerde değerlendirmeyi,

**Çocuk İşçi ve Zorla/Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi**

- Faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine ve modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırmaya şiddetle karşı çıktığımızı,
- Paydaşlarımızın da çocuk işçi çalıştırma ile zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarından uzak durmaları için prosedürler geliştirmelerini sağlamayı,

**Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans**

- Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü istismar, suistimal, yıldırma, kötü muamele ya da fiziksel, sözlü, cinsel/psikolojik taciz, zorbalık, tehdit ve şiddetten uzak ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı ve bu hususlarda gereken her türlü önlemi almayı ve prosedürlerle desteklemeyi,
- Ücretlendirmeyi, sektörel ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde oluşturmayı ve yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretleri geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödemeyi,
- Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını,
- Paydaşlarımızın da çalışanlarına benzer yaklaşımları uygulamaları için prosedürler geliştirmelerini sağlamayı,

**Kişisel/Mesleki Gelişim**

- İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak görmeyi, çalışanlarımızın kendilerini en iyi şekilde geliştirmeleri ve işlerini daha iyi yapabilmeleri için iç ve dış eğitimler yoluyla yeteneklerine, potansiyellerine ve kişisel/mesleki gelişimlerine sürekli yatırım yaparak onlarla uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi,

## 7

**İş Sağlığı ve Güvenliği**

- İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun olarak, "sıfır kaza" hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımız ve herhangi bir nedenle çalışma alanlarımızda bulunan paydaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, gereken emniyet tedbirlerini almayı ve düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini uygulamayı,

**Çalışma Hayatı ve Veri Gizliliği**

- Çalışanlarımızın ve Paydaşlarımızın kişisel verilerinin ve ayrıca gizli bilgilerin (Ticari bilgiler, teknik veri, mali veri, üretim verileri, müşteri bilgisi, kişisel bilgiler, ürün bilgileri, ekipman ve uygulama bilgileri, teknik formül ve çizimler, sistem ve program bilgileri, satın alma bilgileri, mühendislik bilgileri, yönetmelikler, iş planları ve bunlarla kısıtlı olmamak üzere şirketin kamuya açıklamadığı tüm bilgiler) korunması için ulusal/uluslararası düzenlemelere ve dijital gizlilik, veri gizliliği ve güvenliği standartlarına uygun davranmayı,

**Çevreye ve Topluma Saygı**

- Sürdürülebilir büyüme ve yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda, çevreye ve topluma karşı duyduğumuz sorumluluğun bilinci ile, yatırım projelerimizin ulusal/uluslararası mevzuata uygun bir şekilde çevresel etkilerinin analiz edilmesini,
- Değer zincirimiz boyunca arazi ve doğal kaynak kullanımımızın insan haklarına olası etkilerinin bilincinde olarak, bu konuyu özel politika ve uygulamalarla ele almayı, şirket politikamıza paralel olarak, değer zincirimiz boyunca enerji, su ve hammaddelerin etkin kullanımı ve yenilenebilir kaynakların tercih edilmesi ile çevreye ve sağlığa verilen zararın azaltılmasını,
- Tedarik zincirini de içine alacak şekilde su stresi yüksek faaliyet ve üretim alanlarının belirlenmesi, kaynak bazında su kullanım miktarının ve deşarj edilen atıksu miktarının azaltılması ve su kullanım verimliliğinin artırılması için çalışmalar yürütmeyi,
- İşimizi toplumun bir parçası olarak kabul etmeyi ve faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların haklarına saygı göstermeyi, yerel sorunları en uygun şekilde yerel düzeyde çözüme kavuşturabilmeyi ve gerekirse insan hakları konusunda sivil toplum temsilcileri ile iletişim kurmayı,

**Şikâyet Mekanizması**

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan haklarına ilişkin uluslararası yasal gerekliliklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızca sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve EAE Elektrik bünyesindeki mevcut ihbar/şikâyet hattı ile [ELK.EtikKurul@eaegroup.com](mailto:ELK.EtikKurul@eaegroup.com) mail adresini etkin kullanmayı taahhüt ediyoruz.

## 7

**7.2. ÇALIŞANLARIMIZ VE GELİŞİM YÖNETİMİ**

Çalışanlarımız arasında işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, atama, disiplin, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil, etik ve eşitlikçi bir tutumu hem kurum kültürü hem de politika olarak benimsemekteyiz.

**ÇALIŞAN SAYISI**

	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	98	1011	106	1112	118	1200	111	1272
EAE AYDINLATMA	74	318	74	353	63	323	56	306
EAE MAKİNE	11	39	12	37	12	38	15	38
EAE TEKNOLOJİ	5	53	5	48	8	54	8	79
EAE ELEKTROTEKNİK	31	226	29	222	27	233	26	234
MAİA	5	3	4	5	6	5	6	4
EKM KOMPOZİT *	-	-	-	-	24	61	25	82
TENOKS *	-	-	-	-	4	9	2	9
EAE İTALYA	6	18	9	21	12	21	13	23
EAE AMERİKA *	1	0	1	1	2	2	2	4
EAE AVUSTRALYA *	0	3	0	3	0	3	0	3

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## 7

EAE Elektrik olarak, çalışanlarımızın haklarına saygı duyulmasını büyük bir titizlikle sağlıyor ve çalışanlarımızla sürekli diyalog içinde olmayı teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızı, toplumsal sorumluluk bilinciyle uygun sosyal fayda sağlayıcı faaliyetlerde gönüllü olmaları konusunda destekliyoruz.

Sektörümüzün öncü şirketlerinden biri olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, sürdürülebilir ve şeffaf insan kaynakları politikalarını uygulayan bir yaklaşım benimsemekteyiz.



## Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

- Doğrudan veya dolaylı olarak ya da iş yerimizde çalışan alt yükleniciler aracılığıyla cebri çalıştırma, zorunlu çalıştırma ya da çocukların çalıştırılması yasaktır.
- İşe alım sürecinde, çalışırken veya iş ilişkisi sona erdiğinde çalışanlarımıza karşı hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmaz, mobbing uygulanmaz.
- Çalışanlarımızı işe alırken ve terfi ettirirken temel ilke olarak işin gerektirdiği nitelik ve becerileri ve kişinin performansını esas alıyoruz.
- Çalışanlarımızı, potansiyellerini gerçek anlamda verimli kullanabilecekleri ve şirketimizin ana hedeflerine ulaşmada katkı ve değer yaratacakları görevlerde değerlendiriyoruz.
- Çalışanlarımıza işlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için, şirket vizyon, misyon, strateji, politika, hedef, faaliyet sonuçları ile kendi görev ve sorumlulukları hakkında bilgi veriyor, çalışanlarımızı ilgilendirebilecek tüm konuları, düzenli olarak kendileriyle paylaşıyoruz.
- Tüm çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını temin ediyor; çalışanlarımıza dürüst, eşitlikçi ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmalarını sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın kendilerini en iyi şekilde geliştirmeleri ve işlerini daha iyi yapabilmeleri için gerekli eğitim ve gelişim imkânlarını sağlıyoruz.
- Etik kurallara uygun davranan ve kendisinden beklentileri karşılayan çalışanlarımızı şirkete yarattıkları değer nispetinde adil bir biçimde ücretlendiriyoruz.
- Sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürürken toplumun yaşam kalitesini iyileştirmek ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmak amacıyla, sürdürülebilir kalkınmaya destek veriyor, çevreye ve topluma karşı saygılı politikalar izliyor, bu doğrultuda sosyal, çevresel ve kültürel içeriklerle hazırlanan çeşitli projelere (Eğitim ve öğretime, çevreye, teknolojiye, spora, sanata, yerel ekonomiye, sağlıklı yaşama katkı, toplumsal yatırım projeleri vb.) destek olmaya çalışıyoruz. Ayrıca, tüm sosyal sorumluluk/toplumsal gelişim projelerimizin sürdürülebilirlik, şeffaflık, katılımcılık ilkeleriyle ve insan haklarına saygılı bir şekilde gerçekleştirilmesine hassasiyet gösteriyoruz.
- Türkiye'nin gelenek/görenek ve kültürlerine duyarlı davranıyor, tüm yasal düzenlemelere ve ulusal/uluslararası standartlara uygun hareket ediyoruz.

## İnsan Hakları Politikamızı Belirleyen Uluslararası İlkeler

- BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000)
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) (2011)

7

Çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlarla, kapsayıcı ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmakta, çalışanlarımızın yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini sağlayarak insan kaynağı politikamız kapsamında çalışanlarımızla uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.



Kültürel sermayemiz olarak kabul ettiğimiz insan kaynağımızı, vizyon, misyon ve hedeflerimiz doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartacak seçkin, dinamik, yaratıcı ve etkin bir ekip oluşturmak, iyileştirme ve değişim çalışmalarımızla nitelikli insan gücünü bün-

zemize katmak, ekibimizin gerek mesleki bilgi ve becerilerinin ve gerekse kişisel yeteneklerinin gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye yükseltmek için ileri düzey uygulamalar geliştirmekteyiz.

İşe alım sürecinden performans yönetimine, yetenek gelişiminden ücret politikasına, kariyer planlamasından işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde bütünlük ve profesyonel sistemler kullanılmaktadır. Doğru göreve en doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel olarak geliştirilen çok boyutlu ölçme, değerlendirme araçlarıyla güçlendirilmiş yeni nesil yöntemleri aktif olarak uygulamaktayız.

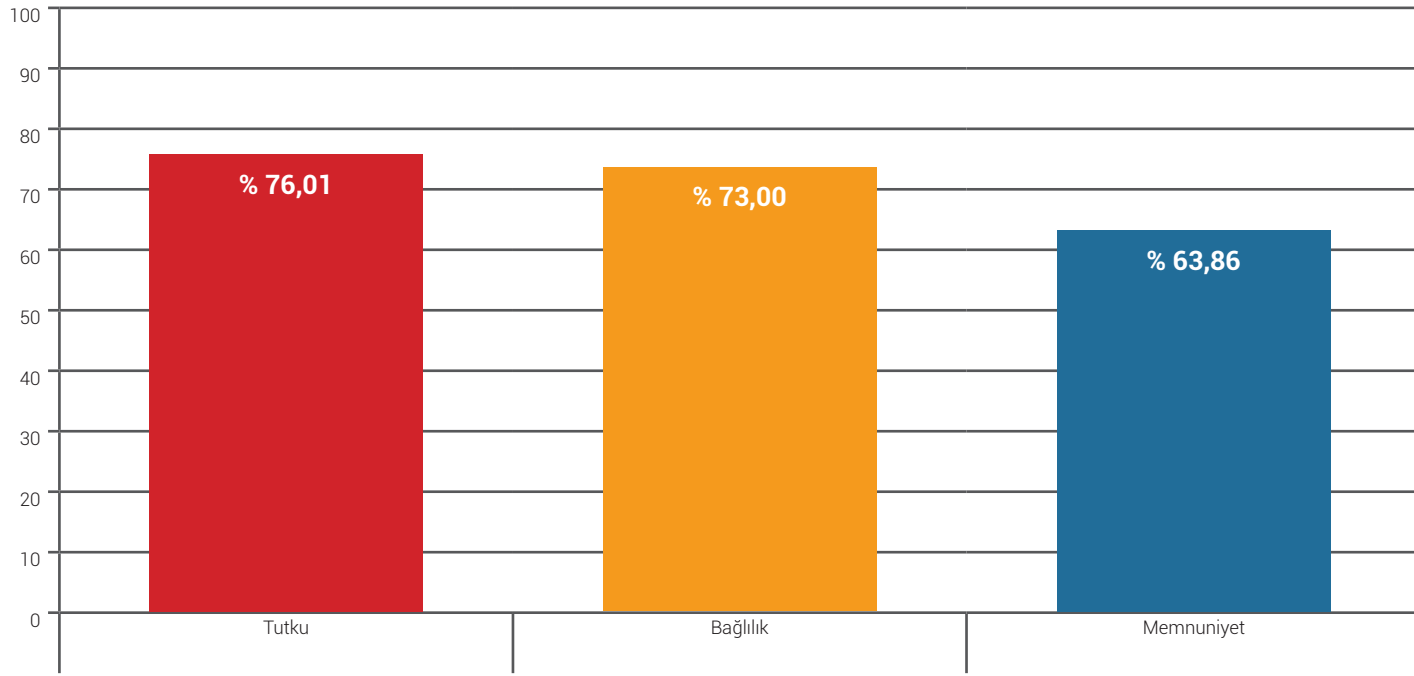
Çalışan memnuniyeti odaklı insan kaynakları politikamız doğrultusunda çalışan bağlılığı ve mutluluğunu destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

EAE Elektrik olarak insan kaynağımızı yönetirken çalışanlarımızın verimliliğini arttırmak, güçlü ve gelişime açık olan insan kaynakları uygulama alanlarını belirlemek ve iş tatminini üst seviyeye taşıyacak daha mutlu çalışanlar için gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak sürdürülebilirlik önceliğimizdir.

Çalışan memnuniyeti araştırmaları ile çalışanlarımız için oluşturduğumuz çalışma ortamında çalışanlarımızın beklentilerin karşılanmasına bağlı olarak memnuniyet seviyesinin ölçümünü sağlıyoruz. Çalışan memnuniyeti araştırmalarımızın içeriğini ve incelenecek temaları tüm departmanlarımızla birlikte katılımcı yöntemlerle hazırlıyoruz.



7



### 2022 Çalışan Memnuniyeti Araştırması Sonuçları

Çalışan memnuniyeti araştırmalarımızdan elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda çalışanlarımızın bağlılığını ve memnuniyet seviyesini artırıcı aksiyonlar planlıyoruz.

Kadın çalışanlarımız için hem annelik öncesi hem de annelik sonrası ilk günlerde fayda sağlaması açısından "Anne Odası" uygulamamızı 2023 yılında gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

## EĞİTİM FAALİYETLERİMİZ

Sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanıyoruz. En önemli sermayemiz olan çalışanlarımızın mesleki/teknik, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları yapıyoruz ve eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim sürecini yüz yüze ve online olarak gerçekleştirmekteyiz.

**Eğitimlerimizde LMS EAE Learning online eğitim platformunu kullanarak tüm eğitim süreçlerimizde çalışan katılımı, ihtiyaç analizi ve eğitim değerlendirme performansımızı arttırıyoruz.**

### EĞİTİM SÜRELERİ

		2022	
		Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	18,95	24,92
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	2.274,16	13.969,84
EAE AYDINLATMA	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	27	11
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	1.460	3.173
EKM KOMPOZİT *	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	16	16
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	400	1.312
TENOKS *	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	20	33,23
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	40	432

\* Grup şirketlerimizden EAE Makine, EAE Elektroteknik, EAE Teknoloji, Maia ve uluslararası bölgesel satış ofislerimiz grubumuz kapsamındaki bütünsel eğitim süreçlerine ve online analiz-uygulama sistemlerimize 2023 yılında dahil olmuştur. Bu şirketlerimize dair eğitim planlama, değerlendirme ve uygulama istatistikleri 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda yer alacaktır.

7

İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza oryantasyon süreci uygulamaktayız. Eğitim planımızda zorunlu eğitimler ve birimlerimizin talep etmiş olduğu kişisel gelişim eğitimleri bulunmaktadır.

Eğitim kataloğumuz yıl içinde tüm çalışanlarımızla paylaşılmakta ve talep edilen eğitimler kişiye özel olarak eğitim planına dâhil edilmektedir. Mevcut eğitimlerin dışında yıl içinde birime özel teknik eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler yüz yüze EAE Elektrik ve grup şirketleri bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

23061

Kişi (x)Saat Eğitim,  
2022

Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, sürdürülebilir ekonomik büyüme, döngüsel ekonomi, yeşil kalkınma ve karbonsuzlaşma önceliklerimiz kapsamında vizyoner eğitimlerin verilmesi için içerik ve ihtiyaç analizi çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz.

5866

Kişi (x)Saat  
Sürdürülebilirlik ve  
Karbonsuzlaşma Eğitimi,  
2022

## GELİŞİM YÖNETİMİ SİSTEMİ

Sürdürülebilir kalkınma vizyonundaki en önemli kaynağımızın çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz. Çalışanlarımızın gelişimini sağlayan süreçleri ve teknolojimizi çağın gerekliliklerine uygun biçimde sürekli gözden geçirmeyi ilke edindik.

Gelişim yönetimini yalnızca çalışanlarımızın notlandığı matematiksel bir performans değerlendirme süreci olarak değil, sürdürülebilirlik açısından merkezi bir kurumsal yönetim fonksiyonu ve bireysel gelişiminin temel yapıtaşı olarak görüyoruz.



Uzun soluklu hedefler belirlemenin zorlaştığı çağımızın belirsiz ve karmaşık iş dünyasına daha iyi adapte olmak için yeni nesil ve esnek bir uygulama kullanıyoruz. EAE Recharge başlığıyla tanımladığımız uygulamalarımız kapsamında tasarladığımız Gelişim Yönetimi Sistemi'yle stratejik hedeflerimizle hizalanmamızı artırarak bireysel gelişim ihtiyaçlarımızı daha doğru tespit edebilmeyi ve performans bileşenleri arasındaki ilişkiyi daha sistematik kurarak çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmayı amaçlıyoruz.



EAE Elektrik'in insan kaynakları politikalarıyla uyumlu stratejik hedeflerini ölçümlenebilir şekilde ileri götürmek için tüm çalışanların eforlarını en önemli konulara odakladıkları bir çalışma disiplini ve iş performansı yönetimi yaklaşımı olan OKR(A) (Objectives, Key Results & Actions) yaklaşımını benimsedik.



## 7

**GELİŞİM YÖNETİMİ SÜRECİMİZİN DETAYLARI****Adım Adım Gelişim Sürecimiz****1 Şirket Strateji ve Hedefleri**

Gelişim yönetimi yıllık akışı şirket strateji ve hedeflerinin belirlenmesi ile başlar. Şirket hedeflerinin sisteme girişi İnsan Kaynakları tarafından yapılır.

**2 Departman Hedefleri, Göstergeleri ve Aksiyonları**

Bunun ardından departman stratejilerini, önceliklerini ve hedeflerini formüle etmek ve tüm paydaşların birbiri ile uyumlanmasını sağlama aşaması gelir.

**3 Bireysel Hedeflerin İndirgenmesi**

Öncelikle çalışan kendi iş ve gelişim hedeflerini yöneticisinin hedeflerine bakarak taslak olarak oluşturur. Daha sonra yöneticisi ile hedefleme toplantısında bir araya gelir ve hedefler nihai haline getirildikten sonra çalışan tarafından sisteme girilir.

**4 İzleme & Ara Gözden Geçirme**

Dönem başında hedefler belirlendikten sonra izleme dönemi başlar. Her çeyrekte gerekli gözden geçirme ve revizyonların yapılmasını sağlamak yöneticinin ve çalışanın ortak sorumluluğundadır.

7

## 5 Değerlendirme Süreci

Çalışan kendisine ait OKR ve gelişim hedeflerini gözden geçirecek, sistem üzerinden öz değerlendirmesini yapar ve süreci tamamlar. Sonrasında yöneticiler de sistem üzerinden ekibine dair değerlendirmelerini tamamlarlar. Yönetici değerlendirmeleri, çalışan öz değerlendirme sürecinden bağımsız olarak ilerleyebilir. Akabinde, yönetici ve çalışan bir araya gelir ve geçmiş performansı değerlendirirler.

## 6 İK Planlama Seansı

Yöneticiler birebir görüşmelerini tamamladıktan sonra belirli bir ön hazırlık ile İK Planlama toplantısına katılırlar ve kendi bölümleri ile ilgili yetenek planlamasını bütünsel olarak gözden geçirirler. Bu süreçte tüm fonksiyonlar ile ayrı görüşmeler yapılır.

## 7 Gelişim Planlama Görüşmesi

Bu görüşmelerin odağı, salt bireysel gelişim ihtiyaçlarıdır, 1-1 yapılması tavsiye edilir. Bu toplantılara duruma göre İK veya bir koç / mentor da eşlik edebilir. Bu görüşmeleri yöneticiden talep etmek aynı zamanda çalışanın sorumluluğudur.

## 8 Sonuçların Kullanımı

Dönem içerisinde yapılan değerlendirmeler doğrultusunda İnsan Kaynakları gerekli terfi, eğitim ihtiyaç analizi ve ödüllendirme planlamalarını yapar ve uygulamaya alır.

## 9 Gelişim Süreci Check-Up

Her dönem, gelişim yönetimi sürecimizi ve bu süreçteki yönetsel yetkinliklerimizi değerlendirmek üzere bir anket çalışması yapılacaktır. Bu anketin sonuçları iyileştirme çalışmalarımızda kullanılacaktır. Bu anket çalışanların yöneticileri hakkında görüşlerini de içermektedir.

Yetkinlik modelimiz OKR(A) yaklaşımının tanımladığı iş hedeflerinin yanı sıra çalışanlarımızın davranış ve tutumlarıyla ilgili yetkinlik bazlı ek bir hedefleme sürecini de kapsıyor. Yetkinlik setimizin içeriğini belirlerken iş hayatı için önemli olan her bir davranış modelinin EAE Elektrik'in kurum kültüründe ne anlama geldiğini tanımlayarak ortak bir anlayış ve dil oluşturuyoruz.

**Modelimizdeki güncel yetkinlik setimizle birlikte dört farklı boyutta 49 yetkinliği detaylı şekilde tanımladık.**

### İş Etkinliği

- Bilgi Edinme ve Kullanma
- Bütünü Görme
- Detaylara Önem Verme
- Disiplin & Standartlara Uyum
- Girişimcilik
- İnovasyon
- İş Geliştirme & Ticari Bakış Açısı
- İş Ustalığı & İş Uzmanlığı
- Kalite Odaklılık
- Karar Verme
- Müşteri Yönetimi
- Planlama ve Düzenleme
- Problem Analiz Etme
- Sonuç Odaklılık
- Sorumluluk
- Süreç Kontrolü
- Vizyonerlik
- Yaratıcılık
- Yönetim Bakış Açısına Sahip Olma

### Kişisel Etkinlik

- Açık Sözlülük & Bağımsızlık
- Adapte Olabilme
- Azimli Olma
- Başarı Odaklılık
- Çeviklik
- Enerji
- İlkeli Olma
- Proaktif Davranma
- Kendini Geliştirme
- Kurumsal Duyarlılık & Algı
- Öğrenmeye Açık Olma
- Stres Yönetimi

### İnsan Yönetimi

- Çalışanları Geliştirme
- Çatışma Yönetimi
- Değişim Yönetimi
- Delege Etme
- Grup Liderliği
- İnsan Yönetimi & Performans Yönetimi
- Koçluk

### Kişilerarası Etkinlik

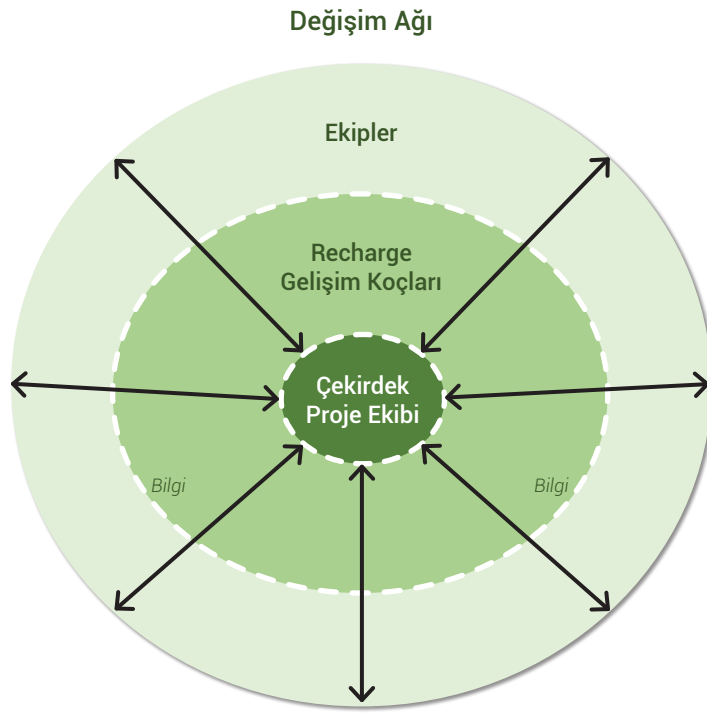
- Birlikte Çalışma
- Etkili İletişim Becerisi
- Dinleme Yeteneği
- İkna Yeteneği
- İş İlişkileri Kurma
- Kararlılık
- Kişilerarası Duyarlılık
- Müzakere Becerisi
- Sunum Becerisi
- Yazılı İletişim Becerisi
- Merkezinde Olma & Kendine Güven



## EAE Elektrik Yetkinlik Seti

EAE Recharge kapsamında tasarladığımız yetkinlik modelimizi Gelişim Koçları Ağı Programı'yla 2023 yılında daha da güçlendirerek EAE Elektrik bünyesindeki yetkinlik odaklı kurum kültürünün etkililiğini en yüksek seviyeye çıkarmayı planlamaktayız.

### Recharge Gelişim Koçu Nedir, Ne Yapar?



#### Recharge Gelişim Koçu Nedir?

Recharge Gelişim Koçları, Performans ve Gelişim Yönetimi süreçlerinde aktif rol alan, gerekli İK iletişimini ve tartışmayı kolaylaştıran, temel olarak OKR yaklaşımının tutundurulması ile ilgili aktif görevleri olan paydaş grubudur.

#### En önemli amacı nedir?

Recharge Gelişim Koçları, hedef belirleme sürecinde teknik olarak ilgili ekipler desteklemekten, sorunlarını tespit edip İK'ya bildirmekten ve sürecin başarılı şekilde evrilmesine destek olmaktan sorumludur.

#### Neden ihtiyacımız var?

Koçları şirketin içinden seçmek, değişim ile ilgili stresi azaltır ve proje faaliyetlerinin genel kalitesini iyileştirir. Koçlar aracılığıyla yapılan iletişim sayesinde ekipler, değişim için motive olunmasına büyük katkı sağlayabilir.

## 7

Her çalışmamız için yapılan çok boyutlu değerlendirme sonuçlarını yöneticilerimizin belirlediği iş çıktıları ve gelişim hedefleri bazında özel bir skalada hesaplayarak çalışanlarımızla şeffaflık ilkesi doğrultusunda her yıl paylaşmaktayız.

Çalışanlarımızın yaşam standartlarının yükseltilmesine ve refah düzeylerinin artırılmasına pozitif katkı sağlayacak çeşitli destek uygulamalarını (yan hakları) benimsedik. 2023 yılında sürdürülebilirlik komitemizin analizleri doğrultusunda yan haklar uygulamamızı daha geniş bir çerçeveye taşımayı ve paydaşlarımıza duyurmayı hedefliyoruz.

Gelişim Hedefleri & Yetkinlik (%50)	<b>Düşük Hedef Başarısı</b> Yüksek Yetkinlik	<b>İyi Hedef Başarısı</b> Yüksek Yetkinlik	<b>Yüksek Hedef Başarısı</b> Yüksek Yetkinlik
	<b>Düşük Hedef Başarısı</b> İyi Yetkinlik	<b>İyi Hedef Başarısı</b> İyi Yetkinlik	<b>Yüksek Hedef Başarısı</b> İyi Yetkinlik
	<b>Düşük Hedef Başarısı</b> Düşük Yetkinlik	<b>İyi Hedef Başarısı</b> Düşük Yetkinlik	<b>Yüksek Hedef Başarısı</b> Düşük Yetkinlik
	İş Çıktıları (OKR) (%50)		

## 7

### 7.3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz tüm üretim alanlarında ve küresel değer zincirimizdeki her noktada çalışanlarımızın sağlığını ve refahını sağlamayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızda en öncelikli merkezi hedeflerden biri olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve iş kazası sonucu oluşan işgücü, zaman ve refah kaybını önlemeye yönelik proaktif uygulamalar geliştirmek için çalışıyoruz.

**İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında bulunan ISO 45001 standardı ve yasal gereklilikler doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.**

Çalışma alanlarımızda risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller, saha analizleri, eğitimler, öneri ve bildirim mekanizması faaliyetleri, iş hijyeni ölçümleri, kişisel koruyucu donanım ekipmanlarının sağlanması, kimyasalların güvenli depolanması ve kullanılması gibi konuların uygulanmasıyla birlikte alt-yüklenici firmalarımızla etkileşim kurarak iyileştirme faaliyetleri planlıyor aktif bir İş Sağlığı ve Güvenliği süreci yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik komitemizle birlikte çalışarak satınalma ve tedarik süreçlerimizde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği kriterlerini güçlendirmeyi planlamaktayız.



**Sağlıklı ve güvenli iş ortamını sağlamak için kilit performans göstergeleri belirliyor, takibini yapıyor ve tüm geribildirimlerimizi çalışanlarımızla birlikte saha toplantılarında şeffaf olarak değerlendiriyoruz.**

İş Sağlığı ve Güvenliği performanslarımızı aylık ve yıllık olarak takip ederek sonuçlarımızı sürdürülebilirlik komitemizin ilgili alt-çalışma grubunda analiz ediyor, üst-yönetimimize yeni nesil sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren gelişim alanlarını bildiriyor, hedeflerimiz çerçevesinde sürekli iyileştirme faaliyetleri planlıyoruz.

**2022 yılında kaza sıklık oranımızı bir önceki yıla göre %10 azaltmayı başardık.**

7

Çalışma alanlarımızda otomatlar ve benzeri ileri düzey teçhizatlar kullanarak, çalışanlarımızın yaptıkları işe uygun kişisel koruyucu donanımlara (KKD) hızlıca ulaşmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında farkındalıklarının artırılması için işe girişlerde ve periyodik olarak teorik ve uygulamalı eğitimler veriyor, çalışma alanlarındaki spesifik risklere karşı almaları gereken önlemleri belirtiyoruz.

26247

Kişi (x)Saat  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Eğitimi  
2022



## 7

Olası tüm acil durumlara hazır olmak için, risk analizleri yapıyor, Acil Durum Eylem Planları kapsamında Acil Durum Ekipleri kuruyoruz. Ekiplerimizin eğitimlerini periyodik olarak yeniliyor, her yıl tüm vardiyaları ve tüm üretim alanlarımızı kapsayacak şekilde Acil Durum Tatbikatları gerçekleştiriyor ve parçası olduğumuz değer zincirimizin iş sürekliliğini sağlamak için önlemler alıyoruz.





## 7.4. SOSYAL FAYDA VE ETKİNLİKLERİMİZ

Sosyal fayda sağlamak ve şirketimizin itibarını artırmak için EAE Elektrik olarak çevresel ve toplumsal konularda çalışmalar gerçekleştirmek amacıyla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve etkileşimlerin tümünü toplumsal yatırımlarımız çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

Sektörümüzdeki teknolojik uygulamaların güçlenmesi için işgücümüzün mesleki öğreniminde deneysel gelişime katkı veren laboratuvar sponsorluklarımızla ve seminerlerimizle akademik hayata destek sağlıyoruz.

### Yıldız Teknik Üniversitesi EAE Alçak Gerilim Elektrik Tesisleri Laboratuvarı (09-11-2021)



Sektörümüze hizmet verecek mühendis adaylarımızın gelişmelerine destek olmak amacıyla Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Fakültesi'nde kurduğumuz EAE Alçak Gerilim Elektrik Tesisleri Laboratuvarı'nın açılışını Sayın Rektörümüzün, Değerli Öğretim Üyelerimizin, öğrencilerimizin ve misafirlerimizin katılımıyla 03 Kasım 2021'de gerçekleştirdik. Alçak Gerilim Elektrik Tesisleri'nde Koruma ve Güvenlik konularının ilgili standartlara uygun işleneceği laboratuvarımızın ülkemize, sektörümüze, akademik yaşama ve öğrencilerimize hayırlı olmasını diliyoruz.

### Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Fakültesi'ni Ziyaret Ettik. ( 25-11-2021)



Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümündeki öğrencilerle "Busbar Enerji Dağıtım Sistemleri" konulu seminer kapsamında buluşmanın mutluluğunu yaşadık.

## 7

**IEEE Yıldız Teknik Üniversitesi 18. RLC Günleri  
Etkinliğine Katılım Sağladık. (08-03-2022)**

8-10 Mart 2022 tarihleri arasında IEEE YTÜ'nün düzenlediği 18. RLC Günleri etkinliğinde Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencileriyle buluştuk.

**Ege Üniversitesi Elektrik Laboratuvarı  
(27-06-2022)**

Destekçisi olduğumuz Ege Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Elektrik Tesisleri Laboratuvarı ve Topraklama Bahçesi'nin açılışını 27 Haziran 2022 tarihinde Fakülte Dekanı Prof. Dr. Bahattin Tanyolaç, Bölüm Başkanı Prof. Dr. Erkan Meşe, Prof. Dr. İsmail Kaşıkçı ve değerli öğretim üyelerinin katılımıyla gerçekleştirdik.

**Üniversite etkinliklerimiz için Sakarya'daydık.  
(14.12.2022)**

Sakarya Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik "Busbar Enerji Dağıtım Sistemleri" konulu seminerimizi gerçekleştirdik. Üniversitenin Kongre Merkezi'nde, Prof. Dr. Mehmet Bayrak koordinatörlüğünde yapılan seminer sonunda öğrencilerin busbar sistemlerinin uygulama alanları hakkındaki sorularını titizlikle yanıtladık. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Meslek Yüksek Okulu, Elektrik ve Enerji Bölümü öğrencilerine yönelik "Busbar Enerji Dağıtım Sistemleri" konulu sunum ile derse katılım sağladık. Bölüm Başkanı Doç. Dr. Ali Erduman koordinatörlüğünde yapılan organizasyon sonunda öğrencilerin sorularını cevapladık ve sektördeki iş olanakları hakkında bilgiler vererek Sakarya turumuzu tamamladık.

## 8.1. PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		Çalışanlar (Kategori)							
		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	Üst-Yönetim	2	2	2	2	2	2	2	2
	Mavi Yakalı	38	693	45	837	33	871	24	993
	Beyaz Yakalı	60	314	61	275	85	327	85	277
EAE AYDINLATMA	Üst-Yönetim	0	1	0	1	0	1	0	1
	Mavi Yakalı	39	201	36	235	30	213	25	201
	Beyaz Yakalı	35	116	38	117	33	109	31	104
EAE MAKİNE	Üst-Yönetim	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mavi Yakalı	0	25	0	25	0	25	0	25
	Beyaz Yakalı	11	14	12	12	12	13	15	13
EAE TEKNOLOJİ	Üst-Yönetim	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mavi Yakalı	0	17	0	12	0	16	0	50
	Beyaz Yakalı	5	36	5	36	8	38	8	29
EAE ELEKTROTEKNİK	Üst-Yönetim	0	1	0	1	0	1	0	1
	Mavi Yakalı	15	160	11	164	16	173	11	170
	Beyaz Yakalı	16	65	17	58	11	59	15	63
MAİA	Üst-Yönetim	0	1	0	1	0	1	0	1
	Mavi Yakalı	2	1	1	2	3	1	3	1
	Beyaz Yakalı	3	1	3	2	3	3	3	2
EKM KOMPOZİT *	Üst-Yönetim	-	-	-	-	0	2	0	2
	Mavi Yakalı	-	-	-	-	18	58	13	64
	Beyaz Yakalı	-	-	-	-	4	3	12	16
TENOKS *	Üst-Yönetim	-	-	-	-	0	2	0	0
	Mavi Yakalı	-	-	-	-	0	0	0	0
	Beyaz Yakalı	-	-	-	-	4	7	2	9
EAE İTALYA	Üst-Yönetim	0	2	1	4	1	5	1	5
	Mavi Yakalı	0	0	0	0	0	0	0	0
	Beyaz Yakalı	6	16	8	17	11	16	12	18
EAE AMERİKA *	Üst-Yönetim	1	0	1	0	1	0	1	0
	Mavi Yakalı	0	0	0	0	0	0	0	0
	Beyaz Yakalı	0	0	0	1	1	2	1	4
EAE AVUSTRALYA *	Üst-Yönetim	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mavi Yakalı	0	0	0	0	0	0	0	0
	Beyaz Yakalı	0	3	0	3	0	3	0	3

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## 8

## Yaş Dağılımı (Çalışanlar)

		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	> 50 Yaş Üzeri	5	52	5	52	6	61	8	96
	30-50 Yaş Arası	60	696	60	802	67	809	69	851
	< 30 Yaş Altı	40	256	40	259	47	328	34	325
EAE AYDINLATMA	> 50 Yaş Üzeri	2	13	1	12	2	17	2	19
	30-50 Yaş Arası	50	208	53	224	43	209	37	213
	< 30 Yaş Altı	22	97	20	117	18	97	17	74
EAE MAKİNE	> 50 Yaş Üzeri	1	2	1	1	1	1	1	1
	30-50 Yaş Arası	7	26	7	29	8	29	9	29
	< 30 Yaş Altı	3	11	4	7	3	8	5	8
EAE TEKNOLOJİ	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	1	0	1
	30-50 Yaş Arası	1	26	1	33	2	35	2	35
	< 30 Yaş Altı	4	27	4	15	6	18	6	43
EAE ELEKTROTEKNİK	> 50 Yaş Üzeri	0	11	0	11	1	16	1	14
	30-50 Yaş Arası	8	153	19	144	17	152	16	155
	< 30 Yaş Altı	23	62	10	67	9	65	9	65
MAİA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	2	2	3	2	4	2	4	2
	< 30 Yaş Altı	3	1	1	3	2	3	2	2
EKM KOMPOZİT *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	2	0	2
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	3	5	5	39
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	19	56	20	41
TENOKS *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	2	5	1	6
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	2	4	1	3
EAE İTALYA	> 50 Yaş Üzeri	1	0	0	0	0	0	1	6
	30-50 Yaş Arası	4	8	7	5	10	2	11	15
	< 30 Yaş Altı	1	8	1	12	1	14	1	2
EAE AMERİKA *	> 50 Yaş Üzeri	1	0	1	0	1	0	1	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	1	1	2	1	4
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AVUSTRALYA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	3	0	3	0	3	0	3
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## 8

## Yaş Dağılımı (Üst-Düzyer Yönetim Yapısı)

		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	> 50 Yaş Üzeri	1	1	1	1	2	1	2	1
	30-50 Yaş Arası	1	1	1	1	0	1	0	1
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AYDINLATMA	> 50 Yaş Üzeri	0	1	0	2	0	2	0	2
	30-50 Yaş Arası	0	1	0	1	0	1	0	1
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE MAKİNE	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE TEKNOLOJİ	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE ELEKTROTEKNİK	> 50 Yaş Üzeri	0	1	0	0	0	1	0	1
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	1	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
MAİA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	1	0	1	0	1	0	1
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EKM KOMPOZİT *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	1	0	1
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	0	1	0	1
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	0	0	0	0
TENOKS *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	1	0	1
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	0	1	0	1
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	0	0	0	0
EAE İTALYA	> 50 Yaş Üzeri	0	1	1	2	1	2	1	2
	30-50 Yaş Arası	0	1	0	2	0	3	0	3
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AMERİKA *	> 50 Yaş Üzeri	1	0	1	0	1	0	1	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AVUSTRALYA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

8

		Eğitim Düzeyi							
		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	21	489	21	523	22	516	12	559
	Lise	24	312	29	324	31	370	26	424
	Üniversite ve Lisans Üstü	60	203	67	254	68	311	73	289
EAE AYDINLATMA	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	22	88	21	94	21	89	20	79
	Lise	20	111	19	131	16	111	11	110
	Üniversite ve Lisans Üstü	32	119	34	128	26	123	25	117
EAE MAKİNE	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	1	4	1	4	1	3	1	3
	Lise	0	24	0	22	0	22	0	22
	Üniversite ve Lisans Üstü	10	11	11	11	11	13	14	13
EAE TEKNOLOJİ	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	0	1	0	0	0	0	0	0
	Lise	1	10	1	6	1	14	1	23
	Üniversite ve Lisans Üstü	4	42	4	42	7	40	7	56
EAE ELEKTROTEKNİK	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	12	125	9	114	9	112	9	91
	Lise	6	58	6	65	5	79	6	117
	Üniversite ve Lisans Üstü	13	43	14	43	13	42	11	26
MAİA	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lise	3	2	1	4	3	3	3	2
	Üniversite ve Lisans Üstü	2	1	3	1	3	2	3	2
EKM KOMPOZİT *	Eğitimsiz	-	-	-	-	3	4	0	0
	İlköğretim	-	-	-	-	5	20	10	53
	Lise	-	-	-	-	8	32	7	13
	Üniversite ve Lisans Üstü	-	-	-	-	6	7	8	16
TENOKS *	Eğitimsiz	-	-	-	-	0	0	0	0
	İlköğretim	-	-	-	-	0	0	0	0
	Lise	-	-	-	-	0	2	0	1
	Üniversite ve Lisans Üstü	-	-	-	-	4	7	2	8
EAE İTALYA	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	0	1	0	1	0	1	0	1
	Lise	1	10	2	9	2	9	2	11
	Üniversite ve Lisans Üstü	4	7	7	11	10	11	11	11
EAE AMERİKA *	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lise	0	0	0	0	0	0	0	0
	Üniversite ve Lisans Üstü	1	0	1	1	2	2	2	4
EAE AVUSTRALYA *	Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0	0	0
	İlköğretim	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lise	0	0	0	0	0	0	0	0
	Üniversite ve Lisans Üstü	0	3	0	3	0	3	0	3

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## 8

## İşten Ayrılan Çalışanlar

		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	> 50 Yaş Üzeri	0	15	1	28	1	11	1	4
	30-50 Yaş Arası	7	83	11	232	14	90	7	76
	< 30 Yaş Altı	1	44	5	129	4	81	6	81
EAE AYDINLATMA	> 50 Yaş Üzeri	0	2	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	3	21	4	28	8	45	4	24
	< 30 Yaş Altı	7	31	8	48	9	43	8	28
EAE MAKİNE	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	3	1	4	1	2	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	1	0	1	1	0	0	0
EAE TEKNOLOJİ	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	3	0	7	0	3	0	10
	< 30 Yaş Altı	1	4	0	2	0	0	1	5
EAE ELEKTROTEKNİK	> 50 Yaş Üzeri	0	1	0	0	0	2	0	5
	30-50 Yaş Arası	4	54	3	21	2	25	3	39
	< 30 Yaş Altı	1	27	2	5	1	0	0	24
MAİA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	1	0	1	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	2	1	1	0	3
EKM KOMPOZİT *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	0	0	1	5
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	9	20	8	23
TENOKS *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	2	5	2	0
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	2	4	0	3
EAE İTALYA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	2	1	1	2
	< 30 Yaş Altı	1	0	0	1	0	1	0	5
EAE AMERİKA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AVUSTRALYA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	1
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## 8

## İşe Alınan Çalışanlar

		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	> 50 Yaş Üzeri	0	5	0	7	0	0	0	1
	30-50 Yaş Arası	6	116	15	197	5	103	9	84
	< 30 Yaş Altı	7	90	13	248	14	139	6	94
EAE AYDINLATMA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	3	14	3	22	1	10	3	10
	< 30 Yaş Altı	5	51	9	81	6	21	2	26
EAE MAKİNE	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	5	0	4	2	5	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	3	1	0	0	3	3	0
EAE TEKNOLOJİ	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	1	6	0	4	1	11	0	13
	< 30 Yaş Altı	3	9	1	1	2	9	1	10
EAE ELEKTROTEKNİK	> 50 Yaş Üzeri	0	2	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	1	47	3	8	2	20	2	21
	< 30 Yaş Altı	1	20	0	14	1	24	1	33
MAİA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	1	0	1	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	1	1	3	1	2	0	2
EKM KOMPOZİT *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	2	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	2	0	0	8
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	8	30	3	9
TENOKS *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	0	0	0	0
EAE İTALYA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	1	0	0	0	4
	30-50 Yaş Arası	2	3	3	1	3	1	2	2
	< 30 Yaş Altı	1	4	0	3	1	2	0	0
EAE AMERİKA *	> 50 Yaş Üzeri	1	0	1	0	1	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	1	1	2	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	2
EAE AVUSTRALYA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	1
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.



8

## İş Sağlığı ve Güvenliği \*\*

		2019	2020	2021	2022
EAE ELEKTRİK	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	12	12	12	15
	Toplam Kaza Sayısı	112	118	132	132
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	2.634.984	2.893.968	3.131.568	3.286.008
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	967	1.143	1.439	946
	Kaza Sıklık Oranı	64	59	57	57
EAE AYDINLATMA	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	12	12	12	12
	Toplam Kaza Sayısı	16	18	19	8
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	931.392	1.014.552	917.136	860.112
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	57	69	246	61
	Kaza Sıklık Oranı	17	18	21	9
EAE MAKİNE	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	12	12	12	12
	Toplam Kaza Sayısı	1	2	0	0
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	118.800	116.424	118.800	118.800
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	0	8	0	0
	Kaza Sıklık Oranı	0	17	0	0
EAE TEKNOLOJİ	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	9	5	12	16
	Toplam Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	169.360	154.760	183.960	254.040
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	0	0
	Kaza Sıklık Oranı	0	0	0	0
EAE ELEKTROTEKNİK	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	12	12	12	12
	Toplam Kaza Sayısı	41	19	31	32
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	610.632	594.000	615.384	465.696
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	163	94	108	285
	Kaza Sıklık Oranı	67	32	50	69
MAİA	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	0	0	0	0
	Toplam Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	19.008	21.384	26.136	26.136
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	0	0
	Kaza Sıklık Oranı	0	0	0	0

8

## İş Sağlığı ve Güvenliği \*\*

		2019	2020	2021	2022
EKM KOMPOZİT *	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	-	-	340	428
	Toplam Kaza Sayısı	-	-	1	9
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	-	-	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	-	-	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	-	-	201.960	254.232
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	-	-	0	115
	Kaza Sıklık Oranı	-	-	5	35
TENOKS *	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	-	-	0	472
	Toplam Kaza Sayısı	-	-	0	0
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	-	-	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	-	-	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	-	-	30.888	26.136
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	-	-	0	0
	Kaza Sıklık Oranı	-	-	0	0
EAE İTALYA	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	2	1	1	2
	Toplam Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	50.688	63.360	69.696	76.032
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	0	0
	Kaza Sıklık Oranı	0	0	0	0
EAE AMERİKA *	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	-	-	-	-
	Toplam Kaza Sayısı	-	-	-	-
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	-	-	-	-
	Ölümlü Kaza Sayısı	-	-	-	-
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	-	-	-	-
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	-	-	-	-
	Kaza Sıklık Oranı	-	-	-	-
EAE AVUSTRALYA *	Kişi Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	1	1	1	1
	Toplam Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
	Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	5.670	5.670	5.670	5.940
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	0	0
	Kaza Sıklık Oranı	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır. EAE AMERİKA'YA dair İSG uygulama ve verileri grup şirketlerimiz bünyesindeki bütünsel süreçte 2023 yılında dâhil olmuştur ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılacaktır.

\*\* Kaza Sıklık Oranı = (Kayıp İşgünü Sayısı x 200.000) / Yıllık Toplam Çalışma Süresi

8

## Engelli/Dezavantajlı Gruplar Çalışan Sayısı

		2019		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	1
	30-50 Yaş Arası	2	25	1	28	1	26	0	3
	< 30 Yaş Altı	0	3	0	2	0	2	0	1
EAE AYDINLATMA	> 50 Yaş Üzeri	1	0	1	0	1	0	1	0
	30-50 Yaş Arası	1	3	1	4	1	4	1	4
	< 30 Yaş Altı	0	4	0	4	0	4	0	4
EAE MAKİNE	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE TEKNOLOJİ	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	1	0	1	0	1	0	1
EAE ELEKTROTEKNİK	> 50 Yaş Üzeri	0	2	0	2	0	2	0	2
	30-50 Yaş Arası	1	3	1	3	1	0	0	3
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	1	0	1
MAİA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EKM KOMPOZİT *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	0	0	0	0
TENOKS *	> 50 Yaş Üzeri	-	-	-	-	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	-	-	-	-	0	0	0	0
EAE İTALYA	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	1
	30-50 Yaş Arası	1	0	1	0	1	0	1	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AMERİKA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AVUSTRALYA *	> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## 8

## Doğum İznine Ayrılan ve Doğum Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı

		2019	2020	2021	2022
EAE ELEKTRİK	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	4	2	7	8
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	3	3	6	7
EAE AYDINLATMA	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	3	2	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	1	1	6	2
EAE MAKİNE	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0	0	0	3
EAE TEKNOLOJİ	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0	0	2	1
EAE ELEKTROTEKNİK	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	2	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	1	0	1	1
MAİA	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0	0	1	0
EKM KOMPOZİT *	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	-	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	-	0	8	3
TENOKS *	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	-	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	-	0	0	0
EAE İTALYA	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0	2	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0	1	1	0
EAE AMERİKA *	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0	0	1	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0	0	0	0
EAE AVUSTRALYA *	Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0	0	0	0
	Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

8

## İşgücü Devir Hızı \*

	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EAE ELEKTRİK	0,07	0,09	0,15	0,34	0,15	0,11	0,13	0,13
EAE AYDINLATMA	0,01	0,03	0,02	0,07	0,003	0,10	0,003	0,02
EAE MAKİNE	0,00	0,04	0,02	0,08	0,04	0,04	0,00	0,00
EAE TEKNOLOJİ	0,00	0,05	0,00	0,09	0,00	0,03	0,00	0,18
EAE ELEKTROTEKNİK	0,03	0,11	0,14	0,07	0,22	0,19	*	*
MAİA	0,20	0,00	0,25	0,40	0,17	0,20	*	*
EKM KOMPOZİT *	-	-	-	-	0,42	0,33	0,28	0,27
TENOKS *	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,11
EAE İTALYA	0,17	0,00	0,00	0,05	0,17	0,10	0,08	0,30
EAE AVUSTRALYA *	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,33

\* İşgücü devir hızı gönüllü istifa sayısına göre hesaplanmıştır. Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. EAE Elektroteknik ve Maia bütünlük insan kaynakları sistemine 2023 yılında geçecek ve 2022 işgücü verileri 2023 sürdürülebilirlik raporumuzda yer alacaktır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		Geri Kazanım (Ton) *							
		2019		2020		2021		2022	
		Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar
EAE ELEKTRİK	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	7.664,00	0	8.442,00	0	9.042,00	0	9.910,00
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	514	0	615	0	768	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AYDINLATMA	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	0	0	1,16	0	0,48	0
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	13,47	0	27,39	0	31,91	0	21,51	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	20,08	657,44	16,72	642,51	8,89	842,99	14,93	896,22
	Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE MAKİNE	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	0	71,05	0	53,45	0	62,12	0	95,93
	Diğer Yöntemler	41,60	0,28	51,00	0,34	51,78	0,28	62,80	1,00
EAE TEKNOLOJİ	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	0	0	0	0	0	2
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE ELEKTROTEKNİK	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	14,66	1.244,38	16,04	1.239,35	15,09	1.420,09	12,68	1163,67
	Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0	0	0
EKM KOMPOZİT *	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-	-	-	-	0	0	0	0
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-	-	-	-	7,16	0	4,67	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	-	-	-	-	0	141,80	0	119,76
	Diğer Yöntemler	-	-	-	-	0	0	0	0
TENOKS *	Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-	-	-	-	0	0	0	0
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-	-	-	-	0	0	0	0
	Gerİ Dönüştürülen Atık	-	-	-	-	0	0	0	0,44
	Diğer Yöntemler	-	-	-	-	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. Yurtdışı operasyon alanlarımız olan EAE AMERİKA, EAE AVUSTRALYA, EAE İTALYA ve 2023 yılında faaliyete geçecek diğer uluslararası bölgesel ofislerimiz ile iştirakimiz olan MAIA'ya dair geri kazanım verileri için bütünsel sistem kurulumumuz sürdürülebilirlik komitemiz alt-çalışma grupları kapsamında devam etmektedir. İlgili operasyon alanlarımız için konsolide veriler 2023 sürdürülebilirlik raporumuzda yayımlanacaktır.

8

## Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)

		2019		2020		2021		2022	
		Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar
EAE ELEKTRİK	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EAE AYDINLATMA	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0,002	0,00	0,004	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	6,00	-	36,44	-	2378,00	-	1211,00	-
	Elektronik Atık	19,52	-	11,07	-	6,33	-	13,66	-
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EAE MAKİNE	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
EAE TEKNOLOJİ	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EAE ELEKTROTEKNİK	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	Elektronik Atık	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MAİA	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EKM KOMPOZİT *	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
TENOKS *	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

\*\* EAE Aydınlatma'nın elektronik atıkları geridönüşüm tesisine gönderilerek bertaraf edilmektedir.

8

## Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)

		2019		2020		2021		2022	
		Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar
EAE İTALYA	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0	0	0	0	0	0	0	0
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Elektronik Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0	0	0	0	0	0	0	0
EAE AMERİKA *	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-	-	0	0	0	0	0	0
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	-	-	0	0	0	0	0	0
	Elektronik Atık	-	-	0	0	0	0	0	0
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	-	-	0	0	0	0	0	0
EAE AVUSTRALYA *	Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-	-	0	0	0	0	0	0
	Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	-	-	0	0	0	0	0	0
	Elektronik Atık	-	-	0	0	0	0	0	0
	Diğer Yöntemlerle Bertaraf	-	-	0	0	0	0	0	0

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

\*\* EAE Aydınlatma'nın elektronik atıkları geridönüşüm tesisine gönderilerek bertaraf edilmektedir.

## Atıklar (Ton)

	2019		2020		2021		2022	
	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
EAE ELEKTRİK	47,00	8.155,00	899,00	8.851,00	1.420,00	9.650,00	1.862,00	10.501,00
EAE AYDINLATMA	33.013,00	65.976,12	43.534,00	643.094,72	41.446,00	843.508,10	36.443,00	89.706,20
EAE MAKİNE	41,60	71,33	58,44	53,80	63,06	62,12	62,80	95,93
EAE TEKNOLOJİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50
EAE ELEKTROTEKNİK	14,66	1.244,38	16,04	1.239,35	15,09	1.420,09	12,68	1.163,67
MAİA	0,00	2,71	0,00	3,05	0,00	3,73	0,00	3,39
EKM KOMPOZİT *	-	-	-	-	7,16	142,60	4,67	119,76
TENOKS *	-	-	-	-	0,00	4,41	0,00	3,73
EAE İTALYA	0,00	12,02	0,00	15,03	0,00	16,53	0,00	18,04
EAE AMERİKA *	-	-	1,32	0,00	0,00	2,64	0,00	3,96
EAE AVUSTRALYA *	-	-	0,00	2,03	0,00	2,03	0,00	2,03

\* Tenoks ve EMK Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. EAE AMERİKA ve EAE AVUSTRALYA 2020 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır. 2023 yılında EAE DUBAİ, EAE FRANSA ve EAE ALMANYA faaliyete geçerek bölgesel ticari faaliyetlerine başlayacaktır.



8

## Atık Türü (Ton) \*

		2019			2020			2021			2022		
		Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı
EAE ELEKTRİK	Metal	6.700,00	4.545,00	0,00	7.214,50	7.214,50	0,00	7.776,00	7.776,00	0,00	8.661,00	8.661,00	0,00
	Plastikler	23,70	0,70	0,00	38,50	38,50	0,00	37,00	0,00	0,00	41,46	41,60	0,00
	Elektronik Atık	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Atık Piller	0,001	0,000	0,001	0,001	0,000	0,001	0,001	0,000	0,001	0,001	0,000	0,001
	Evsel Atık	491,00	0,00	491,00	566,00	0,00	566,00	608,00	37,00	608,00	591,00	0,00	591,00
	Kâğıt-Karton	235,00	84,00	0,00	210,20	0,00	55,00	229,00	229,00	0,00	222,00	222,00	0,00
	Cam	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ahşap	379,00	0,00	0,00	662,60	0,00	113,00	674,00	674,00	0,00	645,00	645,00	0,00
	Tıbbi Atık	0,003	0,00	0,003	0,001	0,000	0,001	0,01	0,00	0,01	0,01	0,00	0,01
Diğer	352,00	325,00	47,00	381,000	317,000	64,000	1.132,00	327,00	805,00	1.433,00	339,00	1.094,00	
EAE AYDINLATMA	Metal	377,72	377,72	0,00	441,45	441,45	0,00	594,98	594,98	0,00	656,25	656,25	0,00
	Plastikler	32,51	32,51	0,00	52,72	52,72	0,00	72,03	72,03	0,00	85,67	85,67	0,00
	Elektronik Atık	19,52	19,52	0,00	11,07	11,07	0,00	6,33	6,33	0,00	13,66	13,66	0,00
	Atık Piller	6,00	6,00	0,00	1,83	1,83	0,00	2,38	2,38	0,00	1,21	1,21	0,00
	Evsel Atık	0,53	0,67	0,00	0,58	0,73	0,00	0,52	0,66	0,00	0,49	0,49	0,00
	Kâğıt-Karton	242,74	242,74	0,00	66,69	66,69	0,00	76,29	76,29	0,00	66,14	66,14	0,00
	Cam	2,86	2,86	0,00	4,39	4,39	0,00	19,61	19,61	0,00	17,96	17,96	0,00
	Ahşap	0,00	0,00	0,00	75,69	75,69	0,00	76,26	76,26	0,00	67,23	67,23	0,00
	Tıbbi Atık	0,002	0,00	0,00	0,004	0,00	0,004	0,01	0,00	0,01	12,00	0,00	12,00
Diğer	105,90	105,90	0,00	43,57	43,57	0,00	51,02	51,02	0,00	33,56	33,56	0,00	
EAE MAKİNE	Metal	71,05	71,05	0,00	51,00	51,00	0,00	62,12	62,12	0,00	95,71	95,71	0,00
	Plastikler	0,01	10,00	0,00	0,04	0,04	0,00	0,01	0,01	0,00	0,10	0,10	0,00
	Elektronik Atık	0,02	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Atık Piller	0,00	0,00	0,001	0,00	0,00	0,001	0,001	0,00	0,001	0,001	0,00	0,001
	Evsel Atık	14,40	14,40	0,00	18,00	18,00	0,00	0,02	0,02	0,00	18,00	18,00	0,00
	Kâğıt-Karton	0,03	0,03	0,00	0,30	0,30	0,00	0,27	0,27	0,00	0,90	0,90	0,00
	Cam	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ahşap	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tıbbi Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diğer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. Yurtdışı operasyon alanlarımız olan EAE AMERİKA, EAE AVUSTRALYA, EAE İTALYA ve 2023 yılında faaliyete geçecek diğer uluslararası bölgesel ofislerimiz ile iştirakimiz olan MAIA'ya dair atık türü verileri için bütünsel sistem kurulumumuz sürdürülebilirlik komitemiz alt-çalışma grupları kapsamında devam etmektedir. İlgili operasyon alanlarımız için konsolide veriler 2023 sürdürülebilirlik raporumuzda yayımlanacaktır.

8

		Atık Türü (Ton) *											
		2019			2020			2021			2022		
		Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Giden Atık Miktarı
EAE TEKNOLOJİ	Metal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plastikler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
	Elektronik Atık	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Atık Piller	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Evsel Atık	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kâğıt-Karton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ahşap	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tıbbi Atık	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diğer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
EAE ELEKTROTEKNİK	Metal	1.198,54	1.198,54	0,00	1.064,88	1.064,88	0,00	1.187,11	1.187,11	0,00	1.054,99	0,00	0,00
	Plastikler	1,20	1,20	0,00	0,00	0,00	0,00	5,76	5,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	Elektronik Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Atık Piller	0,001	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	Evsel Atık	36,00	36,00	0,00	36,00	36,00	0,00	36,00	36,00	0,00	36,00	36,00	0,00
	Kâğıt-Karton	3,75	3,75	0,00	49,65	49,65	0,00	65,78	65,78	0,00	19,55	19,55	0,00
	Cam	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ahşap	4,89	4,89	0,00	88,82	88,82	0,00	125,44	125,44	0,00	53,13	53,13	0,00
	Tıbbi Atık	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diğer	0,00	1.244,38	0,00	0,00	1.239,35	0,00	0,00	420,09	0,00	1.163,67	0,00	0,00	
EKM KOMPOZİT *	Metal	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Plastikler	-	-	-	-	-	-	141,80	141,80	0,00	119,76	119,76	0,00
	Elektronik Atık	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Atık Piller	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Evsel Atık	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Kâğıt-Karton	-	-	-	-	-	-	0,80	0,80	0,00	0,00	0,00	0,00
	Cam	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ahşap	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tıbbi Atık	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diğer	-	-	-	-	-	-	7,16	7,16	0,00	4,67	4,67	0,00	

\* Tenoks ve EKM Kompozit, EAE bünyesindeki ticari faaliyetlerine 2021 yılında başlamıştır. Yurtdışı operasyon alanlarımız olan EAE AMERİKA, EAE AVUSTRALYA, EAE İTALYA ve 2023 yılında faaliyete geçecek diğer uluslararası bölgesel ofislerimiz ile iştirakimiz olan MAIA'ya dair atık türü verileri için bütünsel sistem kurulumumuz sürdürülebilirlik komitemiz alt-çalışma grupları kapsamında devam etmektedir. İlgili operasyon alanlarımız için konsolide veriler 2023 sürdürülebilirlik raporumuzda yayımlanacaktır.

## 8.2. GRI İÇERİK ENDEKSİ

### KULLANIM BİLGİLERİ

EAE Elektrik A.Ş. ve iştirakleri, söz konusu GRI İçerik İndeksi'nde belirtilen bilgileri 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.

#### GRI 1: Temel Esaslar (2021)

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama	
GRI 1: Temel Esaslar (2021)	Gereklilik 1	Raporlama ilkelerinin uygulanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 2	GRI 2: Genel Bildirimler 2021 beyanlarının raporlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 3	Öncelikli konuların belirlenmesi	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 4	GRI 3: Öncelikli Konular 2021 beyanlarının raporlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 5	Her öncelikli konu için GRI Konu Standartlarından bildirimlerin raporlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 6	Kuruluşun uyamayacağı bildirimler ve gereklilikler için ihmal nedenlerinin belirtilmesi	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 7	GRI İçerik Endeksi'nin yayınlanması	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 8	Kullanım Bildirimi'ne yer verilmesi	Aksiyon tamamlandı.
	Gereklilik 9	GRI'ya bildirim	Aksiyon tamamlandı.

8

## GRI 2: Genel Bildirimler (2021)

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama	
GRI 2: Genel Bildirimler (2021)	<b>GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları</b>		
	2-1 Kurumsal Profil Gereklilik 4	Yasal İsim	EAE ELEKTRİK A.Ş. şirket künyesi, s.13
		Mülkiyetin niteliği ve yasal yapı	Kurumsal Profilimiz, s.13
		Genel Merkezin Yeri	EAE ELEKTRİK A.Ş. şirket künyesi, s.13
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler	Kurumsal Profilimiz, s.9-19
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Kurumsal Profilimiz, s.9-19
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Bu rapor EAE Elektrik'in ilk sürdürülebilirlik raporudur ve yıllık olarak yayınlanmaya devam edecektir.
	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor EAE Elektrik'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5	Dış denetim	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.
	<b>GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar</b>		
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zincirimiz, s.57-58 Kurumsal Profilimiz, s.9-19
	2-7	Çalışanlar	Etik ve Uyumluluk Politikamız, s.20-23 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91	

## 8

GRI 2: Genel  
Bildirimler (2021)

## GRI 2: 3 Yönetişim

2-9	Yönetişim yapısı	Kurumsal Profilimiz, s.9-19 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39
2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Profilimiz, s.9-19 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39
2-11	En yüksek yönetim organı başkanının icra rolü	Kurumsal Profilimiz, s.9-19
2-12	Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25 Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görev ve Sorumluluk Alanı, s.36 Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü, s.37 Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücünün Sorumluluk Alanı, s.38
2-13	Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görev ve Sorumluluk Alanı, s.36 Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücü, s.37 Risk ve Fırsatlar Stratejik Görev Gücünün Sorumluluk Alanı, s.38
2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görev ve Sorumluluk Alanı, s.36
2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyumluluk Politikamız, s.20-23 İş Etiği ve Davranış Kuralları, s.21
2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyumluluk Politikamız, s.20-23 İş Etiği ve Davranış Kuralları, s.21 Etik Kurul Çalışma İlkeleri, s.22
2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	İş Etiği ve Davranış Kuralları, s.25 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.11
2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39
2-19	Ücret politikaları	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
2-21	Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları EAE Elektrik, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.

8

GRI 2: Genel  
Bildirimler (2021)

## GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar

2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s.44-48
2-23	Politika taahhütleri	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25
2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25
2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s.44-48
2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25
2-27	Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23
2-28	Birlik ve dernek üyelikleri	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, s.26-30 Paydaş Görüşleri, s.28-30

## GRI 2: 5 Paydaş Etkileşimi

2-29	Paydaş iletişimi yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, s.8
2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.

## GRI 3: Öncelikli Konular (2021)

GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama	
GRI 3: Öncelikli Konular (2021)	3-1	Öncelikli Konuların Listesi	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43
	3-2	Öncelikli Konular (Maddeler)	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43

8

GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 201: Ekonomik Performans 2016		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-38
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Kurumsal Profilimiz, s.9-19
	201-4	Devletten alınan finansal destek	Vergiler, s.23 Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge Odaklı Ürün Geliştirme, 50
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 202: Piyasa Varlığı 2016		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Profilimiz, s.9-19
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1	Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s. 86-91
	202-2	Üst yönetimin yerel istihdamı	Kurumsal Profilimiz, s.12
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s.44-48 Sorumlu Satınalma ve Değer Zincirimiz, s.57-58
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satınalma ve Değer Zincirimiz, s.57-58
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Etik ve Uyumluluk Politikamız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Komitesinin Görev ve Sorumlulukları, s.36

8

<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Etik ve Uyumluluk Politikamız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Risk ve Fırsatlar Görev Gücü, s.37 Risk ve Fırsatlar Görev Gücünün Sorumluluk Alanı, s.38 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s.44-48
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s.44-48 Rakamlarla EAE Elektrik, s.5-6
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Etik ve Uyumluluk Politikamız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s.44-48
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016</b>	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, s.20-23
<b>GRI 207: Vergi 2019</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, s.1 Vergiler, s.27
<b>GRI 207: Vergi 2019</b>	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergiler, s.27
	207-2	Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergiler, s.27
	207-3	Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	Vergiler, s.27



8

GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 301: Malzemeler 2016		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-76 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-112 Sorumlu Satınalma ve Değer Zincirimiz, s.57-58
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-112
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 302: Enerji 2016		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s.63-73
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Enerji Tüketimi, s.70-73
	302-3	Enerji yoğunluğu	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69 Enerji Tüketimi, s.70-73
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Enerji Tüketimi, s.70-73
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Enerji Tüketimi, s.70-73

## 8

GRI 303: Su ve Atıksular 2018			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78
	303-3	Su çekimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78
	303-4	Su deşarjı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78
	303-5	Toplam su tüketimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-78
	GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Koruyucu Yönelim ve Hedeflerimiz, s.48
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Koruyucu Yönelim ve Hedeflerimiz, s.48
	304-3	Korunan ya da eski haline getirilen yaşam alanları	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Koruyucu Yönelim ve Hedeflerimiz, s.48
GRI 305: Emisyonlar 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s.63-73 Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69

8

<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, s.63-73 Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, s.65-69
<b>GRI 306: Atık 2020</b>			
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-76
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.74-76
	306-3	Oluşan atık miktarı	Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-112
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-112
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-112

8

GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, s.4 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zincirimiz, s.57-58

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama	
GRI 401: İstihdam 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91 Sosyal Performans Göstergelerimiz, s.97-107
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
	401-3	Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s.97-107

## 8

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2	Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Risk ve Fırsatlar Görev Gücünün Sorumluluk Alanı, s.44 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-5	İSG Eğitimi	Rakamlarla EAE Elektrik, s.6 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-6	Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri, s.97-107
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94 Sosyal Performans Göstergeleri, s.97-107
	403-10	İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, s.92-94 Sosyal Performans Göstergeleri, s.97-107

8

GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43
	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim Faaliyetlerimiz, s.85-86
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Gelişim Yönetimi Sistemi, s.86-91
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirim verilen çalışan sayısı	Gelişim Yönetimi Sistemi, s.86-91 Sosyal Performans Göstergeleri, s.97-107
	GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Sosyal Performans Göstergeleri, s.97-107
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80
	GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanımız'ın Mesajı, s.3 İnsan Hakları Politikamız, s.78-80
	GRI 406: Ayrımcılık karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İnsan Hakları Politikamız, s.78-80
	GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler

## 8

GRI 409: Zorla/Zorunlu İşçilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43 İnsan Hakları Politikamız, s.78-80
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, 57-58 İnsan Hakları Politikamız, s.78-80 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanımız'ın Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, s.81-91
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s.57-58
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, s.57-58
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, s.34-39 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32-33 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, s.40-43 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, s.59-62

8

GRI 416: Müşteri/ Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, s.59-62
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum vaka adedi nedir (adet)	Yasal düzenleme, gönüllü ilke ve kodlara aykırı bir vaka bulunmamaktadır.
<b>GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulumuzun Mesajı, s.3 Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25 Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge Odaklı Ürün Geliştirme, s.51-52
	GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler
417-2		Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Bulunmamaktadır.
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, s.3 Entegre Yönetim Sistemi ve Belgelerimiz, s.24-25 EAE Elektrik'in Sürdürülebilirlik Unsurları, s.41 Sürdürülebilirlik Gelecek Planımız, s.44-48 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, s.59-62
	GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili doğrulanmış şikayetler



## 8

### 8.3. İLETİŞİM

#### EAE Elektrik Asansör End. İnşaat San. ve Tic. A.Ş.

Adres : Akçaburgaz Mahallesi, 3114. Sokak, No:10, 34522

Esenyurt / İstanbul

Tel : 0 (212) 866 20 00

Faks : 0 (212) 886 24 20

E-mail : [surdurulebilirlik@eaegroup.com](mailto:surdurulebilirlik@eaegroup.com)



#### Raporlama Danışmanı

Innoem İnovasyon Eğitim  
Mühendislik Sanayi ve  
Ticaret Ltd. Şti.



[www.innoem.net](http://www.innoem.net)



